

ДЕКЛАРАЦИЯ О ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

1. РЕДАКЦИЯ (Июль 2025)



ВВЕДЕНИЕ

Для группы компаний Arntz Optibelt очень важно обеспечить соблюдение должной осмотрительности в цепочке поставок, что предполагает не только защиту прав человека, но и охрану окружающей среды на протяжении всей цепочки поставок.

Группа компаний Arntz Optibelt осознает свою корпоративную ответственность за соблюдение прав человека в глобальных цепочках поставок и признает свою экологическую и социальную ответственность в рамках своей коммерческой деятельности, осуществляемой по всему миру.

В настоящей декларации о цепочке поставок изложены основные ценности и принципы группы компаний Arntz Optibelt и выражены ее ожидания к своим деловым партнерам.

Мы прилагаем все усилия, чтобы в нашей цепочке поставок соблюдались не только обязательства в области прав человека, такие как запрет на детский труд и устранение современных форм рабства, но и экологические обязательства, такие как защита от выбросов опасных веществ и трансграничная перевозка опасных отходов с целью их утилизации.

Настоящая декларация является важным элементом нашей общей стратегии в обеспечении выполнения наших обязательств в указанных областях и описывает наш подход к выявлению рисков в области прав человека и охраны окружающей среды, превентивным действиям и ответным мерам как в нашей собственной компании, так и у наших поставщиков. Наша цель – содействие формированию общего понимания в области прав человека и охраны окружающей среды.

По всему миру правительства все чаще принимают законы, направленные на устранение нарушений из цепочек поставок. Эти законы обязывают компании анализировать риски современного рабства в своих цепочках поставок и обеспечивать прозрачность в отношении мер, принимаемых для предотвращения рабства и торговли людьми в их цепочках поставок. Разумеется, что соблюдение всех местных требований к поставщикам является обязательной минимальной общепринятой нормой для нас. Это особенно касается следующих нормативных документов, но не ограничивается ими:

- Закон Великобритании «О борьбе с современным рабством», принятый в 2015 году;
- Закон Австралии «О борьбе с современным рабством», принятый в 2019 году;
- Калифорнийский закон о прозрачности в цепочке поставок;
- Регламент Европейского союза о «конфликтных минералах» (2017/821);
- Регламент Европейского союза о цепочках поставок товаров, производимых без вырубки лесов (VO 2023/1115),
- а также основные принципы Директивы о корпоративной социальной и экологической ответственности (CSDDD), которая находится на стадии разработки на момент составления настоящей декларации.

Мы придаем особое значение тому, чтобы в нашей цепочке поставок использовались только сырьевые материалы из ответственных источников. Наши поставщики обязаны закупать материалы только у металлургических или рафинировочных заводов, которые соответствуют директивам Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по ответственным цепочкам поставок из регионов, затронутых конфликтами, и территорий с повышенным уровнем риска, а также были оценены признанными программами, такими как Многоотраслевая инициатива по ответственной добыче полезных ископаемых (RMI), или аналогичными организациями.

Кроме того, мы ожидаем внедрения эффективных мер по исключению закупок и передачи сырья из глубоководной разработки морского дна (DSM). Такие материалы противоречат нашим принципам экологического права и прав человека и не могут входить в нашу цепочку поставок.

Мы регулярно отслеживаем глобальные тенденции в области прав человека и прав окружающей среды и призываем всех поставщиков следовать нашему примеру.

Данная декларация распространяется на всех поставщиков группы Arntz Optibelt, а значит на все компании и производственные площадки по всему миру. Любой поставщик, сотрудничающий с нашей компанией, должен следовать установленным здесь минимальным требованиям, поскольку мы придерживаемся принципа, что защита прав человека – это общая миссия, которую мы осуществляем постоянно.

ГЛАВА А – ЗНАЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Безусловно, мы всегда должны соблюдать права человека, именно поэтому их уважение и защита имеют для нас огромное значение в рамках всей группы компаний Arntz Optibelt. Такая позиция охватывает все нормы и принципы, направленные на уважение и защиту прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций, а также принципы, закрепленные в Европейской конвенции о правах человека. Сюда также относятся недавно принятые законы государств о должной осмотрительности, включая, например, закон Германии «О должной осмотрительности в цепочке поставок», принятый 16 июля 2021 года.

Устойчивое корпоративное управление является фундаментальным элементом нашей стратегии. Экономический успех служит основой для нашего продвижения в области экологических и социальных улучшений. Естественно, мы обязуемся соблюдать все законодательные требования и дополнительные внутренние положения, касающиеся охраны окружающей среды. Наша цель – разработка экологически чистой и ресурсосберегающей продукции.

Группа компаний Arntz Optibelt также информирует своих клиентов, поставщиков и заинтересованные стороны о своей политике в области окружающей среды и энергетики. Более того, экологические критерии являются составной частью оценки любого поставщика.

В рамках устойчивого развития, наши деловые партнеры гарантируют строгое соблюдение законодательных требований. С целью предотвращения образования отходов и снижения потребления воды мы постоянно придерживаемся лозунга: „сокращение – повторное использование – переработка“. Мы также ожидаем от наших деловых партнеров соблюдения такого же принципа. Они отвечают за сокращение упаковочных отходов и использование перерабатываемых материалов, таких как гофрокартон, надувная упаковка и бумага.

Деловые партнеры обеспечивают соблюдение законодательных требований к химическим веществам и смесям в соответствии с действующим законодательством о химических веществах, как то: Регламент ЕС REACH от 1907/2006 гг., и вытекающими из него законодательными требованиями, такими как регистрация, разрешение и декларирование. Они также обязуются не использовать запрещенные вещества и стараются избегать применения вредных для здоровья и/или окружающей среды веществ. Если замена химически или технически невозможна, принимаются соответствующие меры по защите человека и окружающей среды.

I. Соблюдение должной осмотрительности в обеспечении прав человека и охраны окружающей среды

Немецкий закон о цепочке поставок устанавливает минимальную общепринятую норму, согласно которой обязательства по уважению прав человека и заботе об окружающей среде должны всегда и без исключения соблюдаться. Мы не только придерживаемся этой общепринятой нормы в соответствии с немецким законодательством, но и принимаем ее как основу для принятия наших деловых решений. Это означает, что в качестве поставщика группы компаний Arntz Optibelt вам необходимо соблюдать указанные обязательства и следить за тем, чтобы ваши прямые и косвенные поставщики не нарушали обязательств по соблюдению прав человека и охране окружающей среды.

II. Проведение анализа рисков

Поставщик проводит собственный анализ рисков в соответствии с § 5 Закона о должной осмотрительности в цепочке поставок (LkSG) Германии и другими действующими для него правовыми нормами, чтобы определить релевантные для его деятельности риски в области прав человека и окружающей среды. Группа компаний Arntz Optibelt и все аффилированные компании проводят анализ рисков на основании § 5 Закона о должной осмотрительности в цепочке поставок (LkSG) Германии. ГК Arntz Optibelt ожидает от своих поставщиков ежегодно и по мере необходимости предоставлять все необходимые сведения по запросу, которые ей необходимы для проведения анализа рисков. Именно такая информация необходима для тщательного проведения анализа рисков. В некоторых случаях это может потребовать осмотра на местах вашего предприятия, а при необходимости – привлечения третьих лиц, нанятых специально для этих целей.

III. Превентивные меры в сфере деятельности делового партнера

Если в ходе анализа рисков, проведенного вашими силами в соответствии с главой А, п. II, выявляется риск внутри вашего предприятия, вы должны немедленно и самостоятельно принять соответствующие превентивные меры. То же самое относится к тому случаю, если риск внутри вашего предприятия обнаруживается нами в рамках нашего анализа

рисков. В этом случае вы обязаны принять соответствующие превентивные меры по нашему запросу, хотя мы рассчитываем на то, что вы самостоятельно отдадите распоряжение, как только вам станет известно об этом риске.

IV. Меры по устранению нарушений прав человека и обязанностей по охране окружающей среды в сфере деятельности делового партнера

Если ваш анализ рисков или иная информация показывает, что уже произошло, имеет место или продолжается нарушение обязанностей по правам человека или охране окружающей среды в вашей собственной сфере деятельности, вы обязаны немедленно принять соответствующие меры по устранению этого нарушения, чтобы предотвратить или прекратить его, или минимизировать его масштаб. Мы также рассчитываем на немедленное уведомление и документальное подтверждение проведенных соответствующих мер.

Если вы обнаружите, что нарушение обязанностей по правам человека или охране окружающей среды не может быть устранено или прекращено в ближайшее время, вы должны немедленно разработать концепцию вместе с конкретным планом действий по его устранению или минимизации, начать реализацию этой концепции и представить ее вашему контактному лицу в отделе закупок группы компаний Arntz Optibelt.

Необходимо регулярно оценивать эффективность принятых мер по устранению нарушений в зависимости от степени их серьезности, проводя контроль, как минимум, ежегодно и по мере необходимости. При необходимости следует скорректировать принятые меры в срочном порядке. Деловой партнер обязан немедленно информировать группу компаний Arntz Optibelt обо всех внесенных коррективах.

Если поставщик не выполняет свои правовые или установленные здесь обязательства по защите прав человека и окружающей среды, то группа компаний Arntz Optibelt, включая ее контрагента и все другие аффилированные компании, которые имеют деловые отношения с вами и вашими аффилированными компаниями, должны приостановить свои деловые отношения до тех пор, пока вы или ваши аффилированные компании не выполнят свои обязательства должным образом. Любые другие права остаются в силе. Если нарушение обязанностей по правам человека или охране окружающей среды классифицируется как серьезное, и разработанная концепция по устранению этого нарушения не является эффективной или несвоевременной, группа компаний Arntz Optibelt оставляет за собой право, помимо уже упомянутых мер, окончательно разорвать деловые отношения с партнером. Однако это будет рассматриваться только в том случае, если у группы компаний Arntz Optibelt не существует других более мягких способов устранить нарушение. Другие требования группы компаний Arntz Optibelt в случае нарушения обязательств со стороны делового партнера остаются в силе.

V. Превентивные меры и меры по устранению нарушений в предшествующей цепочке поставок делового партнера

Деловой партнер обязуется предоставить группе компаний Arntz Optibelt или ее уполномоченному третьему лицу всю необходимую информацию. Это позволяет группе компаний Arntz Optibelt провести анализ рисков в соответствии с § 5 Закона LkSG Германии для непосредственного или косвенного поставщика делового партнера, а также провести первичный или повторный анализ рисков согласно § 5, п. 4, Закона LkSG Германии, если это будет необходимо. Кроме того, деловой партнер несет ответственность за то, чтобы его прямой или косвенный поставщик разрешил проведение надзора сотрудниками или уполномоченными лицами ГК Arntz Optibelt.

Если у делового партнера возникают конкретные признаки возможного нарушения обязательств по соблюдению прав человека или охране окружающей среды его прямыми или косвенными поставщиками, деловой партнер обязуется самостоятельно, а в случае необходимости по требованию ГК Arntz Optibelt, немедленно принять соответствующие превентивные меры в отношении потенциального нарушителя. Такие меры могут включать в себя проведение контрольных мероприятий сотрудниками делового партнера или – по запросу ГК Arntz Optibelt – сотрудниками или уполномоченными лицами ГК Arntz Optibelt. Деловой партнер обязуется немедленно представить группе компаний Arntz Optibelt документальное подтверждение принятых превентивных мер.

Если деловой партнер обнаруживает, что непосредственный или косвенный поставщик действительно совершил или собирается совершить нарушение обязательств по правам человека или охране окружающей среды, он обязан сообщить об этом инциденте. Совместно с поставщиком необходимо незамедлительно разработать план действий для прекращения и минимизации данного нарушения и обеспечить незамедлительное принятие поставщиком соответствующих мер по его устранению. Совместно с поставщиком разработанный план действий должен быть незамедлительно представлен группе компаний Arntz Optibelt. Кроме того, деловой партнер обязуется также немедленно предоставить группе компаний Arntz Optibelt документальное подтверждение принятых мер по устранению нарушений.

VI. Создание процедуры рассмотрения жалоб

Создание надлежащей процедуры рассмотрения жалоб помогает выявить и устранить нарушения в цепочке поставок. Поэтому необходимо создать соответствующую процедуру, которая позволит каждому обратить внимание на риски в области прав человека и окружающей среды, а также на нарушения обязательств по соблюдению прав человека и охране окружающей среды. Внедрение эффективной системы рассмотрения жалоб направлено на выявление и устранение потенциальных нарушений в цепочке поставок. По этой причине следует установить соответствующую процедуру рассмотрения жалоб, которая позволит каждому указать на риски в области прав человека и окружающей среды, а также на нарушения обязательств по соблюдению прав человека и охране окружающей среды, возникшие вследствие экономической деятельности в собственной сфере деятельности делового партнера или прямого поставщика. Процедура рассмотрения жалоб должна, как минимум, удовлетворять следующим критериям:

- осведомитель получает подтверждение о получении его сообщения.
- уполномоченные лица делового партнера должны обмениваться информацией с осведомителем для выяснения обстоятельств дела.
- деловой партнер обязан предоставить в открытом доступе четкую и понятную информацию о том, как с ним связаться, кто компетентен в данном вопросе и как осуществляется процедура рассмотрения жалоб.
- процедура рассмотрения жалоб должна быть доступной для потенциально вовлеченных сторон, сохранять конфиденциальность личности и обеспечивать эффективную защиту от возможного ущемления прав или наказания за поданную жалобу.
- ответственность делового партнера заключается в том, чтобы его прямые и косвенные поставщики также внедрили соответствующие механизмы рассмотрения жалоб, которые соответствовали бы вышеуказанным требованиям.

ГЛАВА В - ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

I. Запрет на трудоустройство детей

Согласно действующему национальному законодательству, запрещается принимать на работу детей школьного возраста. Лица в возрасте до 15 лет категорически не должны быть привлечены к труду. Исключения допускаются лишь в ограниченном числе исключительных случаев, предусмотренных Конвенцией Международной организации труда (см. Конвенцию МОТ № 138), при условии, что местное законодательство прямо предусматривает такие исключения. При трудоустройстве лиц в возрасте до 18 лет следует гарантировать, чтобы характер выполняемой работы не оказывал негативного влияния на их безопасность, здоровье, развитие и умственное развитие, а также чтобы рабочее время не мешало участию в образовательно-профессиональных программах. Лица младше 18 лет не должны работать сверхурочно или в ночное время.

II. Запрет на любые формы (современного) принудительного труда и рабства

Любые формы принудительного труда категорически не допускаются. Принудительный труд включает в себя любую работу или услуги, требуемые от человека под угрозой наказания и которые он не совершает добровольно, например, в результате рабства из-за долгов или торговли людьми. Сюда относятся ситуации, когда людей принуждают к работе с помощью угрозы насилия или менее очевидных методов, таких как удержание документов, удостоверяющих личность, и разрешений на работу. Также запрещены любые формы рабства, подневольное состояние человека, крепостничество или другие формы господства или угнетения на рабочем месте, такие как экономическая или сексуальная эксплуатация и унижения. Покупка материалов или услуг у компаний, использующих вышеупомянутые методы, запрещена.

Действует принцип свободного выбора работы, т. е. каждый работник может свободно расторгнуть трудовые отношения. При обращении в агентства по трудоустройству следует проявлять особую бдительность. По возможности, следует обращаться к сертифицированным агентствам по трудоустройству (этичный подбор персонала).

Кроме того, запрещается удерживать удостоверения личности, ограничивать свободу передвижения сотрудников или применять методы угроз или запугивания в отношении персонала.

III. Запрет на нарушение минимальных общепринятых норм по охране труда

Обязательства по охране труда в соответствии с законодательством по месту работы должны быть соблюдены в обязательном порядке. Необходимо максимально предотвращать риск несчастных случаев на работе или опасностей, связанных с трудовой деятельностью, а также предоставлять соответствующие средства индивидуальной защиты в достаточном количестве.

IV. Запрет на пренебрежительное отношение к свободе создания союзов

Рабочим предоставляется право на свободу создания союзов, на вступление и участие в профсоюзах, на обращение к

представителям трудовых коллективов и на членство в производственных советах. Представителям работников должен быть обеспечен свободный доступ к сотрудникам. Также предоставляется право на коллективные переговоры для регулирования условий труда и право на забастовку в соответствии с законодательством места работы. В случаях, когда права на свободу создания союзов и коллективные переговоры ограничены законом, следует разрешить альтернативные, соответствующие законодательству варианты независимого и свободного объединения.

V. Запрет на дискриминацию в сфере трудовой занятости

Дискриминация сотрудников на рабочем месте запрещена. Этот запрет распространяется на любое неравное обращение по национальному и этническому происхождению, социальному статусу, состоянию здоровья, инвалидности, сексуальной ориентации, возрасту, полу, политическим взглядам, религии или мировоззрению, если оно не обосновано требованиями занятости.

VI. Запрет на задержку заработной платы

Сотрудникам должна выплачиваться приемлемая заработная плата. Приемлемая заработная плата – это минимальная заработная плата, установленная действующим законодательством, которая также определяется в соответствии с законодательством места работы. При этом следует учитывать местный прожиточный минимум работников и их членов семьи, а также местные пособия по социальному обеспечению.

VII. Запрет на определенные воздействия на окружающую среду

Запрещаются загрязнения почвы, воды, воздуха, вредные шумовые выбросы или чрезмерные потребления воды, которые существенно влияют на естественные основы для обеспечения продуктами питания и их производства, лишают человека доступа к чистой питьевой воде, затрудняют или уничтожают доступ человека к санитарным объектам или наносят вред его здоровью.

Запрещается незаконное принудительное выселение и незаконная конфискация земель, лесов и водоемов при их приобретении, застройке и другом использовании, когда такое использование обеспечивает средства к существованию человека.

VIII. Защита от привлечения правоохранительных органов

Использование частных или государственных служб безопасности для защиты предприятий запрещено, за исключением случаев, когда недостаточный инструктаж или контроль со стороны предприятия препятствуют обеспечению соблюдения запретов на пытки, жестокое или унижающее достоинство обращение, и когда не нарушается право на жизнь, здоровье и свободу создания ассоциаций или союзов.

IX. Права меньшинств и коренных народов

Следует уважать права меньшинств и коренных народов, их культуру, историю и традиционные обычаи. Если меньшинства и коренные народы вовлечены в местный конфликт, мы ожидаем от наших поставщиков сотрудничества с местными сообществами для предотвращения или минимизации негативных последствий.

ГЛАВА С – ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

I. Защита от выбросов опасных веществ

Для защиты окружающей среды и здоровья людей существуют запреты на определенные вещества, установленные в Минаматском и Стокгольмском соглашениях.

Согласно Минаматскому соглашению необходимо соблюдать следующие запреты:

- производство ртутьсодержащих продуктов в соответствии с ст. 4, абз. 1 и Приложением А, часть I Минаматского соглашения о ртути от 10 октября 2013 года (Минаматское соглашение),
- использование ртути и ртутных соединений в производственных процессах в соответствии со ст. 2, абз. 5 и Приложением В, часть I Минаматского соглашения с даты выхода, установленной для соответствующего продукта и процесса в рамках соглашения,
- обработка ртутьсодержащих отходов в нарушение ст. 3, абз. 11 Минаматского соглашения.

Вещества всегда следует использовать, маркировать, хранить, собирать и утилизировать только в соответствии с действующим законодательством, с учетом Стокгольмского соглашения от 23 мая 2001 года, которое было реализовано на территории ЕС посредством Постановления ЕС 2019/1021 о стойких органических загрязняющих веществах (Постановление СОЗ), и принятых на его основе нормативных правовых актов. Также необходимо всегда соблюдать запреты на производство и использование химических веществ в соответствии с Приложением А к Постановлению ЕС 2019/1021.

Действующее законодательство следует также соблюдать при обращении, сборе, хранении и утилизации превратив-

шихся в отходы химических веществ в соответствии с требованиями охраны окружающей среды.

II. Трансграничная перевозка опасных отходов и их утилизация

Экспорт опасных и иных отходов согласно Базельскому соглашению от 22 марта 1989 года и ст. 8,9 Постановления (ЕС) № 1013/2006 запрещен, если:

- страна импорта не является контрагентом Базельского соглашения;
- страна импорта не предоставила письменного согласия на конкретный импорт или запретила этот импорт; или
- считается, что отходы не будут обработаны в соответствии с требованиями охраны окружающей среды в стране импорта или где-либо еще.

Кроме того, запрещено:

- экспортировать опасные отходы (как указано выше) из стран, перечисленных в Приложении VII к Базельскому соглашению, в страны, которые не указаны в этом Приложении; и
- импортировать опасные и иные отходы (как указано выше) из страны, не являющейся контрагентом Базельского соглашения.

ГЛАВА D – ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЛЕЖАЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИ НАРУШЕНИИ, И ДОКУМЕНТАЦИЯ

Установленные в данной декларации требования к вам, как к поставщику, одновременно являются основными условиями для поддержания деловых отношений с вами и вашими аффилированными компаниями. Для нас крайне важно, чтобы вы обеспечили подотчетность с помощью соответствующей подтверждающей документации. В случае выявления нарушений данных требований, мы примем все необходимые и правовые меры, если это будет необходимо.

В целях предотвращения возможных нарушений важно создать внутри собственной организации необходимые структуры и процессы, которые важны для выполнения данных требований. Один из возможных шагов может стать разработка собственного Кодекса поведения, который бы закрепил ключевые принципы и ожидания. Кроме того, важно, чтобы и наши деловые партнеры активно содействовали соблюдению данных принципов и требований по всей цепочке поставок. Следует отметить, что более конкретные обязательства в соответствии с п. 2 настоящего документа остаются в силе.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ И СОГЛАСИЕ ПОСТАВЩИКА

Подписывая настоящий документ, поставщик обязуется действовать ответственно и соблюдать перечисленные в нем принципы и требования.

Поставщик:

Адрес:

Место, дата:

Подпись: