

DECLARAȚIE LANȚ DE APROVIZIONARE

Revizuire 1 (iulie 2025)



PREAMBUL

Grupul Arntz Optibelt acordă o mare importanță obligațiilor de diligență de-a lungul lanțului de aprovizionare și, prin urmare, protecției drepturilor omului și mediului înconjurător de-a lungul lanțului de aprovizionare.

Grupul Arntz Optibelt este conștient de responsabilitatea sa corporativă în ceea ce privește respectarea drepturilor omului în lanțurile de aprovizionare globale și se angajează să își îndeplinească responsabilitățile ecologice și sociale în cadrul activităților sale comerciale la nivel mondial.

Prezenta Declarație privind lanțul de aprovizionare rezumă valorile și principiile Grupului Arntz Optibelt și reflectă așteptările acestuia față de partenerii săi de afaceri.

Ne angajăm să asigurăm respectarea tuturor obligațiilor privind drepturile omului, precum interzicerea muncii copiilor și abolirea formelor moderne de sclavie, precum și a obligațiilor de mediu, cum ar fi protecția împotriva emisiilor de substanțe periculoase și eliminarea transfrontalieră a deșeurilor periculoase, de-a lungul întregului nostru lanț de aprovizionare.

Această declarație constituie o parte importantă a strategiei noastre globale menite să asigure asumarea responsabilității noastre în domeniile specificate și descrie abordarea noastră privind identificarea riscurilor legate de drepturile omului și de mediu, acțiunile preventive și abordarea acestora atât în cadrul companiei noastre, cât și la furnizorii noștri. Scopul nostru este de a promova o înțelegere comună a drepturilor omului și a protecției mediului.

Din ce în ce mai multe guverne din întreaga lume adoptă legi care vizează eliminarea acestor nereguli din lanțurile de aprovizionare. Aceste legi impun companiilor să analizeze riscul sclaviei moderne de-a lungul lanțurilor lor de aprovizionare și să facă transparente măsurile pe care le iau pentru a se asigura că lanțurile lor de aprovizionare rămân libere de sclavie și trafic de persoane. Pentru noi este firesc ca furnizorii să respecte cel puțin toate cerințele locale privind lanțul de aprovizionare. Acestea includ, fără a se limita la:

- "Legea privind sclavia modernă" din 2015 (Regatul Unit)
- "Legea privind sclavia modernă" din 2019 (Australia)
- "Legea privind transparența în lanțul de aprovizionare" (California)
- Regulamentul Uniunii Europene privind mineralele din zone de conflict (2017/821)
- Regulamentul Uniunii Europene împotriva defrișărilor de-a lungul lanțului de aprovizionare (2023/1115)
- precum și principiile Directivei privind diligența necesară în materie de sustenabilitate corporativă (CSDDD), care se află încă în fază de elaborare la momentul redactării prezentei declarații

Acordăm o importanță deosebită utilizării exclusiv a materiilor prime provenite din surse responsabile în lanțul nostru de aprovizionare. Furnizorii noștri sunt obligați să utilizeze numai materiale provenite de la topitorii sau rafinării care respectă cerințele liniilor directe ale OCDE privind lanțurile de aprovizionare responsabile din zone de conflict și cu risc ridicat și care au fost evaluate de programe recunoscute, precum Inițiativa privind mineralele responsabile (RMI) sau organizații similare.

În plus, ne așteptăm la implementarea unor măsuri eficiente pentru a exclude achiziționarea și transferul de materii prime provenite din exploatarea miniere în adâncuri marine. Materialele provenite din aceste surse contravin principiilor noastre în materie de mediu și drepturile omului și nu trebuie să fie admise în lanțul nostru de aprovizionare.

Monitorizăm în mod regulat evoluțiile la nivel mondial în domeniul drepturilor omului și al drepturilor mediului și, prin urmare, solicităm tuturor furnizorilor să facă același lucru.

Această declarație se aplică tuturor furnizorilor Grupului Arntz Optibelt și, prin urmare, tuturor companiilor și locațiilor din întreaga lume. Solicităm tuturor furnizorilor companiei noastre să respecte cerințele minime descrise aici, deoarece considerăm că sprijinirea continuă a protecției drepturilor omului reprezintă un efort comun.

CAPITOLUL A – IMPORTANȚA DREPTURILOR OMULUI ȘI A PROTECȚIEI MEDIULUI

Pentru noi este o chestiune de principiu să respectăm întotdeauna drepturile omului, a căror respectare și protejare sunt de cea mai mare importanță pentru noi în întregul grup Arntz Optibelt. Aceasta include toate standardele și principiile stabilite pentru a asigura respectarea și protejarea drepturilor omului, precum și Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și principiile stabilite în Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Legile privind diligența necesară adoptate recent de statele membre, cum ar fi Legea germană privind diligența necesară în lanțul de aprovizionare din 16 iulie 2021, trebuie, de asemenea, respectate.

Managementul durabil al întreprinderii este o parte esențială a activităților noastre. Succesul economic constituie fundamentul care ne permite să continuăm îmbunătățirile ecologice și sociale. Este de la sine înțeles că ne angajăm să respectăm toate dispozițiile legale și propriile noastre reglementări mai stricte în materie de protecție a mediului. Obiectivul nostru este să dezvoltăm produse ecologice și care economisesc resursele.

Grupul Arntz Optibelt comunică, de asemenea, politicile sale de mediu și energetice clienților, furnizorilor și părților interesate. Criteriile ecologice fac, de asemenea, parte integrantă din toate evaluările furnizorilor.

În interesul sustenabilității, partenerii comerciali trebuie să se asigure că sunt respectate cerințele legale. În ceea ce privește prevenirea generării de deșeuri și consumul de apă, principiul nostru călăuzitor este întotdeauna: „reduce – reutilizează – reciclează”. Așteptăm același lucru și de la partenerii noștri comerciali. Aceștia își asumă responsabilitatea de a evita deșeurile de ambalaje și de a utiliza materiale reciclabile, cum ar fi carton ondulat, umplutură cu aer și hârtie.

Partenerii comerciali trebuie să se asigure că cerințele legale privind substanțele și compușii sunt îndeplinite în conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul substanțelor chimice, cum ar fi Regulamentul REACH (CE) nr. 1907/2006 și toate cerințele legale care decurg din acesta, cum ar fi înregistrarea, autorizarea și declararea. Aceștia se angajează să nu utilizeze substanțe interzise și să depună eforturi pentru a evita utilizarea substanțelor periculoase pentru sănătatea umană și/sau pentru mediu. În cazul în care substituirea nu este posibilă din punct de vedere chimic sau tehnic, partenerii comerciali vor lua măsuri pentru a proteja persoanele și mediul.

I. Respectarea drepturilor omului și a obligațiilor de diligență în materie de mediu

Legea germană privind lanțul de aprovizionare (LkSG) definește un standard minim în ceea ce privește obligațiile de diligență în materie de drepturile omului și de mediu, care trebuie respectate întotdeauna, fără excepție. Depășind legislația germană, este de la sine înțeles pentru noi să utilizăm aceste standarde ca bază pentru deciziile noastre comerciale. Acest lucru înseamnă că dvs., în calitate de furnizor al grupului Arntz Optibelt, nu veți încălca niciuna dintre obligațiile descrise aici și veți asigura că propriii dvs. furnizori direcți sau, ocazional, indirecți, nu încălcă niciun drept al omului și nici obligațiile de diligență în materie de mediu.

II. Efectuarea analizelor de risc

În calitate de furnizor, trebuie să efectuați o analiză adecvată a riscurilor în conformitate cu § 5 LkSG, precum și cu alte reglementări aplicabile în cazul dvs., pentru a determina riscurile legate de drepturile omului și de mediu relevante pentru domeniul dvs. de activitate. Grupul Arntz Optibelt și toate companiile afiliate vor efectua o analiză a riscurilor pe baza § 5 LkSG. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să ne trimită, la cerere, toate informațiile de care noi, Grupul Arntz Optibelt, avem nevoie pentru efectuarea analizei de risc, cel puțin o dată pe an și ocazional. Prin urmare, vă rugăm să ne furnizați informațiile necesare pentru a efectua analizele de risc cu atenția necesară, în cazuri individuale, combinate cu vizite la sediul dvs., dacă este necesar, cu ajutorul unor terți desemnați în acest scop.

III. Măsuri preventive în domeniul de activitate al partenerului de afaceri

În cazul în care analiza riscurilor efectuată în domeniul dvs. de activitate în conformitate cu capitolul A II relevă un risc în cadrul companiei dvs., trebuie luate măsuri preventive imediate și spontane. Acest lucru se aplică și în cazul în care propria noastră analiză a riscurilor relevă un risc pentru domeniul dvs. de activitate. În acest caz, la cererea noastră, trebuie să luați măsurile preventive adecvate. Cu toate acestea, ne așteptăm ca dvs. să inițiați astfel de măsuri de îndată ce descoperiți acest risc.

IV. Măsuri corective în cazul încălcării drepturilor omului și a obligațiilor de diligență în materie de mediu în domeniul de activitate al partenerului de afaceri

În cazul în care analiza riscurilor relevă sau în cazul în care aflați în alt mod că a fost comisă, este iminentă sau este încă în curs de comitere o încălcare a drepturilor omului sau a obligațiilor de diligență cu privire la mediu într-unul dintre domeniile dvs. de activitate, veți lua măsurile corective adecvate pentru a preveni sau a pune capăt acestei încălcări sau pentru a minimiza amplitudinea acesteia. De asemenea, așteptăm să primim informații imediate și dovezi cu privire la măsurile luate până în acel moment.

În cazul în care constatați că încălcarea drepturilor omului sau a obligațiilor de diligență în materie de mediu nu poate fi remediată sau încetată în viitorul previzibil, trebuie să elaborați imediat un plan care să includă un calendar concret pentru încetarea sau reducerea la minimum a încălcării, să inițiați punerea în aplicare a acestuia și să prezentați planul persoanei de contact din departamentul Achiziții al Grupului Arntz Optibelt.

Eficiența conceptului de corectare a încălcărilor trebuie monitorizată periodic, în funcție de gravitate, cel puțin o dată pe an, precum și ocazional. Dacă este necesar, măsurile luate trebuie actualizate. Partenerul comercial va informa Grupul Arntz Optibelt cu privire la orice actualizare.

În cazul în care furnizorul nu își îndeplinește sau nu îndeplinește în mod suficient obligațiile legale sau obligațiile privind protecția drepturilor omului și a mediului, astfel cum sunt definite în prezenta declarație, atunci Grupul Arntz Optibelt, precum și partenerul său contractual din cadrul Grupului Arntz Optibelt și toate celelalte companii afiliate, vor suspenda relația comercială cu dvs. și cu companiile afiliate până când dvs. sau companiile afiliate vă veți îndeplini în mod suficient obligațiile. Orice alte drepturi rămân neafectate. În cazul în care o încălcare a drepturilor omului sau a obligațiilor de diligență în materie de mediu este clasificată ca fiind gravă și un concept elaborat pentru remedierea respectivei încălcări nu este eficient sau nu este eficient în timp util, Grupul Arntz Optibelt își rezervă dreptul de a înceta definitiv relația comercială cu partenerul, în plus față de măsurile menționate mai sus. Cu toate acestea, această măsură va fi luată în considerare numai dacă nu există mijloace mai moderate pentru remedierea încălcării din partea Grupului Arntz Optibelt. Alte pretenții ale Grupului Arntz Optibelt în cazul în care partenerul comercial încalcă una dintre obligațiile sale rămân neafectate.

V. Măsurile preventive și corective în lanțul de aprovizionare din amonte al partenerului de afaceri

Partenerul comercial se angajează să furnizeze toate informațiile necesare Grupului Arntz Optibelt sau terților împuterniciți de acesta. Acest lucru permite Grupului Arntz Optibelt să efectueze o analiză a riscurilor în conformitate cu § 5 LkSG pentru furnizorii direcți sau indirecti ai partenerului comercial, o singură dată sau în mod repetat, dacă este necesar în conformitate cu § 5(4) LkSG. În plus, partenerul comercial se angajează să se asigure că furnizorul direct sau indirect permite angajaților sau reprezentanților Grupului Arntz Optibelt să efectueze inspecții.

În cazul în care partenerul comercial are cunoștință de semne concrete ale unei potențiale încălcări a drepturilor omului sau a obligațiilor de diligență în materie de mediu din partea furnizorilor săi direcți sau indirecti, partenerul comercial va lua în mod independent – dar cel târziu la cererea Grupului Arntz Optibelt – măsuri preventive adecvate împotriva cauzei potențiale. Acestea pot include efectuarea de măsuri de control de către angajații partenerului de afaceri sau, la cererea Grupului Arntz Optibelt, efectuarea acestora de către angajați sau reprezentanți ai Grupului Arntz Optibelt. Partenerul de afaceri se angajează să prezinte imediat Grupului Arntz Optibelt dovezi ale măsurilor preventive luate.

Dacă partenerul comercial constată că un furnizor direct sau indirect a încălcat efectiv obligațiile privind respectarea drepturilor omului sau obligațiile de diligență în materie de mediu sau că este pe punctul de a le încălca, partenerul comercial va raporta acest incident. Acesta va elabora imediat, împreună cu furnizorul, un plan pentru încetarea și minimizarea acestei încălcări și se va asigura că furnizorul ia imediat măsurile corective adecvate. Conceptul elaborat împreună cu furnizorul trebuie prezentat imediat grupului Arntz Optibelt. În plus, partenerul de afaceri trebuie să furnizeze imediat grupului Arntz Optibelt dovezi ale măsurilor corective luate.

VI. Stabilirea unei proceduri de reclamații

Instituirea unei proceduri de reclamații ar trebui să contribuie la identificarea neregulilor de-a lungul lanțului de aprovizionare și la remedierea acestora. De aceea, trebuie să existe o procedură de reclamații adecvată, care să permită tuturor să semnaleze orice riscuri pentru drepturile omului și pentru mediu, precum și orice încălcări ale drepturilor omului sau ale obligațiilor de diligență în materie de mediu. Punerea în aplicare a unui sistem eficient de reclamații are ca scop descoperirea și corectarea eventualelor nereguli de-a lungul lanțului de aprovizionare. Prin urmare, trebuie instituită o procedură adecvată de reclamații pentru a permite tuturor să raporteze potențialele riscuri pentru drepturile omului și mediul înconjurător, precum și încălcările drepturilor omului sau ale obligațiilor de diligență cu privire la mediul înconjurător care rezultă din activitățile economice din domeniul de activitate al partenerului de afaceri sau al unui furnizor direct. Procedura de reclamații trebuie să îndeplinească cel puțin următoarele criterii:

- Informatorul va primi o confirmare că raportul său a fost primit.
- Reprezentantul partenerului de afaceri va contacta informatorul pentru a clarifica situația.
- Partenerul de afaceri va furniza public informații clare și ușor de înțeles cu privire la modul de accesare a procedurii de reclamații, la persoanele responsabile și la modul de utilizare a acesteia.
- Procedura de reclamații trebuie să fie accesibilă potențialilor utilizatori, trebuie să păstreze confidențialitatea identității acestora și să îi protejeze în mod eficient împotriva oricărui dezavantaj sau sancțiune care ar putea rezulta din reclamația lor.
- Partenerul de afaceri este responsabil de asigurarea faptului că furnizorii săi direcți și indirecti introduc, de asemenea, mecanisme de reclamații adecvate care îndeplinesc cerințele menționate mai sus.

CAPITOLUL B – OBLIGAȚII DE DILIGENȚĂ NECESARĂ ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI

I. Interzicerea muncii copiilor

Este interzisă angajarea copiilor sub vârsta la care se încheie învățământul obligatoriu, în conformitate cu legislația națională aplicabilă. În niciun caz nu pot fi angajați lucrători cu vârsta sub 15 ani. Excepții sunt permise numai în câteva cazuri enumerate în Convențiile OIM (a se vedea Convenția OIM nr. 138), cu condiția ca legislația locală de la locul de muncă să permită în mod explicit acest lucru. În cazul în care sunt angajate persoane cu vârsta sub 18 ani, trebuie să se asigure că tipul de activitate pe care o desfășoară nu le afectează în mod negativ siguranța, sănătatea, dezvoltarea și dezvoltarea psihică și că programul de lucru nu interferează cu participarea lor la programe de formare profesională. Tinerii cu vârsta sub 18 ani nu pot lucra ore suplimentare sau în ture de noapte.

II. Interzicerea oricărei forme de muncă forțată (modernă) și a sclaviei

Nu se tolerează niciun tip de muncă forțată, sub nicio formă. Munca forțată include orice muncă sau serviciu solicitat unei persoane sub amenințarea cu pedepse și pentru care aceasta nu s-a oferit voluntar, ca urmare a sclaviei pentru datorii sau a traficului de persoane. Aceasta include situațiile în care persoanele sunt forțate să muncească sub amenințarea cu violența sau prin metode mai puțin evidente, cum ar fi reținerea documentelor de identitate și a permiselor de muncă. Sunt interzise, de asemenea, orice forme de sclavie, practici similare sclaviei, iobăgia sau orice alte forme de control sau opresiune la locul de muncă, inclusiv prin exploatare economică sau sexuală și umilire. Este interzisă utilizarea materialelor sau serviciilor companiilor care recurg la oricare dintre metodele menționate mai sus.

Se aplică principiul liberului arbitru în alegerea locului de muncă, adică fiecare lucrător are dreptul de a înceta raportul de muncă. Se acordă o atenție specială utilizării agențiilor de plasare a forței de muncă. În măsura posibilului, trebuie utilizate agenții de plasare a forței de muncă certificate (recrutare etică).

De asemenea, nu este permisă reținerea documentelor de identitate, restricționarea liberei circulații a angajaților sau utilizarea intimidării sau amenințării împotriva angajaților.

III. Interzicerea încălcării standardelor minime de protecție a muncii

Obligațiile în materie de sănătate și securitate în muncă aplicabile în conformitate cu legislația din locul de muncă trebuie respectate ca cerințe minime. Riscul de accidente sau de pericole pentru sănătate legate de condițiile de muncă trebuie menținut într-o măsură suficientă. Aceasta include și furnizarea de echipamente individuale de protecție adecvate și suficiente.

IV. Interzicerea încălcării libertății de asociere

Se respectă dreptul lucrătorilor la libertatea de asociere, la organizarea și apartenența la sindicate, la apelul la reprezentanții lucrătorilor și la participarea la comitetele de întreprindere. Reprezentanții lucrătorilor beneficiază de acces liber la lucrători. În plus, dreptul la negociere colectivă pentru reglementarea condițiilor de muncă și dreptul la grevă sunt garantate în conformitate cu legislația din locul de muncă. În situațiile în care dreptul la libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt restricționate prin lege, se oferă posibilități legale alternative de asociere liberă și independentă.

V. Interzicerea tratamentului inegal la locul de muncă

Este interzisă discriminarea angajaților în viața profesională. Această interdicție include orice discriminare pe motive de origine națională sau etnică, origine socială, stare de sănătate, handicap, orientare sexuală, vârstă, sex, apartenență politică, religie sau convingeri, în măsura în care acestea nu sunt legate de cerințele postului.

VI. Interzicerea reținerii unui salariu echitabil

Angajații vor primi un salariu echitabil. Un salariu echitabil reprezintă cel puțin salariul minim stabilit de legislația aplicabilă și este calculat în conformitate cu legislația din locul de muncă. Se vor lua în considerare costul local al vieții angajaților și al membrilor familiilor acestora, precum și serviciile locale de securitate socială.

VII. Interzicerea producerii de impacte specifice asupra mediului

Este interzisă provocarea de modificări nocive ale solului, poluarea apei, poluarea aerului, emisiile de zgomot nocive sau consumul excesiv de apă care afectează în mod semnificativ baza naturală pentru conservarea și producția alimentelor, interzicerea accesului unei persoane la apă potabilă sigură, împiedicarea sau distrugerea accesului unei persoane la instalații sanitare sau afectarea sănătății unei persoane.

Este interzisă evacuarea forțată și confiscarea ilegală a terenurilor, pădurilor și surselor de apă prin achiziționarea, construirea sau utilizarea în orice alt mod a terenurilor, pădurilor și surselor de apă a căror utilizare asigură mijloacele de subsistență ale unei persoane.

VIII. Protecția împotriva utilizării forțelor de securitate

Utilizarea forțelor de securitate private sau publice pentru protecția proiectului de afaceri este interzisă în cazurile în care, din cauza lipsei de instrucțiuni sau supraveghere din partea companiei, nu se poate asigura respectarea interdicției torturii, precum și a tratamentelor inumane, crude sau umilitoare, precum și respectarea dreptului la viață și la libertatea de asociere sau de sindicare.

IX. Drepturile minorităților și ale populațiilor indigene

Drepturile minorităților și ale populațiilor indigene vor fi respectate, iar cultura, istoria și tradițiile acestora vor fi respectate. În cazul în care minoritățile și populațiile indigene sunt afectate la nivel local, ne așteptăm ca furnizorii noștri să colaboreze cu comunitățile locale pentru a evita consecințele negative sau pentru a le reduce la minimum..

CAPITOLUL C – OBLIGAȚII DE DILIGENȚĂ NECESARĂ ÎN DOMENIUL MEDIULUI

I. Protecție împotriva emisiilor de substanțe periculoase

Interdicțiile privind substanțele sunt în vigoare pentru a proteja mediul și sănătatea umană, astfel cum se prevede în Convențiile de la Minamata și Stockholm.

Trebuie respectate următoarele interdicții prevăzute în Convenția de la Minamata:

- producția de produse cu adaos de mercur în conformitate cu art. 4 alin. (1) și cu anexa A partea I din Convenția de la Minamata din 10 octombrie 2013 privind mercurul (Convenția de la Minamata),
- utilizarea mercurului și a compușilor mercurului în procesele de producție în sensul art. 5 alin. (2) și al anexei B partea I din Convenția de la Minamata, începând cu data eliminării treptate a produselor și proceselor respective prevăzută în convenție,
- tratarea deșeurilor de mercur în conformitate cu art. 11 alin. (3) din Convenția de la Minamata.

Substanțele trebuie manipulate, marcate, depozitate, colectate și eliminate întotdeauna în conformitate cu toate legile aplicabile, ținând seama în mod special de Convenția de la Stockholm din 23 mai 2001, care a fost implementată în UE prin Regulamentul UE 2019/1021 privind poluanții organici persistenți (Regulamentul POP), precum și de dispozițiile legale aplicabile emise pe această bază.

Interdicțiile aplicabile privind producția și utilizarea substanțelor chimice în conformitate cu appendicele A la Regulamentul UE 2019/1021 trebuie respectate întotdeauna.

Legile aplicabile trebuie respectate întotdeauna și în ceea ce privește manipularea, colectarea, depozitarea și eliminarea deșeurilor chimice în conformitate cu normele de mediu.

II. Transportul transfrontalier al deșeurilor periculoase și eliminarea acestora

Este interzisă transportul transfrontalier al deșeurilor periculoase și al altor deșeuri în sensul Convenției de la Basel din 22 martie 1989 și al Regulamentului (CE) nr. 1013/2006, dacă

- țara de destinație nu este parte contractantă la Convenția de la Basel,
- țara de destinație nu și-a dat acordul scris pentru transportul specific sau a interzis transportul respectiv, sau
- se poate prevedea că deșeurile nu vor fi tratate într-un mod conform cu normele de protecție a mediului în țara de destinație sau în altă parte.

În plus, sunt interzise:

- transportul de deșeuri periculoase (în sensul menționat anterior) din țările enumerate în appendicele VII la Convenția de la Basel către țări care nu sunt enumerate în appendice, precum și
- transportul de deșeuri periculoase și alte deșeuri (în sensul menționat anterior) dintr-o țară care nu este parte contractantă la Convenția de la Basel.

CAPITOLUL D – ORGANIZARE SUFICIENTĂ, INCLUSIV CONSECINȚE ÎN CAZ DE ÎNCĂLCĂRI ȘI DOCUMENTARE

Cerințele pe care le așteptăm de la dvs., în calitate de furnizor al nostru, astfel cum sunt definite în prezenta declarație, reprezintă condiții fundamentale pentru menținerea relației noastre comerciale cu dvs. și cu companiile afiliate. Prin urmare, este esențial pentru noi să vă asigurăm că îndeplinirea acestor cerințe poate fi verificată prin intermediul unei documentații transparente și suficiente. În cazul în care constatăm încălcări ale acestor cerințe, vom fi obligați să luăm măsurile necesare, inclusiv măsuri legale.

Pentru a preveni potențialele încălcări, este important să creați în cadrul propriei organizații structurile și procesele necesare pentru a îndeplini cerințele. Un pas posibil ar putea fi elaborarea propriului Cod de conduită pentru a defini principiile fundamentale și așteptările. În plus, este important ca și partenerii de afaceri să depună eforturi active pentru a aplica aceste principii și cerințe de-a lungul lanțului de aprovizionare. Trebuie menționat că obligațiile mai specifice descrise la punctul 2 din prezentul document rămân neafectate de aceasta.

RECUNOAȘTEREA ȘI CONSIMȚĂMÂNTUL FURNIZORULUI

Prin semnarea acestui document, furnizorul se angajează să acționeze în mod responsabil și să respecte principiile și cerințele stabilite.

Furnizor:

Adresa:

Loc, data:

Semnătura: