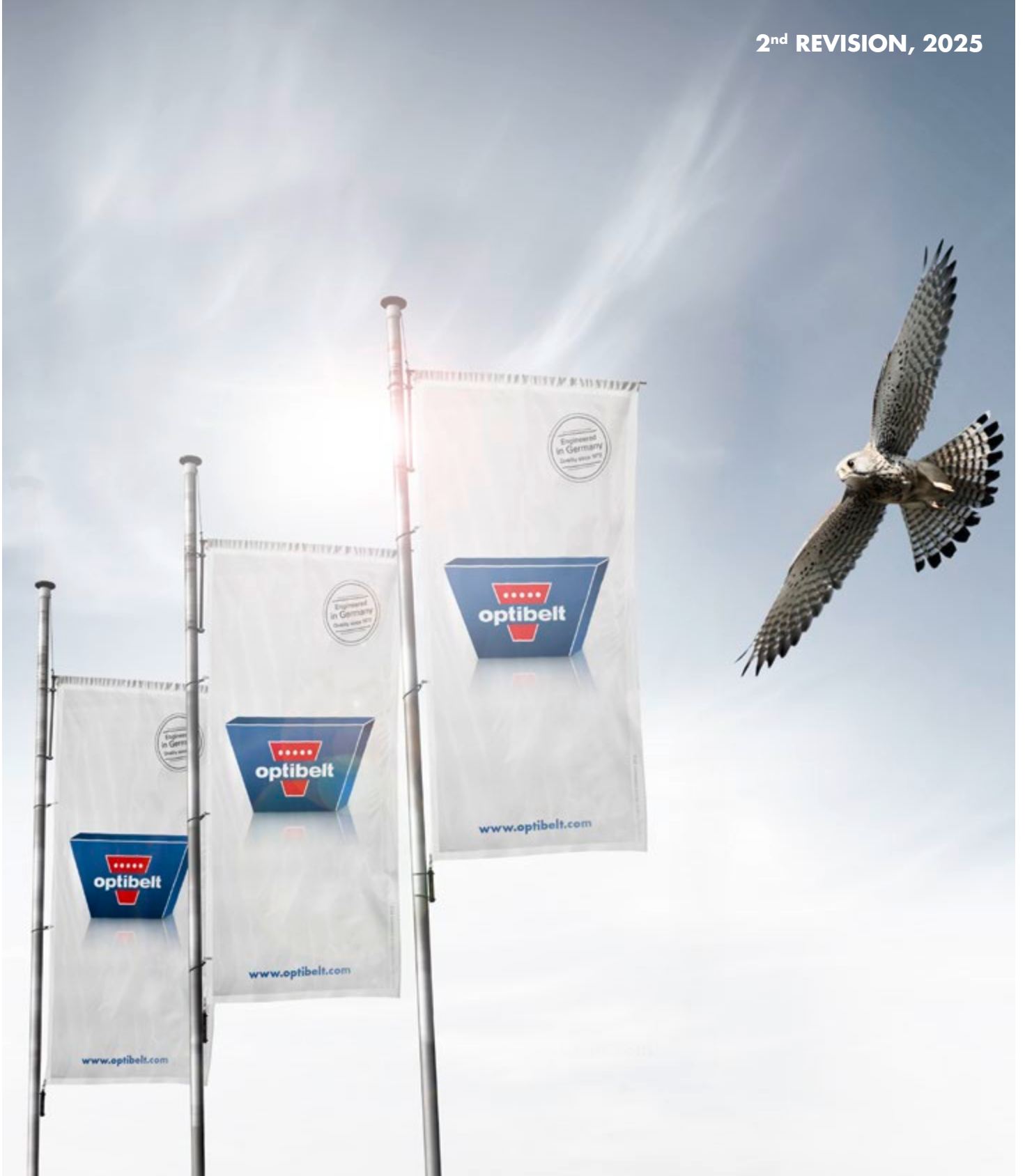




ARNTZ OPTİBELT GRUBU ŞİRKET POLİTİKASI

2nd REVISION, 2025



İÇİNDEKİLER

ŞİRKET POLİTİKASI	3
KALİTE POLİTİKASI	4
ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI	6
ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	10
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	12
SAĞLIK POLİTİKASI	14
YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	16
BİLGİ GÜVENLİĞİ	18
VERİ KORUMA / BİLGİ VERENLERİ KORUMA YASASI	20
LİDERLİK VE İŞBİRLİĞİ MİSYON BİLDİRİMİ	22

Bu şirket politikası Arntz Optibelt Grubuna bağlı tüm şirketler ve tesisler için geçerlidir.

Höxter, January 2025


Regina Arning


Konrad Ummen

Management of the Arntz Optibelt Group

ŞİRKET POLİTİKASI

Arntz Optibelt Grubu olarak (bundan böyle Optibelt olarak adlandırılacaktır) şirketimiz, dünya çapında yüksek performanslı güç aktarma kayışlarının önde gelen üreticilerinden biri olarak kabul edilmekte ve makine yapımı, otomotiv branşı, tarım makineleri sektörü, ev cihazları endüstrisi, lojistik ve bisiklet endüstrisinde kullanılan sofistike güç aktarım çözümleri geliştirmektedir.

Ürünlerimiz, uzun kullanım ömrü, yüksek kalite ve teknik uzmanlık gerektiren her yerde kullanılmaktadır. Kendimizi sürekli olarak geleceğe yönelik konumlandırıyoruz ve şirket kararlarına sürdürülebilirlik unsurlarını dahil ediyoruz.

Optibelt, ekolojik ve toplumsal sorumluluğuna bağlıdır ve ürünlerin üretimi, taşınması ve dağıtımı süreçlerinde insan, çevre ve iklim üzerindeki etkileri minimuma indirmeyi hedefler.

KALİTE POLİTİKASI

Optibelt'in tüm çalışanları, şirketin varlığının ve gelişiminin sadece, müşterilerimizin memnun olması ve bize sipariş vermeye devam etmeleri durumunda güvence altına alınabileceğini bilmektedir. Ürünlerimizi müşterilere her zaman;

- Onlarla kararlaştırdığımız ürün kalitesinde,
- Doğru zamanda,
- Doğru yerde,
- Doğru miktarda,
- Rekabetçi fiyatlarla,
- En iyi hizmetlerle,
- Uzun vadeli bir iş ilişkisi çerçevesinde tedarik ettiğimizde

memnun müşterilerimiz olacaktır.

ISO 9001 ve IATF 16949 gibi kabul görmüş standartların güncel revizyonlarına yönelik gereksinimlerin belirlenmesinde müşterilerimize ve tedarikçilerimize her zaman bilgi ve yeteneklerimizle destek sağlıyoruz.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesi, her alanda hatasız çalışmamıza bağlıdır. Bunun yanında, en temel ilkemiz, hataları düzeltmek veya hatalı ürünleri ayıklamak yerine hatalardan kaçınmaktır. Şirketin başarısında çalışanlar önemli rol oynar. Optibelt, motivasyonu yüksek, nitelikli ve kaliteye duyarlı çalışanlara sahiptir ve bu çalışanlar güven içinde birlikte çalışmaktadır.

Tüm kalite güvence faaliyetleri yukarıda belirtilen standartlara ve müşteriye özgü ek gereksinimlere uygun olarak yönlendirilmektedir. Bu, günlük çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır. Kalite politikamız, geçerli Kalite Yönetim Sistemi belgelerinde genel ve özel olarak ifadesini bulmaktadır. Bu, sınırlama olmaksızın tüm şirket alanlarını kapsar ve tüm çalışanlar için bağlayıcıdır.

Kalite politikamız bu amaçla aşağıdakilere katkı sağlar:

- Tüm çalışanların kalite bilincini desteklemek,
- Güvenlik ve çevre koruma politikalarına uygun olarak modern, bir örnek ve birbirine uyumlu yöntemler ve tekniklerle çalışan Kalite Yönetim Sistemini sürdürmek ve geliştirmek,
- Kalite maliyetlerini optimize etmek, israfı önlemek,
- İşletmelerimizde ve tedarikçilerimizde süreç izleme sistemi kurmak veya geliştirmek,
- Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak.

Kalite durumunu ve Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesini düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Quality Check

☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____
☐	_____

Signature _____



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Sürdürülebilir şirket yönetimi, eylemlerimizin önemli bir parçasıdır. Ekonomik başarı, ekolojik ve sosyal iyileştirmeleri geliştirmemizin temelidir.

Elbette tüm yasal gerekliliklere ve çevre koruma konusundaki içsel ve bunun ötesindeki tüm düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz.

Amacımız, çevre dostu ve kaynak tasarrufu sağlayan ürünler geliştirmektir. Çevre ve iklim korumasına katkıda bulunmak için önlemler alıyoruz. Doğal malzeme kullanımımızı dikkatlice değerlendiriyor ve ürünlerimizde kullandığımız hammaddelerin kaynaklarını doğrulamak için gereken özeni gösteriyoruz.

Ayrıca, yolsuzlukta, insan haklarının ihlalinde veya etik olmayan davranışlarda rol oynayan, çevreye zararlı olan hammaddeler içeren ürünleri bilerek tedarik etmekten kaçınıyoruz.

DEKARBONİZASYON

Dekarbonizasyon, yani karbon içeren emisyonların azaltılması veya bunlardan vazgeçilmesi, özellikle fosil enerji kaynaklarından uzaklaşma ve tüm değer zincirinde yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yoluyla, iklim değişikliğini sınırlamak ve buna bağlı olarak sera gazlarını kontrol altına almak, CO₂ içeriği düşük veya CO₂ içermeyen bir ekonomiye ulaşma stratejisidir. Tüm bu nedenlerle, 2050'ye kadar iklim nötr olmayı hedefleyen Paris İklim Anlaşması'na bağlılığımızı açıklıyoruz. Bu şekilde uzun vadede CO₂ nötr olmayı planlıyoruz.

Üretimin tüm aşamalarında, iklimi korumak ve değerli kaynakları muhafaza etmek için şirketin enerji tüketimini daha da azaltmaya ve enerji verimliliğini artırmaya özen gösteriyoruz. Ayrıca, üretim ve teslimat sırasında, tedarik zinciri boyunca ve ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca sera gazı emisyonlarını sürekli olarak azaltmaya çalışıyoruz ve tedarik zincirimizden de aynısını talep ediyoruz.

GERİ DÖNÜŞÜM

Atık önleme ve su tüketimi açısından her zaman şu ilkeyi benimsiyoruz: „Azalt – tekrar kullan – geri dönüştür“. Mümkün olan her yerde, malzemeleri ve kaynakları yeniden kullanırız veya geri dönüştürürüz. Kaçınılması veya yeniden kullanılması mümkün olmayan atıklar uygun şekilde bertaraf edilir.

Su tüketimi söz konusu olduğunda, su geri dönüşüm oranımızı artırmak için giderek daha fazla dairesel sistemler kullanmaya çalışıyoruz; bu da çevreyi koruyacak ve değerli tatlı su tüketimini sürdürülebilir şekilde azaltacaktır. Burada, özellikle suyu kirlenmeden korumaya odaklanıyoruz, böylece iyi su kalitesi mümkün olan en uzun süre boyunca sağlanabilir. Kullandığımız ve boşalttığımız suyun kalitesi, sürdürülebilir su yönetimini sağlamak için kaydedilir ve düzenli olarak test edilir.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Çevre ve enerji yönetim sistemlerimizle, ürünlerimizin, süreçlerimizin, tesislerimizin ve yönetim sistemlerimizin sürekli iyileştirmelere tabi olmasını sağlıyoruz. Çevre ve enerji programımızın yardımıyla, performansımızı sürekli iyileştirmek için enerji verimliliği ve enerji tasarrufu da dahil olmak üzere önemli çevre ve enerji yönleriyle ilgili hedefler belirliyor ve bu hedeflere ulaşmak için çalışıyoruz.

Bu hedefi takip ederken, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü göz önünde bulunduruyoruz ve ürünlerimizin geliştirilmesi, üretimi, depolanması, taşınması, dağıtımı ve kullanımından kaynaklanan, insanlar ve çevre üzerindeki etkiyi mutlak en aza indirmeye kararlıyız.





Hem çevresel etkiler hem de çevre ve enerji yönetim sistemimizin performansı açısından enerji ve çevre performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

ÇALIŞANLARI BİLGİLENDİRME VE FARKINDALIKLARINI ARTIRMA

Çalışanlarımızın çevre ve enerji bilincini düzenli iletişim yoluyla teşvik ediyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için yeterli kaynakları sağlıyoruz.

Tüm çalışanların eylemlerinde çevre korumasını ve enerji bilincini doğal bir davranış biçimi olarak benimsemelemini hedefliyoruz.

İyi çevre korumanın, özellikle sürekli gözden geçirmeyi ve geliştirmeyi gerektirdiğine inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızı aktif olarak bu sürece katılmaya davet ediyoruz

EK ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR

Yaşadığımız çevreye çok önem veriyoruz. Bu nedenle, planlama ve süreçlerimizde her zaman hayvan refahını, biyolojik çeşitliliği, toprak kalitesini ve arazi kullanımını hesaba katıyor ve ormansızlaşmaya karşı çıkıyoruz. Bu kapsamda kimyasalların yönetim sisteminin öneminin farkındayız.

Doğayı dengede tutmak ve uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamak için ekosistemleri ve biyolojik çeşitliliği korumanın önemini kabul ediyoruz. Bu ayrıca biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve toprağın sürdürülebilir kullanımını da içerir. Bu nedenle ekosistemlerimizin doğal çeşitliliğini ve sağlığını koruyan uygulamalar ve tedarik zincirleri kurmaya kararlıyız. Ayrıca, tarımsal kimyasalların sorumlu bir şekilde kullanılmasını ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilebilmesi için çevre dostu uygulamalar kullanmaya kararlıyız. Bu önlemler, biyolojik çeşitliliği korumamıza ve sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevre oluşturmamıza yardımcı oluyor.

Ayrıca hava kirletici emisyonlarımızı en aza indirmeye özen gösteriyoruz. Modern filtre sistemlerinin veya kimyasal katkı maddelerinin sürdürülebilir kullanımıyla, tüm tedarik zinciri boyunca havanın kalitesini iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, emisyon kontrolüyle ilgili yasalara her zaman uyuyoruz ve gürültü ve ışık emisyonlarımızı en aza indirmek için çabalıyoruz.

ÜRÜN KULLANIMI VE MÜŞTERİLERİN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin sürdürülebilirliği ve çevresel uyumluluğu konusunda sorumluluk alıyoruz. Çevreye uyumlu, gelişmiş ve verimli teknolojiler kullanmaya ve bunları ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca uygulamaya kararlıyız. Geliştirme ve üretimin en erken aşamalarından itibaren doğal kaynakları korumaya, çevresel etkileri sürekli olarak azaltmaya ve çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymaya özen gösteriyoruz. Ayrıca döngüsel ekonomi ilkelerine ve ürünlerimizin yaşam döngülerinin sonunda geri dönüştürülebilirliğine de dikkat ediyoruz.

Kimyasal yönetimimiz ve kimyasal maddelerle ilgili bilgilerin iletilmesi yükümlülüğüne ilişkin beyannamemiz temelinde,, (EC) No. 1907/2006 (REACH) Yönetmeliğinin 33. Maddesi uyarınca, ürünlerimizin tüketiciler için bir tehlike oluşturmadığını teyit edebiliriz.

ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Arntz Optibelt Group'ta, herkesin geçmişi, cinsiyet kimliği, etnik kökeni, dini, cinsel yönelimi, yaşı, yetenekleri veya diğer özelliklerine bakılmaksızın saygı gördüğü, değer gördüğü ve desteklendiği kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız. Bu politika, tüm kurumsal faaliyetlerimizde çeşitliliğin ve kapsayıcılığın teşviki ile ilgili yükümlülüklerimizi belirler.

Çeşitliliği yeniliğin, yaratıcılığın ve farklı bakış açılarının bir kaynağı olarak önemini kabul ediyoruz. Her sesin duyulduğu ve herkesin aynı fırsatlara sahip olduğu bütünleştirici bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. Bunları, ifade özgürlüğünün bir parçası olarak görüyoruz.

Küresel topluluğumuzun çeşitliliğini yansıtan bir iş gücü istihdam etmeye çalışıyoruz. İşe alma ve işe alım süreçlerimizin adil, ayrımcılık içermeyen ve kapsayıcı olmasını sağlıyoruz. Profesyonel gelişimi ve terfiyi, geçmiş, cinsiyet kimliği, etnik köken, din, cinsel yönelim, yaş veya diğer alakasız özelliklerden bağımsız olarak destekliyoruz.

Herhangi bir ayrımcılık, taciz veya önyargıdan uzak bir çalışma ortamı elde etmek için çalışıyoruz. Açık veya gizli olsun, hiçbir ayrımcı davranışa tolerans gösterilmeyeceğini taahhüt ediyoruz.

Her çalışanın kendini güvende, saygı duyulan ve değerli hissetme hakkı vardır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda farkındalığı artıran eğitim ve programlar sunmaya devam edeceğiz.

Bu eğitim programları önyargıların üstesinden gelmeye, klişelerle düşünmeyi engellemeye ve anlayış ve karşılıklı saygı kültürünü teşvik etmeye yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Arntz Optibelt Group'taki yöneticiler, kapsayıcı bir kültürü teşvik etmekten ve çeşitlilik ve kapsayıcılık değerleri konusunda iyi bir örnek olmaktan sorumludur.

Tüm çalışanlarımızın, ister aktif katılım veya iş birliği yoluyla, ister herhangi bir endişeyi bildirerek, bu değerleri teşvik etmelerine yardımcı olmalarını bekliyoruz. Çalışanlarımızdan, müşterilerimizden ve ortaklarımızdan çeşitlilik ve kapsayıcılık çabalarımıza ilişkin geri bildirimleri memnuniyetle karşılıyoruz.

En yüksek standartları karşıladıklarından emin olmak için; yönergelerimizi, programlarımızı ve uygulamalarımızı sürekli olarak kontrol edip iyileştiriyoruz. Çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının sadece çalışanlarımızı güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda şirketimizi başarılı kılacağına da inanıyor ve bu nedenle tüm çalışanların çıkarına olduğunu düşünüyoruz.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Kapsamlı ve öngörülü bir iş ve güvenlik politikası, sürdürülebilir ve sorumlu işletme faaliyetleri için temel bir gerekliliktir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, korumak ve muhafaza etmek istediğimiz önemli bir değerdir.

Bu nedenle, iş güvenliği ile ilgili tüm yasal ve şirket içi düzenlemelere uymaya, yeterli kaynakları sağlamaya ve iş yerinde tutarlı bir uygulamaya kararlıyız. Burada ilk sırada, gerekli koruyucu ekipmanların sağlanması ve bu konuda farkındalığın artırılması yoluyla kazaların önlenmesi ve acil durum önlemleri yer almaktadır. Ayrıca olaylardan elde edilen bilgilerin düzenlenmesi ve bunlardan çıkarılan iyileştirme önlemleri de bulunmaktadır. Bunlar, Arıza ve Kaza Yönetimi kapsamında gerçekleştirilir. Aynı şekilde tüm şubelerde yangın güvenliğine de dikkat ediyoruz.

Personelimize standart kişisel koruyucu ekipmanın (KKE) yanı sıra özel olarak uyarlanmış koruyucu ekipmanlar da sunuyoruz; bunlar arasında düzeltici koruma gözlükleri ve özel kulak tıkaçları da bulunmaktadır.

Oturarak yapılan işlerde iş yeri ergonomisi büyük önem taşır, bu alanda da çalışanlarımıza uygun ekipmanlar sağlıyoruz.

Her zaman tesislerimizin makine güvenliğine dikkat ediyoruz. Böylece çalışanlarımız düzenli olarak kontrol edilen ve bakılan makinelerde çalışıyorlar. Kimyasal ve/veya biyolojik maddelerin işlenmesi gerekiyorsa ilgili çalışanlar bu konuda eğitim alıyorlar.

Çalışanlarımıza karşı insanlık dışı muamele, cinsel taciz veya istismar, fiziksel cezalandırma, zihinsel veya fiziksel zorlama veya sözlü istismar hiçbir şekilde hoş görülmemekte ve çalışanlar herhangi bir biçimde bunlardan korunmaktadır. Disiplinsiz davranış nedeniyle maaş kesintisi kesinlikle yapılmaz. Ek ödemelerin, ikramiyelerin, ödüllerin vb. kesintileri sadece önceden belirlenmiş durumlarda ve ilgili çalışanlarla önceden belirlenen kapsamda (örneğin, hedeflere ulaşılamaması, iş hataları vb. nedenlerle) mümkündür.

Tedarikçilerimizden ve hizmet sağlayıcılarımızdan da en üst düzeyde güvenlik talep ediyoruz. Tehlike veya risklerin beklenebileceği alanlarda, ziyaretçiler alana girmeden önce güvenli davranış ve iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine uyum konusunda bilgilendirilir ve bu talimatlara uymaları zorunlu kılınır.

SAĞLIK POLİTİKASI

Sadece sağlıklı ve güçlü çalışanlar, değer yaratmaya ve dolayısıyla şirketin başarısına katkıda bulunur. Bu nedenle ve yukarıda belirtilen iş ilkelerimize dayanarak, çalışanlarımızın sağlığını korumak ve teşvik etmek, bizim için öncelikli ve önemli bir hedeftir.

Elbette tüm yasal gerekliliklere ve sağlığı koruma konusundaki şirket içi ve bunun ötesindeki tüm düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarını uzun vadeli olarak kendisine bağlamak ve onların kazandığı bilgi birikimini sürdürülebilir bir şekilde kullanmak isteyen bir şirket, uzun vadeli çalışan memnuniyeti için uygun önlemleri almalıdır. Bunun için düzenli aralıklarla sağlık ve fitness veya rahatsızlıkların önlenmesi alanında çeşitli teklifler sunuyoruz.

Kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve eğitimler aracılığıyla tehlikelerden kaçınmak, sağlığı teşvik eden ve çevre dostu davranışlara duyarlılığın artırılması, kaza önlemede ve dolayısıyla sağlığın korunmasında önemli bir rol oynar.

Reşit olmayanların korunmasına özel önem verilmektedir, bu nedenle reşit olmayan çalışanlar, sağlıklarını olumsuz etkileyebilecek görevlerde veya çalışma koşullarında istihdam edilemez.

Tüm çalışanlar her zaman, su ve sıhhi tesislere kolaylıkla erişim sağlayabilmektedir.







YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Temel ilkelerimiz, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına ve etik ilkelerine uyumla birlikte adil, dürüst ve şeffaf bir kurumsal politika sağlamayı içerir.

Hem yönetim kurulumuz hem de çalışanlarımız, iş kararlarını etkilemeye hizmet edebilecek herhangi bir uygunsuz veya hukuka aykırı faydayı kabul etmekten, talep etmekten veya almaktan açıkça uzak dururlar. Hiçbir çalışan, herhangi bir türdeki iş faaliyetlerinde iş ortaklarına, çalışanlarına veya diğer üçüncü taraflara uygunsuz avantajlar teklif etmeyecek, tedarik etmeyecek veya talep etmeyecek ve bu tür teklifleri kabul etmeyecek veya buna teşebbüs etmeyecektir. Tüm çalışanlar, yolsuzluk önleme yönergelerinin dahili hükümlerine uymakla yükümlüdür.

Tüm çalışanlardan, kişisel çıkarlarının şirketin çıkarlarıyla çatıştığı durumlardan kaçınmaları istenir. Bu tür çatışmalar, eylemlerin veya kararların hem şirketin görevinin yürütülmesini (kurumsal işler) hem de çalışanın kişisel çıkarlarını (kişisel ilişkiler) etkileyebileceği ve eylemin veya kararın bu taraflardan herhangi birini etkileyebileceğinin göz ardı edilemeyeceği durumlarda ortaya çıkar; bu, bir eylemde bulunma görevinin ihmal edildiği durumlarda da geçerlidir. Uyumluluğu sağlamak için, tüm çalışanlar bu konular hakkında bilgi sahibidir ve düzenli olarak eğitim alır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Küresel dijitalleşmenin arka planında, bilgi güvenliği, veri ve bilgilerin güvenliğini ve bütünlüğünü sağlamada son derece önemli hale gelmiştir. Günümüzün dijital dünyasında, bilgiler karmaşık ve çeşitli tehditlere maruz kalmaktadır. Siber suçlular, teknik arızalar veya çalışma uygulamalarına ilişkin belirsiz düzenlemeler gibi çeşitli kaynaklardan riskler ortaya çıkmaktadır. Bilgi güvenliği, her şirket verilerine ve çalışanlarının bilgisine güvendiği için, güvenilir işbirliğinin ve şirket için sürekli başarının sağlanmasına önemli bir katkı sağlar.

Bu nedenle, temel amaç riskleri belirlemek, en aza indirmek ve mümkünse tamamen ortadan kaldırmaktır. Bu amaçla, Optibelt, müşterilerimizin ve ortaklarımızın verilerini korumak için sürekli olarak geliştirdiği bir bilgi güvenliği yönetim sistemi kurmuştur.

Bilgi güvenliği yönetim sistemi (ISMS), ISO 27001:2022 gerekliliklerine dayanmaktadır. Optibelt'in bilgi güvenliğini kontrol etmek ve izlemek için kullanılır. Yönetim kurulu tarafından bu bağlamda bir bilgi güvenliği görevlisi atanmıştır.

ISMS'nin Optibelt'in ihtiyaçlarını karşılamasını sağlamak için üç bilgi güvenliği hedefi tanımlanmıştır:

GİZLİLİK

Gizlilik, yalnızca yetkili kişilerin ve uygulamaların görevlerini yerine getirmeleri için gerekli olan ilgili bilgilere ve bilgi teknolojisine erişebilmesini sağlar. İlgili yetkilendirmeler ayrıca kamuya açık olmayan bilgilerin yetkisiz erişimden korunmasını sağlar

BÜTÜNLÜK

Bilginin her zaman doğru, eksiksiz ve izlenebilir olmasını sağlamak için belirtilen şekilde oluşturulması, işlenmesi ve saklanması sağlanır.

KULLANILABİLİRLİK

Bilgiler her zaman doğru, eksiksiz ve izlenebilir olduğundan emin olmak için belirtilen şekilde oluşturulur, işlenir ve saklanır. Bilgi ve bilgi teknolojisi, ilgili yetkilendirmelere göre, gerekli zamanlarda ve gerekli ölçüde kullanılabilir hale getirilir, böylece çağrılabilir ve kullanılabilir.

Bu üç hedefe dayanarak, dijital veya analog olsun her bilgi parçası, Optibelt'in iş kabiliyeti açısından ne kadar kritik olduğunu belirlemek için incelenir. Daha sonra, iş kabiliyetini her zaman korumak için teknik, organizasyonel veya prosedürel olsun uygun önlemler alınır.

Tüm çalışanlar, günlük çalışmalarında bilgi güvenliği gerekliliklerine uymanın önemini ve gerekliliğinin farkındadır. Her çalışanın, faaliyetleri sırasında alınan veya oluşturulan tüm bilgilerin ISMS ilkelerine uygun şekilde uygun şekilde korunmasını sağlamak ve herhangi bir düzensizliği veya ihlali bildirmek görevi ve sorumluluğudur; Herhangi bir zayıf nokta derhal rapor edilir ve iyileştirme önerileri, derhal ele alınır ve sürekli iyileştirme sürecine dahil edilir. Uyumluluğun sağlanması için, tüm çalışanlar bu konular hakkında bilgi sahibidir ve düzenli olarak eğitim alır.





VERİ KORUMA

Optibelt'te, kişisel verilerin toplanması ve işlenmesiyle ilgili dünya çapındaki çeşitli yasal gerekliliklere uymayı görevimiz olarak görüyoruz. En büyük önceliğimiz, kişisel verilerin nasıl işleneceğini belirten uyumlu ve küresel olarak uygulanabilir bir standardı sürdürmektir. Bizim için, her bireyin kişisel haklarını ve gizliliğini korumak, güvene dayalı iş ilişkilerini sürdürmenin temelini oluşturur.

Şirketler grubumuzda, müşterilerin, ilgili tarafların, iş ortaklarının ve çalışanların kişisel verilerini işlemek için katı kurallarımız vardır. Kişisel verileri işleme konusundaki rehber ilkelerimiz arasında Avrupa Genel Veri Koruma Yönetmeliği'nin (GDPR) hükümleri yer alır ve küresel olarak uygulanabilir ulusal ve uluslararası veri koruma yasalarının ilkelerine uyumu sağlamak yer alır. Bu, grubumuz içinde küresel olarak uygulanabilir bir veri koruma ve veri güvenliği standardı uygulamamızı ve çeşitli şirketlerimiz, iş ortaklarımız ve hizmet sağlayıcılarımızla veri alışverişini düzenlememizi sağlar.

Optibelt'te veri koruma konusu ve veri sahibi olarak haklarınız hakkında daha fazla bilgi için: <https://www.optibelt.com/en/data-privacy-statement/>.

BİLGİ VERENLERİ KORUMA YASASI

Anonim bilgi verme sistemlerini ciddiye alıyoruz. Bilgi Verme Sistemi broşürümüzün güncel versiyonunu web sitemizde bulabilirsiniz: <https://www.optibelt.com/fileadmin/pdf/unternehmen/Optibelt-Whistleblowing-en.pdf>.

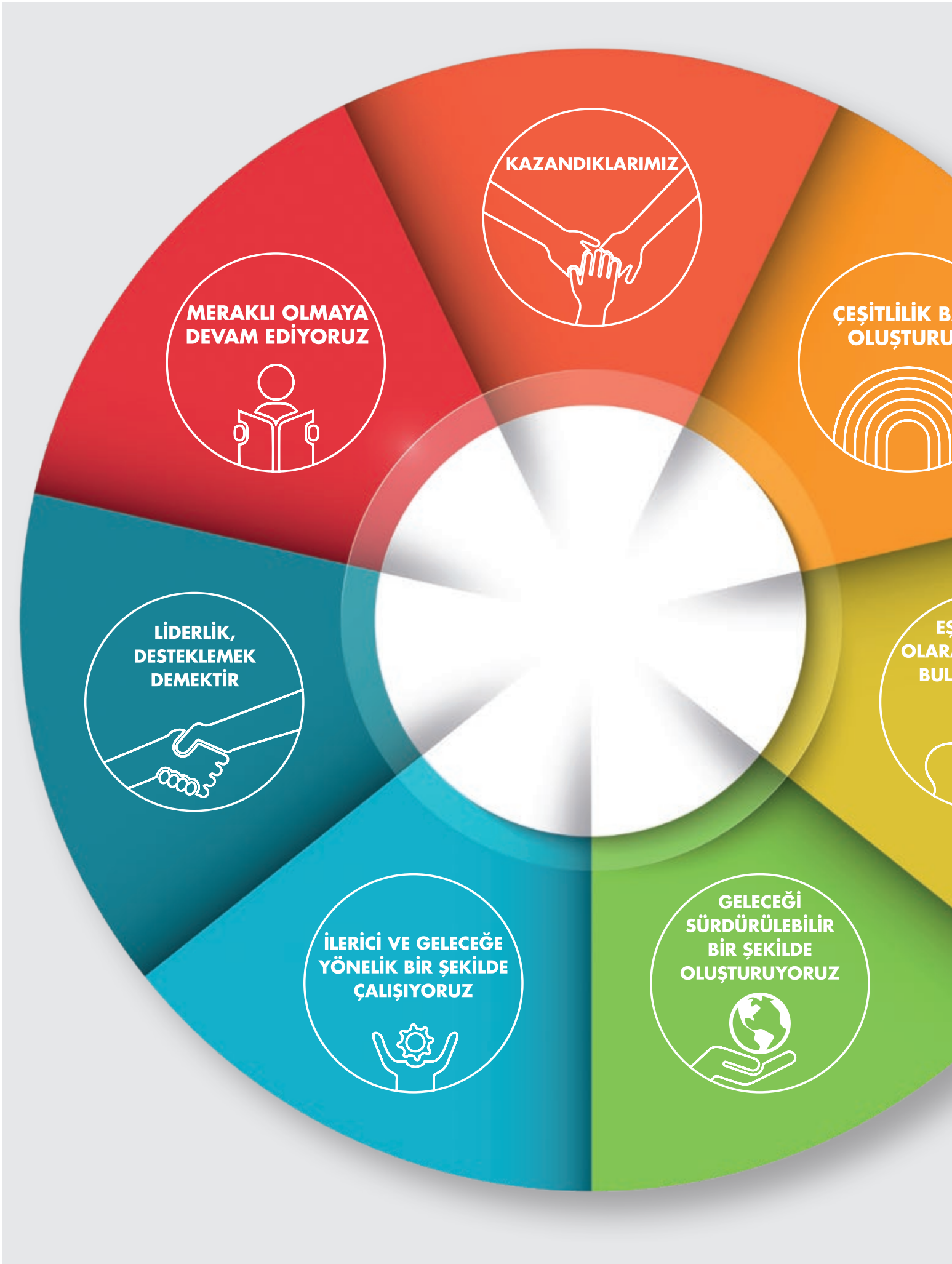


**BURADAN BROŞÜRE
ERİŞEBİLİRSİNİZ!**

Şirketin bilgi verme sistemine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:
<https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=Vw9nYr&c=-1&language=eng>.



**BURADAN SİSTEME
ERİŞEBİLİRSİNİZ!**



LİDERLİK VE İŞBİRLİĞİ MİSYONU BİLDİRİMİ

TAKIM RUHU HER ZAMAN KAZANIR (SAYGILI ETKİLEŞİM, TAKDİR)

Birbirimize saygılı ve adil davranışlarla herkesin değer gördüğü ve desteklendiği, güçlü bir ekibin ayrılmaz bir parçası gibi hissettiği çalışma ortamı oluşturarak, takım olarak birlikte hareket ediyoruz.

MERAKLI OLMAYA DEVAM EDİYORUZ (BİRLİKTE ALINAN KARARLAR VE ÖĞRENME KÜLTÜRÜ)

Hayat boyu öğrenme kültürümüz, merak, deneyim ve düşünce ile yönlendirilerek sürekli gelişmeyi ve kişisel gelişimi mümkün kılar. Kendimize hedefler koyuyoruz, düzenli olarak çalışmalarımızı değerlendiriyoruz ve başarılarından ve zorluklardan birlikte öğreniyoruz.

ÇEŞİTLİLİK BAĞ OLUŞTURUR (FİRSAT EŞİTLİĞİ, KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK)

Şirketimizdeki her bireyin benzersizliğini kutluyoruz ve her ekip üyesinin katkısını önemsiyoruz. Farklı geçmişleri, bakış açıları ve becerileri ekibimiz ve şirketimiz için katma değer olarak görüyoruz. Eşit fırsatları gerçeğe dönüştürüyoruz ve çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.

EŞİT KİŞİLER OLARAK İLETİŞİMDE BULUNUYORUZ (İLETİŞİM, ŞEFFAFLIK VE TAKDİR ETME)

Saygılı davranışlar, açık iletişim, karşılıklı güven ve nazik bir üslup, etkileşimimizin temel taşlarıdır. Dinliyoruz, diğerlerinin başarılarını takdir etmeye hazırız ve yapıcı geri bildirimde bulunuyoruz.

GELECEĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ŞEKİLDE OLUŞTURUYORUZ

(YÖNETİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SAĞLIK VE İŞ BİRLİĞİ)

Şirket olarak, tüm şubelerde ve tedarik zinciri boyunca toplum ve çevre için sorumluluk üstleniyoruz. Ekonomik, sosyal ve ekolojik olarak sürdürülebilir bir gelişim için çaba sarf ediyoruz. Özellikle kazaları önleyen ve fiziksel ve ruhsal sağlığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturuyoruz ve sürdürüyoruz.

İLERİCİ VE GELECEĞE YÖNELİK BİR ŞEKİLDE ÇALIŞIYORUZ

(MODERN ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ, ÇEVİKLİK)

Modern, özellikle de çevik çalışma yöntemlerinin kullanımını bilinçli olarak teşvik ediyor ve bunları süreçlerimizi sürekli olarak optimize etmek için kullanıyoruz.

LİDERLİK, DESTEKLEMEK DEMEKTİR (SORUMLULUK VERME VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ)

Yeni fırsatları ve çözümleri tanımak, uygulamak ve gelişmek için birbirimizi destekliyor, motive ediyor ve yardımcı oluyoruz. Bunun için sorumluluk veriyor, bireysel girişimleri güçlendiriyor ve çalışanların potansiyellerini destekliyoruz.

Optibelt GmbH

Corveyer Allee 15
37671 Höxter
GERMANY

T +49 5271 621

F +49 5271 976200

E info@optibelt.com



www.optibelt.com