



ГРУППА КОМПАНИЙ ARNTZ OPTIBELT КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

2. РЕДАКЦИЯ 2025



СОДЕРЖАНИЕ

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА	3
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА	4
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	6
ПОЛИТИКА ДИВЕРСИФИКАЦИИ	10
ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ	12
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	14
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	16
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	18
ЗАЩИТА ДАННЫХ / ЗАКОН О ЗАЩИТЕ ОСВЕДОМИТЕЛЕЙ	20
ФИЛОСОФИЯ РУКОВОДСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	22

Данная корпоративная политика действительна для всех ассоциированных компаний и производственных площадок группы компаний Arntz Optibelt.

г. Хёкстер, январь 2025 г.


Регина Арнинг


Конрад Уммен

Руководство группы компаний Arntz Optibelt

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Группа компаний Arntz Optibelt, далее именуемая Optibelt, — один из ведущих производителей высокоэффективных приводных ремней. Мы занимаемся разработкой сложных решений в области приводов, используемых в машиностроении, автомобилестроении, сегменте сельскохозяйственной техники, бытовой технике, логистике и велоиндустрии.

Наша продукция используется там, где необходимы длительный срок службы, высокое качество и техническая компетентность. Мы позиционируем себя как постоянно развивающаяся перспективная компания, в которой решения принимаются с учетом принципов устойчивого развития.

Optibelt признает свою экологическую и социальную ответственность и стремится свести к минимуму воздействие на человека, окружающую среду и климат при производстве, транспортировке и реализации продукции.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Всем сотрудникам Optibelt известно, что устойчивое существование и развитие компании возможны только при условии высокой удовлетворенности наших клиентов и их постоянного доверия, выраженного в продолжении сотрудничества. Если мы постоянно будем поставлять клиентам нашу продукцию

- согласованного качества
 - в назначенный срок
 - в назначенный пункт
 - в точном объеме
 - по конкурентоспособным ценам
 - с превосходным сервисом
 - в рамках долгосрочных установленных деловых отношений,
- то клиенты будут всегда довольны.

При определении требований в соответствии с общепризнанными стандартами ISO 9001 и IATF 16949 (в последней редакции) наша компания постоянно поддерживает своих клиентов и поставщиков, делаясь с ними своими знаниями и навыками.

Качество нашей продукции и услуг зависит от безупречной работы во всех областях. Наш главный принцип — поощрять предотвращение ошибок вместо их исправления, а также исключать из производства продукцию с дефектами. Ключевую роль в успехе компании играют сотрудники. В Optibelt работают мотивированные и высококвалифицированные специалисты, ответственно относящиеся к качеству продукции и строящие доверительные отношения как внутри коллектива, так и с нашими партнерами.

Вся деятельность, связанная с обеспечением качества продукции, направлена на выполнение требований указанных стандартов и на удовлетворение дополнительных пожеланий клиентов. Именно такая деятельность составляет основу нашей ежедневной работы. Наша политика в области качества изложена в общих принципах и подробно описана в действующей документации системы менеджмента качества. Она охватывает все области компании и является обязательной для выполнения всеми сотрудниками.

Наша политика в области качества способствует

- формированию у всех сотрудников осознанного отношения к качеству;
- дальнейшему развитию и совершенствованию системы менеджмента качества с использованием современных, единых и согласованных методов и технологий, при этом соблюдая правила безопасности и охраны окружающей среды;
- оптимизации затрат на обеспечение качества, избегая необоснованных расходов;
- внедрению и дальнейшему развитию системы мониторинга процессов на наших предприятиях и у наших поставщиков;
- обеспечению удовлетворенности наших клиентов.

Мы регулярно проверяем качество работы и стремимся к постоянному улучшению эффективности системы менеджмента качества.

Quality Check

☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____

Signature _____



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Управление устойчивым развитием предприятия — важная часть нашего бизнеса. Экономический результат служит основой для ускорения экологической и социальной модернизации.

Естественно, мы обязуемся соблюдать все законодательные требования и внутренние нормативы, касающиеся охраны окружающей среды.

Наша цель — разрабатывать экологически чистую и ресурсосберегающую продукцию. Мы предпринимаем меры по внесению вклада в охрану окружающей среды и борьбу с изменениями климата. Осознанно расходим природные ресурсы и уделяем особое внимание прослеживаемости сырья, используемого в нашей продукции.

Также мы исключаем поставки продукции, содержащей сырье, которое может способствовать нарушению прав человека, коррупции, нарушению этических норм или негативному воздействию на окружающую среду.

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

Декарбонизация — сокращение или отказ от углеродных выбросов, прежде всего за счет отказа от ископаемых энергоносителей и перехода на возобновляемые источники энергии во всей цепочке ценообразования. Это стратегия борьбы с изменением климата и связанных с ним выбросов парниковых газов, а также стратегия создания экономики с низким или нулевым уровнем CO₂. В этом контексте мы поддерживаем Парижское климатическое соглашение, которое предусматривает минимизацию негативного воздействия на климат до 2050 года. В долгосрочной перспективе предполагается достижение CO₂-нейтралитета.

На всех этапах производства мы стремимся к снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности для защиты климата и сохранения ценных ресурсов. Особое внимание уделяется сокращению выбросов парниковых газов во всей цепочке поставок и в течение всего жизненного цикла продукции — в процессе производства и транспортировки.

РЕГЕНЕРАЦИЯ

С целью предотвращения образования отходов и снижения потребления воды мы постоянно придерживаемся лозунга: «сокращать — использовать повторно — рециклировать». Мы стараемся по возможности повторно использовать и перерабатывать материалы и ресурсы. Производственные отходы, которые невозможно избежать или переработать, утилизируем надлежащим образом.

При использовании воды мы активно внедряем циркуляционные системы с целью повышения уровня ее повторного использования, что способствует охране окружающей среды и устойчивому сокращению потребления пресной воды. Особое внимание уделяем защите водных ресурсов от загрязнения, чтобы обеспечить долгосрочное качество воды. Качество используемой и сбрасываемой воды регистрируется и регулярно проверяется, что позволяет гарантировать устойчивое управление водными ресурсами.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Благодаря нашим системам экологического и энергетического менеджмента мы гарантируем, что наша продукция, процессы, производственные площадки и системы менеджмента постоянно подвергаются совершенствованию. Ключевые экологические и энергетические аспекты, такие как энергоэффективность и энергосбережение, нацелены на постоянное улучшение наших результатов. Достижение этих целей обеспечивается реализацией соответствующих экологических и энергетических программ.

При этом мы учитываем весь жизненный цикл нашей продукции и обязуемся минимизировать негативное воздействие на человека и окружающую среду при разработке, изготовлении, хранении, транспортировке, сбыте и применении нашей продукции.





Мы обязуемся постоянно повышать экологические и энергетические показатели нашей деятельности, принимая во внимание влияние на окружающую среду и эффективность системы экологического и энергетического менеджмента.

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Осознание ответственности наших сотрудников за окружающую среду и энергетику развивается благодаря постоянной коммуникации. Наша компания предоставляет достаточный объем ресурсов для достижения своих целей.

Мы стремимся закрепить в сознании каждого сотрудника понимание ответственности за окружающую среду и энергетическую эффективность как неотъемлемой части их работы.

Убеждены, что эффективная охрана окружающей среды требует постоянной проверки и совершенствования, и призываем всех сотрудников активно участвовать в этом процессе.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нам очень дорога наша окружающая среда. Поэтому при планировании и реализации наших процессов мы неизменно учитываем защиту животных, сохранение биоразнообразия, качество почвы, устойчивое использование земель и активно выступаем против вырубки лесов. К этому также относится ответственное управление химическими веществами.

Мы признаем важность целостных экосистем и сохранения биоразнообразия для поддержания баланса природы и обеспечения долгосрочной устойчивости. В рамках этого мы придерживаемся принципов защиты видов и устойчивого использования земельных ресурсов. По этой причине мы обязуемся формировать нашу деятельность и цепочки поставок так, чтобы сохранять природное разнообразие и здоровье экосистем. Кроме того, мы ведем ответственное обращение с сельскохозяйственными химикатами и применяем экологически дружелюбные практики с целью минимизации негативного воздействия на биоразнообразие. Эти меры способствуют сохранению видов и поддержанию здоровой и устойчивой окружающей среды.

Также мы следим за низким уровнем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Используя современные фильтровые системы или химические добавки, мы стремимся улучшить качество воздуха во всей цепочке поставок.

Дополнительно строго соблюдаем законодательство по охране окружающей среды и прилагаем усилия к минимизации шумовых и световых загрязнений.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ

Мы несем ответственность за экологическую совместимость и устойчивость наших товаров и услуг. Применяем экологически чистые, передовые и энергоэффективные технологии, внедряя их на всех этапах жизненного цикла продукции. Уже при разработке и производстве мы бережно относимся к природным ресурсам, постоянно снижаем воздействие на окружающую среду и соблюдаем экологические законы и правила. Также мы придерживаемся принципов экономики замкнутого цикла и учитываем возможность переработки нашей продукции по окончании ее срока годности.

Благодаря нашему управлению химическими веществами и декларации об обязательном информировании о продуктах в соответствии со статьей 33 Регламента (ЕС) № 1907/2006 (REACH), мы подтверждаем, что наши товары не представляют опасности для потребителей.

ПОЛИТИКА ДИВЕРСИФИКАЦИИ

В группе компаний Arntz Optibelt мы стремимся создать разнообразную и инклюзивную рабочую среду, в которой каждого, независимо от происхождения, пола, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации, возраста, способностей или иных признаков, будут уважать, ценить и поощрять. Данная политика устанавливает нашу обязанность содействовать многообразию (диверсификации) и инклюзивности во всей деятельности компании.

Мы осознаем значение многообразия как источника инновации, креативности и различных перспектив. Обязуемся создавать рабочую среду, в которой каждый голос будет услышан, а все сотрудники получают равные возможности — это часть свободы слова.

Мы выступаем за формирование многообразного коллектива, отражающего богатство нашего глобального сообщества. Гарантируем, что процедуры приема на работу и подбор персонала являются честными, свободными от дискриминации и соответствуют принципам инклюзивности. Поддерживаем профессиональное развитие и карьерный рост, независимо от происхождения, гендерной идентичности, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации, возраста или иных не связанных с профессиональной деятельностью признаков.

Стремимся обеспечить рабочую среду, свободную от дискриминации, домогательств и предрассудков. Объявляем недопустимым любое дискриминирующее поведение, как явно выраженное, так и скрытое. Каждый сотрудник имеет право чувствовать себя уважаемым и ценимым.

Постоянно предлагаем курсы и программы для повышения осведомленности о ценностях разнообразия и инклюзивности, чтобы ликвидировать предрассудки, преодолеть стереотипы и поддерживать культуру взаимного уважения и восприимчивости.

Руководство группы Arntz Optibelt несет ответственность за развитие инклюзивной культуры и выступает примером в вопросах ценностей разнообразия и инклюзивности. От всех сотрудников ожидается активное участие в продвижении этих ценностей через сотрудничество, инициативы или сообщение о возникших проблемах.

Мы приветствуем отзывы сотрудников, клиентов и партнеров относительно наших усилий в сфере диверсификации и инклюзивности. Постоянно пересматриваем и совершенствуем наши политики, программы и практики, чтобы они соответствовали высоким стандартам.

Убеждены, что разнообразная и инклюзивная рабочая среда не только укрепляет коллектив, но и способствует успеху всей компании, что в конечном итоге выгодно для каждого сотрудника.







ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ

Комплексная и дальновидная политика труда и безопасности является важной предпосылкой эффективного и ответственного бизнеса. Здоровье и безопасность наших сотрудников — это важнейшие ценности, которые мы охраняем и постоянно стремимся поддерживать.

В этой связи мы обязуемся соблюдать все правовые нормы и внутренние предписания по охране труда, обеспечивать необходимыми ресурсами и реализовывать комплекс последовательных мер по охране труда на всех рабочих местах. Основное внимание уделяется профилактике несчастных случаев и предотвращению аварийных ситуаций через обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты и проведение просветительской работы по данной тематике. Также осуществляется сбор и анализ информации по инцидентам с целью повышения уровня охраны труда, что реализуется в рамках системы менеджмента по предотвращению неисправностей и несчастных случаев. Мы обращаем особое внимание на противопожарную безопасность на всех производственных площадках.

В дополнение к стандартным средствам индивидуальной защиты (СИЗ) мы предлагаем сотрудникам индивидуально подобранные средства, такие как защитные очки с коррекцией зрения и отопластика.

При сидячей работе большое значение имеет эргономика рабочего места; поэтому мы предоставляем сотрудникам соответствующее оборудование.

Мы постоянно обращаем внимание на безопасность машин и установок, поэтому наши сотрудники работают на машинах, которые регулярно подвергаются проверке и техническому обслуживанию. В случае работы с химическими и/или биологическими веществами сотрудники проходят специальное обучение.

Мы категорически против бесчеловечного обращения, сексуального насилия, издевательств, телесных наказаний, психологического и физического принуждения или словесных оскорблений в отношении сотрудников и предпринимаем все возможные меры для их защиты. Сокращение заработной платы за дисциплинарные проступки исключено. Награды, бонусы и премии могут быть уменьшены только в заранее оговоренных случаях и после согласования с соответствующими сотрудниками (например, в связи с недостижением целей или ошибками в работе).

Требования по соблюдению высочайшего уровня безопасности предъявляются также нашим подрядчикам и поставщикам. Перед допуском посетителей, при наличии потенциальных рисков или опасных ситуаций, проводится обязательный инструктаж по безопасному поведению и соблюдению правил техники безопасности.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Только здоровые и работоспособные сотрудники способны вносить вклад в цепочку создания ценности и обеспечивать успех предприятия. Исходя из этих принципов, для нас важной и высокой целью является сохранение и укрепление здоровья наших сотрудников.

Естественно, мы обязуемся соблюдать все законодательные требования, внутренние корпоративные правила и дополнительные нормативы в области охраны здоровья. Для этого мы регулярно выдвигаем предложения по вопросам здоровья, фитнеса и профилактическим мерам.

Использование средств индивидуальной защиты и повышение осведомленности о возможных рисках через обучение существенно способствуют предупреждению несчастных случаев, сохранению здоровья и развитию экологического поведения.

Особое внимание уделяется защите несовершеннолетних работников: им запрещается выполнять трудовые обязанности или работать в условиях, которые могут негативно сказаться на их здоровье.

Доступ к воде и санитарным помещениям является неотъемлемой необходимостью и предоставляется сотрудникам в любое время.







АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Принципы деятельности нашей компании основаны на справедливости, честности и прозрачности деловой политики, а также на строгом соблюдении законодательства и этических норм в тех странах, где мы осуществляем свою деятельность.

Руководство и все сотрудники дистанцируются от любых действий, связанных с получением или требованием несправедливых, противозаконных выгод, которые могут повлиять на принятие деловых решений. Ни один сотрудник не будет предлагать, предоставлять, требовать, принимать или стремиться к получению недопустимых преимуществ от деловых партнеров, их сотрудников или третьих лиц в ходе выполнения своих обязанностей. Все сотрудники обязаны строго соблюдать внутренние инструкции по предотвращению коррупции.

Также каждый обязан избегать ситуаций, в которых личные интересы могут конфликтовать с интересами компании. Конфликт интересов возникает, если действия или решения затрагивают как выполнение служебных обязанностей в интересах организации (корпоративная сфера), так и личные интересы (личная сфера), и при этом существует вероятность их влияния друг на друга. Это также относится к бездействию при наличии обязанности действовать. Для обеспечения соблюдения этих принципов все сотрудники регулярно проходят обучение и повышают свою осведомленность по вопросам борьбы с коррупцией.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В условиях глобальной цифровизации информационная безопасность приобретает особое значение для обеспечения целостности обработки данных и информационных ресурсов. В современном цифровом мире информация сталкивается с множеством сложных угроз. Риски возникают по различным причинам, включая деятельность киберпреступников, технические сбои или недостаточно четкие регламенты рабочих процессов. Поэтому эффективная информационная безопасность играет важную роль в укреплении доверия в сотрудничестве и обеспечивает стабильный успех компании. Каждая компания живет за счет своих данных и знаний сотрудников.

Именно поэтому нашей основной задачей является своевременное выявление, минимизация и, по возможности, полное устранение этих рисков. Для этого Optibelt внедрила систему управления информационной безопасностью (ISMS), которая постоянно совершенствуется для обеспечения максимальной защиты информации компании, клиентов и партнеров.

Система ISMS соответствует требованиям стандарта ISO 27001:2022 и предназначена для управления и контроля информационной безопасности в компании. Руководство назначило ответственного за информационную безопасность, чтобы обеспечить максимально эффективное выполнение требований системы.

Для того чтобы система ISMS максимально соответствовала потребностям Optibelt, определены три цели информационной безопасности:

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Конфиденциальность гарантирует, что доступ к информации и информационным технологиям имеют исключительно уполномоченные лица и системы, выполняющие свои задачи. Она также защищает непубличную информацию от несанкционированного доступа посредством соответствующих полномочий.

ЦЕЛОСТНОСТЬ

Информация создается, обрабатывается и хранится только в соответствии с установленными процедурами, что обеспечивает ее точность, полноту и прослеживаемость.

ДОСТУПНОСТЬ

На основе разрешений информация и информационные технологии доступны в предусмотренные сроки и в необходимом объеме, что позволяет быстро получать и использовать их при необходимости.

На основании этих трех целей определяется критичность каждой информации — цифровой или аналоговой — для обеспечения функционирования компании Optibelt. Для сохранения бизнес-способности применяются технические, организационные и процессуальные меры.

Все сотрудники осознают важность и необходимость соблюдения требований информационной безопасности в рамках своих повседневных обязанностей. Обязанность и ответственность каждого — защищать полученную или созданную в ходе деятельности информацию в соответствии с требованиями ISMS, своевременно реагировать на замечания и нарушения, незамедлительно сообщать о потенциальных слабых местах, а также быстро принимать и внедрять предложения по улучшению процессов постоянного совершенствования. Для этого все сотрудники регулярно проходят обучение и повышают свою квалификацию, чтобы обеспечить максимально эффективную защиту информации.





ЗАЩИТА ДАННЫХ

Optibelt придерживается обязательства соблюдать все применимые международные законодательства, регулирующие сбор и обработку личных данных. Наш главный приоритет — обеспечить единые стандарты обращения с персональными данными, действующие во всем мире. Защита личных прав и личного пространства лежит в основе доверительных деловых отношений.

В нашей группе компаний существуют строгие требования к обработке персональных данных клиентов, заинтересованных лиц, деловых партнеров и сотрудников. Наш подход к работе с персональными данными полностью соответствует требованиям Европейского регламента по защите данных (DSGVO) и гарантирует соблюдение всех принципов национальных и международных законов о защите данных. В связи с этим в компании установлены глобальные стандарты защиты данных, а также разработаны регламенты по обмену информацией внутри группы, с партнерами и поставщиками услуг.

Дополнительная информация о «Защите данных в Optibelt» и процедуре «Предъявления претензий по несоблюдению ваших личных прав» представлена на нашем сайте: <https://www.optibelt.com/de/datenschutzerklaerung/>.

ЗАКОН О ЗАЩИТЕ ОСВЕДОМИТЕЛЕЙ

Мы очень серьезно относимся к системе анонимных сообщений о возможных нарушениях — с актуальной брошюрой Whistleblowing-System <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing.pdf> можно ознакомиться на нашем сайте.



**ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ
ОЗНАКОМИТЬСЯ С БРОШЮРОЙ!**

Наша собственная система информирования о нарушениях доступна по следующей ссылке: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=ger>, а также на нашем официальном сайте.



**ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ
ПЕРЕЙТИ К СИСТЕМЕ!**



ФИЛОСОФИЯ РУКОВОДСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

НАШ УСПЕХ – В ЕДИНСТВЕ (УВАЖЕНИЕ И ЧЕСТНОЕ ОТНОШЕНИЕ)

Создавая атмосферу уважения и честности в общении, мы формируем рабочую среду, в которой каждый чувствует поддержку и признание. Вместе как команда мы нацелены на общую цель.

СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТИ (СОВМЕСТНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ И КУЛЬТУРА ОБУЧЕНИЯ)

Культура постоянного обучения, движимая любопытством, опытом и самоанализом, позволяет нам совершенствоваться и развиваться как профессионально, так и лично. Мы регулярно ставим перед собой цели, размышляем о проделанной работе и учимся на успехах и ошибках.

РАЗНООБРАЗИЕ – НАША СИЛА (РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ / СПРАВЕДЛИВОСТЬ ШАНСОВ, ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И ДИВЕРСИФИКАЦИЯ)

Мы ценим уникальность каждого и уважаем вклад любого члена команды. Различия в опыте, взглядах и навыках считаем ценным ресурсом, который обогащает наш коллектив и способствует развитию компании. Мы придерживаемся принципов равенства возможностей и приветствуем многообразие и инклюзивность.

ОТКРЫТЫЙ И ЧЕСТНЫЙ ДИАЛОГ (ОБЩЕНИЕ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПРИЗНАНИЕ)

Доброжелательное и открытое взаимодействие, доверие и взаимное уважение — базовые принципы нашего диалога. Мы внимательно слушаем друг друга, признаем достижения коллег и предоставляем конструктивную обратную связь.

БУДУЩЕЕ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ЗДОРОВЬЕ В УПРАВЛЕНИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ)

Наше предприятие несет ответственность перед обществом и окружающей средой на всех производственных площадках и на всей цепочке поставок. Мы стремимся к экономически, социально и экологически устойчивому развитию. Особое значение придаем созданию безопасной и здоровой рабочей среды, предотвращающей несчастные случаи и поддерживающей физическое и психическое состояние сотрудников.

МЫ РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ И С ОРИЕНТАЦИЕЙ НА БУДУЩЕЕ (ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ И МАНЕВРЕННОСТИ)

Мы активно внедряем современные, особенно гибкие методы работы и используем их для постоянного совершенствования наших процессов.

УПРАВЛЯТЬ ОЗНАЧАЕТ ОКАЗЫВАТЬ ПОДДЕРЖКУ (ПЕРЕДАЧА ОТВЕТСТВЕННОСТИ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ)

Мы поддерживаем, мотивируем и при этом помогаем друг другу познать, реализовать и усовершенствовать новые возможности и решения. Для достижения этих целей мы делегируем ответственность, поощряем инициативность и раскрываем потенциал каждого сотрудника.

OPTIBELT GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Hörter
GERMANY

Телефон: + 49 (0) 52 71 - 621

Факс: + 49 (0) 52 71 - 97 62 00

Эл. почта: info@optibelt.com



www.optibelt.com