



Un impact durable

## Rejoignez notre campagne pour la santé «D'homme à homme».

Nous recherchons 500 personnes en Suisse qui, grâce à une contribution annuelle, nous aident à mettre en place un réseau de santé à Lumbini (Népal) pendant trois ans – ce qui permettra aux habitants de cette région d'accéder à une vie sans souffrance et pauvreté.



### Sauver des vies

Avec une cotisation annuelle de **100 francs**, vous permettez par exemple à **5 femmes** d'accoucher en toute sécurité et de sauver des vies.



### Former des personnes

Avec une cotisation annuelle de **500 francs**, vous permettez par exemple la formation de **30 agents de santé**.



### Permettre la guérison

Avec une cotisation annuelle de **250 francs**, vous permettez par exemple à **5 personnes** de bénéficier d'un traitement contre une maladie tropicale négligée.

Informations et inscription:  
[www.fairmed.ch/fr/de-personne-a-personne](http://www.fairmed.ch/fr/de-personne-a-personne)





## Stable – malgré les vents contraires

Chers lecteurs

L'année écoulée a été particulièrement éprouvante pour FAIRMED. Ce fut une année qui nous a beaucoup sollicités comme organisation et qui a témoigné en même temps ce qui fait la force de FAIRMED.

Les coupes budgétaires mondiales dans la coopération au développement ne nous ont pas épargnés. Nous avons dû réduire nos programmes et entamer notre retrait de l'Inde. À Berne également, le secrétariat a été réduit et les postes vacants n'ont délibérément pas été repourvus. Ces mesures ont été douloureuses. Mais elles n'ont pas été prises de manière abrupte: elles ont été soigneusement planifiées, mises en œuvre de manière responsable, avec une vision claire de l'avenir.

C'est précisément en ces temps l'impact durable de notre travail se manifeste. Les compétences acquises au fil des années, les systèmes de santé renforcés et le travail des communautés autonomes continuent de porter leurs fruits, même là où nous nous retirons progressivement. L'impact de FAIRMED ne s'arrête pas à la fin du projet. Il s'étend au-delà des personnes, des institutions et de leurs structures.

Nous avons développé très tôt de nouvelles perspectives, renforcé nos partenariats et assuré notre stabilité financière. Cela nous a permis de conserver les fonds engagés afin de les utiliser de manière flexible pour d'autres programmes. Il s'agit là d'une contribution importante à la stabilité dans un environnement de plus en plus exigeant.

FAIRMED agit dans une optique claire en matière de responsabilité: nous nous concentrons sur ce qui fonctionne, nous renforçons et nous organisons l'organisation de manière à ce qu'elle puisse continuer à l'avenir à apporter une contribution fiable à l'amélioration de la santé des plus démunis. Si nous y parvenons, c'est grâce à l'engagement extraordinaire de nos collaborateurs dans le monde entier – et à votre confiance.

FAIRMED est bien positionnée et aborde l'avenir avec une vision claire, réaliste et confiante.

Merci beaucoup de nous accompagner dans cette voie.

Susanna Hausmann Muela  
Présidente du Conseil de fondation de FAIRMED

---

2	Votre don fait la différence!
3	Éditorial
4	Préserver notre impact, assumer nos responsabilités, ajuster nos priorités
6	Coup de massue pour la République centrafricaine – un reportage sur le terrain
8	Les projets FAIRMED 2025 en chiffres
10	Bilan
11	Compte d'exploitation
12	Relever les défis, assurer l'avenir
14	Une médecine équitable dans le monde entier
16	Merci

---

### Mentions légales

FAIRMED, Aarberggasse 29, Case postale,  
CH-3001 Berne Téléphone +41 (0)31 311 77 97,  
info@fairmed.ch, fairmed.ch

Rédaction: Saskia van Wijnkoop, Arno Meili, David Maurer, Lorenz Indermühle  
Photos: Rashik Maharjan, Patrick Aviolat, Sujeewa de Silva, Ravi Kant, Karin Scheidegger, FAIRMED  
Conception: Disegnato GmbH, Ittigen  
Impression: Stämpfi AG, Berne

Photo de couverture: À Lumbini, au Népal, FAIRMED permet à 65 000 personnes en situation de pauvreté d'accéder aux soins de santé.

Langage inclusif  
chez FAIRMED:



# Préserver notre impact, assumer nos responsabilités, ajuster nos priorités



Mon travail dans le domaine de la coopération au développement a été dès le début, marqué par une priorité claire: l'impact de nos projets. Issue du domaine de la gestion de programmes, j'ai toujours accordé une importance centrale à l'impact de notre travail sur le terrain – pour des personnes qui ont souvent très peu accès aux soins de santé de base. De voir comment les projets portent leurs fruits, comment les maladies sont prévenues ou traitées et comment la responsabilité locale est renforcée me donne un sens et me motive. Cela me conforte dans l'idée qu'en tant qu'organisation, nous faisons ce qu'il faut.

Pendant longtemps, le financement de ce travail a été le moyen d'atteindre cet objectif. Les fonds provenant de bailleurs de fonds institutionnels, de donateurs privés, de fondations, de gouvernements ou d'appels d'offres nous ont permis de mettre en œuvre des programmes de grande qualité et d'établir des partenariats à long terme. La qualité du contenu et l'impact étaient au premier plan.

Au cours des 18 derniers mois, le contexte de la coopération internationale a radicalement changé. J'ai dû adapter mes objectifs et mon rôle. Outre la responsabilité du contenu des programmes, j'ai dû me concentrer sur la gestion opérationnelle de l'organisation. Les dépenses ont dû être examinées de manière plus critique et nous avons dû prendre des décisions difficiles: à Berne comme dans les pays où nous menons nos projets.

Cette évolution n'est pas un cas isolé, mais le reflet d'un changement profond dans la coopération internationale au développement. FAIRMED est aujourd'hui confrontée à une baisse de ses recettes, à une concurrence nettement plus rude pour l'obtention de fonds institutionnels et à une réduction des contributions publiques, notamment de la part de la Suisse. Parallèlement, nous évoluons dans un contexte international où les États-Unis et de nombreux gouvernements européens ont fortement réduit ou ajusté leurs budgets de développement. Cette conjoncture pose des défis considérables à de nombreuses organisations, dont FAIRMED.

**«FAIRMED se concentre sur l'apport d'aide là où les besoins sont les plus indispensables et où il n'existe pas d'alternatives publiques ou privées.»**

Dans ce contexte, nous avons délibérément réorienté notre organisation. Avec des moyens plus limités, il est d'autant plus important de concentrer nos efforts là où nous avons un impact avéré et où nous pouvons toucher un grand nombre de personnes. FAIRMED se concentre donc sur les pays où, grâce à notre longue expérience et en collaborant avec des équipes locales et des partenariats fiables, nous obtenons un impact particulièrement important: le Népal, le Cameroun et la République centrafricaine. Dans ces contextes, nous permettons à des groupes de population négligés d'accéder aux soins de santé afin de lutter de manière ponctuelle contre les maladies tropicales négligées – là où les besoins sont les plus grands et où il n'existe pas d'alternatives publiques ou privées.

Parallèlement, nous avons décidé de mettre fin de manière ordonnée à nos activités en Inde, par étapes et sur une longue période. Ce retrait est soigneusement planifié, transparent et s'effectue dans le plus grand respect envers nos collaborateurs, nos organisations partenaires

et les communautés concernées. Il ne s'agit pas d'un arrêt brutal, mais de transitions responsables. Nous gérons les clôtures de programmes en bonne et due forme et, dans la mesure du possible, transférons les responsabilités à des acteurs locaux.

**«Notre présence de longue date nous permet de travailler efficacement, même dans des conditions difficiles. C'est précisément là que réside notre force.»**

Cette concentration sur le fond va favoriser la clarté organisationnelle. Au cours des dernières années, FAIRMED a continué à professionnaliser ses processus internes, amélioré sa planification financière et ajusté la gestion de ses recettes et de ses dépenses. Grâce à de meilleures bases en matière de décisions, nous pouvons réagir plus rapidement, planifier de manière réaliste et utiliser nos ressources de façon plus ciblée. Parallèlement, nous continuons à nous engager pour les partenariats, la collecte de fonds et pour de nouvelles sources de financement afin d'assurer la pérennité de notre travail.

Alors que le débat international fait de plus en plus souvent référence à l'investissement, à l'impact social et aux investissements durables, nous observons parallèlement une évolution préoccupante: ces nouvelles formes de financement sont principalement orientées vers les économies émergentes. Les pays les moins avancés, où les systèmes publics sont les plus fragiles, où la pauvreté est généralisée et où les maladies négligées touchent un nombre particulièrement élevé de personnes, sont une fois de plus en plus délaissées. Nous restons toutefois engagés là où le financement reste difficile – par conviction et par sens de responsabilité. Notre présence de longue date, nos équipes locales solides et nos partenariats durables nous permettent de travailler efficacement – même dans des conditions difficiles. C'est précisément là que réside notre force – et notre mission. Notre ambition est de rester efficaces même dans des conditions difficiles: concentrés, bien organisés et portés par nos valeurs. C'est ainsi que nous pouvons être à la hauteur de notre vision, selon laquelle personne ne devrait souffrir ou mourir d'une maladie curable.



Lorenz Indermühle,  
directeur de FAIRMED,  
Berne, Suisse

## Coup de massue pour la République centrafricaine – un reportage sur le terrain

FAIRMED n'a pas été épargnée par les coupes budgétaires mondiales dans la coopération au développement. En 2025, nous avons dû réduire nos programmes de santé en Asie et en Afrique, y compris en République centrafricaine. Les licenciements et les fermetures de projets ont mis nos collègues sur le terrain à rude épreuve. Nous nous posons la question suivante: avons-nous réussi à mettre en œuvre ces coupes budgétaires sans abandonner les personnes les plus démunies et les organisations avec lesquelles nous travaillons?



«Les économies réalisées dans le domaine de la coopération au développement ont également entraîné des coupes dans les fonds publics alloués à FAIRMED, ce qui a eu des répercussions sur nos projets en Asie et en Afrique», explique Vanessa Konaté, responsable de programme pour FAIRMED en République centrafricaine et au Cameroun. «L'ensemble de l'équipe FAIRMED a donc dû relever le défi de réfléchir à la manière pour amortir ce choc: doit-on revoir notre stratégie opérationnelle, réduire notre champ d'intervention, diminuer le volume de certaines activités ou même mettre fin à certains projets de santé?

**«Nos discussions, nos décisions et nos efforts ont été courageux et difficiles.»**

Nous nous sommes demandé si nous devions licencier du personnel, voire mettre fin à des programmes dans des pays entiers d'Asie et d'Afrique», explique Vanessa Konaté. «Fidèles à notre devise 'Ne laisser personne de côté', nous avons décidé d'adapter notre stratégie afin de nous concentrer encore davantage sur les communautés les plus isolées et les plus défavorisées.»

«Nous avons concentré nos efforts sur les domaines et les projets qui ont le plus d'impact sur la santé et la dignité des personnes et qui contribuent le plus au renforcement des communautés et des systèmes de santé», poursuit Vanessa Konaté. «C'est pourquoi il était hors de question pour nous

de mettre fin au programme en République centrafricaine. Nos discussions, nos décisions et nos efforts ont été courageux et difficiles. Mais grâce à notre engagement en faveur de notre vision et la restructuration mise en œuvre, nous avons réussi à maintenir un programme qui porte ses fruits malgré des ressources réduites.»

### **33 collaborateurs licenciés, deux bureaux locaux fermés**

«Nous nous sentions donc obligés d'économiser 223'000 francs suisses l'année dernière», raconte le Dr Severin Ndepete, responsable technique santé du programme FAIRMED en République centrafricaine. «Nous avons réduit notre équipe, qui comptait à l'origine 56 collègues, à 23 personnes, nous avons revu et allégé les trousseaux médicaux, et nous avons confié certaines tâches très exigeantes, telles que la sensibilisation des communautés des régions reculées, au système de santé publique et aux organisations partenaires.» Comme l'explique le Dr Severin Ndepete, la priorité absolue était d'atteindre le plus grand nombre de



personnes possible tout en gagnant en efficacité: «Je suis reconnaissant et fier que nous ayons réussi à remplir notre mission première: garantir des soins de santé équitables pour tous.»

### **Les réductions salariales pèsent sur la motivation**

«Le prix que nous avons personnellement payé pour mettre en œuvre ces réductions a été élevé et douloureux», poursuit le Dr Severin Ndepete. «Fermer deux bureaux et licen-



## Malgré les progrès et la volonté politique: la situation reste instable

La République centrafricaine (RCA) occupe la 191<sup>e</sup> place sur 193 pays, soit l'avant-dernière place de l'indice de développement humain (IDH), tandis que la Suisse se classe en tête avec la deuxième place. L'espérance de vie à la naissance est en moyenne de 54,5 ans en RCA, contre 86 ans pour les femmes et 82 ans pour les hommes en Suisse. Le nombre d'années de scolarité achevées par les adultes est de 4 ans en RCA, le revenu national brut par habitant s'élève à 869 dollars américains par an, contre 76'000 francs en Suisse. Alors qu'en Suisse, on compte 180 médecins pour 45'000 habitants, la RCA n'en compte qu'un seul. Le taux de mortalité maternelle s'élève à 692 décès pour 100'000 naissances, contre 5 à 6 décès en Suisse. Le taux de mortalité infantile des moins de 5 ans en RCA s'élève à 92 décès pour 1000 naissances, contre 3 à 4 décès pour 1000 naissances en Suisse.

licier 33 collaborateurs a été extrêmement difficile pour moi – même si nous avons fait tout notre possible pour aider nos collègues licenciés à trouver un nouvel emploi! Et ce n'est pas tout: tous les collaborateurs de FAIRMED en République centrafricaine ont accepté une réduction de salaire de 20 % pendant dix mois, sans quoi nous aurions dû licencier encore plus de personnes.» L'année 2025 a été très éprouvante pour Vanessa Konaté – qui s'est récemment rendue sur place pour visiter le programme FAIRMED en République centrafricaine – a également constaté une amélioration de l'ambiance de travail: «À Bangui comme à Mbaïki, j'ai constaté un esprit d'équipe renforcé et une atmosphère positive. J'ai transmis à l'équipe en République centrafricaine ma reconnaissance et mes félicitations pour avoir surmonté cette année 2025 tumultueuse qui a tout bouleversé. Les nouveaux rôles sont répartis et le travail se fait dans la motivation!» Vanessa Konaté a également rencontré les représentants des organisations partenaires locales et des autorités sanitaires nationales: «Ils sont pleinement conscients des défis à relever, sont reconnaissants de pouvoir compter sur notre expertise et sont prêts à mettre en œuvre des

mesures claires et concrètes afin de garantir à la population de la République centrafricaine un système de santé durable et fonctionnel.»

«Cette année a été la plus difficile de ma vie – c'était en quelque sorte mon baptême de feu.» Pour Severin Ndepete, il s'agissait de perfectionner ses compétences en gestion générale, mais aussi la gestion des émotions en période de crise: «Oui, ça a été dur, je me suis battu, mais ça en valait la peine. À l'exception de deux collègues, tous les collaborateurs licenciés de FAIRMED ont trouvé un nouvel emploi grâce à notre soutien. Les collègues qui restent sont à nouveau motivés, et grâce à nos efforts, nous avons pu maintenir notre solide réseau de coopération; la crise s'est apaisée et nous avons retrouvé une atmosphère de travail productive au sein d'une équipe motivée.»

Vanessa Konaté – qui s'est récemment rendue sur place pour visiter le programme FAIRMED en République centrafricaine – a également constaté une amélioration de l'ambiance de travail: «À Bangui comme à Mbaïki, j'ai constaté un esprit d'équipe renforcé et une atmosphère positive. J'ai transmis à l'équipe en République centrafricaine ma reconnaissance et mes félicitations pour avoir surmonté cette année 2025 tumultueuse qui a tout bouleversé. Les nouveaux rôles sont répartis et le travail se fait dans la motivation!»

**«Nous avons exploité toutes nos possibilités pour aider nos collègues à trouver un nouvel emploi.»**

Vanessa Konaté a également rencontré les représentants des organisations partenaires locales et des autorités sanitaires nationales: «Ils sont pleinement conscients des défis à relever, sont reconnaissants de pouvoir compter sur notre expertise et sont prêts à mettre en œuvre des mesures claires et concrètes afin de garantir à la population de la République centrafricaine un système de santé durable et fonctionnel.»

## FAIRMED en République centrafricaine ...

... est l'une des rares organisations d'aide au développement active dans le secteur de la santé dans le pays. Depuis des décennies, et même pendant la guerre civile, FAIRMED s'est engagée aux côtés de ses partenaires et des communautés locales grâce à des équipes compétentes. Aujourd'hui, alors que le pays est en voie de stabilisation, FAIRMED a mis en place une unité de soins intensifs et un centre de transfusion sanguine, elle forme le personnel de santé à la détection et au traitement des maladies tropicales négligées, met en place des systèmes de transport d'urgence simples à l'aide de vélos pour les populations vivant dans des zones reculées. FAIRMED implique également les Aka, un peuple autochtone, dans ses projets de santé.

# Les projets FAIRME



737 017

C'est le nombre de personnes que FAIRMED a directement soutenues en 2025 et sensibilisées aux questions de santé lors d'échanges personnels.



381 749

C'est le nombre de personnes qui ont été traitées contre des maladies tropicales négligées telles que la lèpre, le buruli ou la frambésie.



2478

C'est le nombre de professionnels de santé et d'auxiliaires de santé locaux formés par FAIRMED.

# D 2025 en chiffres



**40 824**

C'est le nombre d'accouchements assistés que FAIRMED a permis dans le cadre de ses projets.



**12 427**

C'est le nombre de personnes que FAIRMED a aidées lors de situations d'urgence, telles que des catastrophes naturelles.



**252**

FAIRMED collabore avec autant d'organisations partenaires locales dans ces pays.

## Siège de Berne, situation au 31.12.2025

- Lorenz Indermühle, directeur
- David Maurer, responsable marketing et collecte de fonds
- Nicole Afolter, responsable finances et ressources humaines
- Fabio Molinari, responsable du volet programmes

## Membres du conseil de fondation bénévole, au 31.12.25

- Dr Susanna Hausmann-Muela, présidente
- Georg Volz, vice-président
- Rolf Lehmann Beat Ritschard
- Prof. Dr Dr h.c. Marcel Tanner
- Brigitte Crottaz
- Dr Peter Steinmann
- Marco Dolfni

# Bilan

(en CHF)	31.12.2025	%	31.12.2024	%
<b>Aktif</b>				
Caisse	1'151		1'667	
Postfinance	985'908		564'451	
Banques	742'936		739'213	
<b>Liquidités</b>	<b>1'729'995</b>	<b>40.8</b>	<b>1'305'331</b>	<b>38.4</b>
Créances				
• Autres créances à court terme	113'493		162'887	
Comptes de régularisation actifs (RA)	441'365		125'041	
<b>Créances et comptes de régularisation</b>	<b>554'858</b>	<b>13.1</b>	<b>287'928</b>	<b>8.5</b>
<b>Actifs circulants</b>	<b>2'284'853</b>	<b>53.9</b>	<b>1'593'260</b>	<b>46.8</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>	<b>6</b>	<b>0.0</b>	<b>428</b>	<b>0.0</b>
<b>Immobilisations financières</b>	<b>1'958'085</b>	<b>46.1</b>	<b>1'807'419</b>	<b>53.1</b>
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>1'958'091</b>	<b>46.1</b>	<b>1'807'847</b>	<b>53.2</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>4'242'944</b>	<b>100.0</b>	<b>3'401'107</b>	<b>100.0</b>
<b>Passif</b>				
Dettes				
• Fournitures et prestations	256'449		282'938	
Autres dettes à court terme	9'284		3'489	
Comptes de régularisation passifs (RA)	116'090		143'846	
<b>Dettes à court terme et comptes de régularisation</b>	<b>381'823</b>	<b>9.0</b>	<b>430'273</b>	<b>12.7</b>
Fonds affectés				
• Sindhu Népal	20'000		40'000	
• Fonds Aagaaz Project	0		2'038	
Fonds Sambodhan Nepal	41'000		0	
Fonds ANESVAD Surveillance Cameroun	162'616		0	
Fonds MAPE – Bankim Cameroun	40'000		0	
<b>Capital du fonds</b>	<b>263'616</b>	<b>6.2</b>	<b>42'038</b>	<b>1.2</b>
<b>Capitaux étrangers et capitaux du fonds</b>	<b>645'439</b>	<b>15.2</b>	<b>472'311</b>	<b>13.9</b>
Capital de la fondation	500'000		500'000	
Fonds d'entreprise (capital libre)	2'739'505		2'099'796	
Fonds de fluctuation de valeur	358'000		329'000	
<b>Capital de l'organisation</b>	<b>3'597'505</b>	<b>84.8</b>	<b>2'928'796</b>	<b>86.1</b>
<b>Total du passif</b>	<b>4'242'944</b>	<b>100.0</b>	<b>3'401'107</b>	<b>100.0</b>

# Compte d'exploitation

(en CHF)	2025	%	2024	%
Subventions reçues et autres produits				
Contributions affectées à des projets				
• Général	1'782'151		1'414'053	
• Cantons et communes	470'450		580'050	
• Aide aux lépreux Emmaüs Suisse	27'500		25'000	
• Contributions au programme de la DDC (contrat 81083847)	2'819'000		3'150'000	
<b>Total des contributions aux projets affectées</b>	<b>5'099'101</b>		<b>5'169'103</b>	
Dons libres				
• Dons	2'995'060		3'037'306	
• Legs et héritages / Condoléances	192'730		539'989	
<b>Total des dons libres</b>	<b>3'187'790</b>		<b>3'577'295</b>	
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>8'286'890</b>	<b>100.0</b>	<b>8'746'398</b>	<b>100.0</b>
Charges liées aux projets				
Charges liées aux projets	4'552'580	54.9	5'875'684	67.2
Coûts liés au suivi du projet	1'063'542	12.8	873'520	10.0
Frais de collecte de fonds et de promotion générale	1'165'017	14.1	1'359'988	15.5
Frais administratifs	787'208	9.5	1'072'736	12.3
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>7'568'346</b>	<b>91.3</b>	<b>9'181'928</b>	<b>105.0</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>718'544</b>	<b>8.7</b>	<b>- 435'529</b>	<b>- 5.0</b>
Produits financiers	184'047	2.2	212'218	2.4
Charges financières	- 12'305	- 0.1	- 65'722	- 0.8
<b>Résultat financier</b>	<b>171'742</b>	<b>2.1</b>	<b>146'496</b>	<b>1.7</b>
<b>Résultat avant variation des fonds</b>	<b>890'286</b>	<b>10.7</b>	<b>- 289'033</b>	<b>- 3.3</b>
Utilisation / prélèvement sur le fonds	22'038	0.3	215'531	2.5
Affectation / Apport au fonds	- 243'616	- 2.9	- 42'038	- 0.5
<b>Résultat du fonds</b>	<b>- 221'578</b>	<b>- 2.7</b>	<b>173'493</b>	<b>2.0</b>
<b>Résultat annuel avant affectation au capital d'organisation</b>	<b>668'708</b>	<b>8.1</b>	<b>- 115'540</b>	<b>- 1.3</b>
Ajustement du fonds de fluctuation de valeur	- 29'000	- 0.3	2'000	0.0
Affectation (-) / Prélèvement (+) au fonds de l'entreprise	- 639'708	- 7.7	113'540	1.3
<b>Total des dotations (-) / prélèvements (+) sur le fonds</b>	<b>- 668'708</b>	<b>- 8.1</b>	<b>115'540</b>	<b>1.3</b>
	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

Nous publions les comptes annuels détaillés sur notre site web à l'adresse suivante: [www.fairmed.ch/fr/medias-downloads](http://www.fairmed.ch/fr/medias-downloads)



# Relever les défis, assurer l'avenir

L'année 2025 a posé de grands défis à FAIRMED et a marqué un tournant, caractérisé par des changements et une réorientation stratégique pour l'avenir. Nous avons dû mettre en œuvre des mesures d'économie à la fois exigeantes et contraignantes afin d'assurer la pérennité de FAIRMED à long terme. Les coupes dans les dépenses liées aux projets, que nous avons dû réduire de 1,1 million de francs suisses au total, nous ont été particulièrement difficiles à accepter.

Ces mesures d'économie ont notamment été rendues nécessaires par une baisse des dons, en particulier des contributions de la Direction du développement et de la coopération (DDC). La réduction de 10,5% par rapport à l'année précédente a été significative et n'a pu être compensée que par des économies substantielles. De plus, en 2025, nous avons été moins pris en compte dans les legs et les héritages. Il est toutefois réjouissant de constater que les dons privés et institutionnels sont stables. Nous sommes reconnaissants de la grande confiance que nous accordent de nombreuses personnes et institutions.

Notre objectif pour l'année 2025 était d'améliorer le rapport entre les dépenses de projet, la collecte de fonds et l'administration au profit des projets. Nous y sommes parvenus malgré toutes les difficultés: la part des

dépenses consacrées à la collecte de fonds et à l'administration s'élevait à 25,8% à la fin de l'année 2025, soit 0,7% de moins que l'année précédente. Nous avons notamment réalisé ces améliorations en optimisant nos processus internes et en ne pourvoyant pas les postes vacants.

Grâce à ces mesures d'économie et à une bonne année boursière, nous avons finalement réussi, malgré tous les défis, à clôturer l'exercice 2025 avec un excédent. Nous nous réjouissons beaucoup de cette réserve, car elle nous donne la possibilité d'investir des moyens supplémentaires dans nos projets au cours des années à venir.

Nous sommes reconnaissants  
de la grande confiance que  
nous accordent de nombreuses  
personnes et institutions.



Nicole Afolter  
Responsable des finances et des  
ressources humaines

# Une médecine équitable dans le monde entier

Fidèle à la devise «Aider d'abord les plus démunis!», FAIRMED, anciennement connue sous le nom de Leprahilfe Emmaus Schweiz, intervient depuis sa création en 1959 partout où les personnes les plus défavorisées ont le moins accès aux soins médicaux.

## Cameroun

Dans quatre des dix régions du pays, FAIRMED s'engage pour que les groupes de population vulnérables et négligés, notamment les communautés autochtones et les personnes en situation de handicap, aient accès à la santé. Notre stratégie principale consiste à promouvoir les communautés locales ainsi que les connaissances et les capacités locales, comme outil principal pour lutter contre les maladies tropicales négligées et pour le droit à la santé pour tous. FAIRMED travaille en étroite collaboration avec les communes, les autorités communales et régionales ainsi qu'avec le gouvernement.



## République centrafricaine

En République centrafricaine, FAIRMED intervient dans les régions de Lobaye et de Sangha Mbaéré. Nos collaborateurs locaux travaillent en étroite collaboration avec les communautés et les ministères afin de lutter contre les maladies tropicales négligées et d'améliorer l'accès à des services de santé de qualité au sein des communautés. Nos mesures garantissent que toutes les personnes participant à nos projets aient accès à des services de santé, en particulier les communautés autochtones Aka et les communautés nomades Peuls, qui sont les plus stigmatisées.



## Népal

Au Népal, FAIRMED collabore avec la population et les autorités locales dans les régions reculées du sud ainsi que dans les communautés situées dans des zones vallonnées ou montagneuses afin de leur permettre de bénéficier de meilleurs soins de santé. L'accent est mis sur les maladies tropicales négligées et sur la santé maternelle et infantile. Grâce à une approche intégrée, nous pouvons aborder ces deux thèmes conjointement et ainsi toucher encore plus de personnes.

## Inde

En Inde, FAIRMED a soutenu un hôpital de référence spécialisé dans le traitement et la réadaptation des patients atteints de la lèpre. Par ailleurs, FAIRMED a amélioré, dans le district de Durg (État du Chhattisgarh) la santé des personnes atteintes de la lèpre, notamment en rédigeant un manuel comprenant des sujets tels que le traitement approprié de la maladie et la santé mentale.



## Sri Lanka

FAIRMED s'engage aux côtés du gouvernement sri-lankais pour améliorer les soins de santé. L'accent est mis sur les personnes handicapées à la suite d'une maladie ou de la guerre, sur les mères célibataires et les enfants, ainsi que sur les personnes touchées par des maladies tropicales négligées. À Polonnaruwa, où FAIRMED a été active pendant de nombreuses décennies, l'organisation a transféré comme prévu ses activités au gouvernement en 2025.

# Merci pour votre soutien

Sans vous, rien n'est possible! Nous vous remercions pour vos dons et la confiance que vous accordez à notre travail. Ensemble, nous apportons la santé aux plus démunis. Ce n'est qu'en unissant nos forces que nous pouvons réussir à mettre en place un système de santé inclusifs pour tous.

## Un grand merci à tous les donateurs et donatrices privés.

Vous nous soutenez substantiellement avec vos contributions! Nous remercions également tous ceux qui ont fait un legs à FAIRMED - au-delà de leur vie.

Nous adressons aussi nos sincères remerciements à tous nos partenaires<sup>1</sup> du secteur public, des communes et des fondations. Il s'agit notamment de la Direction du développement et de la coopération (DDC), de la ville de Zurich et de la commune de Riehen, du Fonds de loterie du canton de Berne, ainsi que des fondations suivantes: Fondation Folle-reau Luxembourg, Secours aux Lépreux Canada, Fondation Sym-phasis, Fondation Stanley Thomas Johnson, Fondation PORISTES, la Fondation Peter et Cornelia Hostettler, la Fondation Gebauer, la Fondation Philanthropique de la famille Sandoz et la Fondation Däster Schild.

En Suisse et à l'étranger, nous sommes notamment en contact avec les organisations suivantes: Réseau Santé de la DDC, Swiss Disability and Development Consor-

tium (SDDC), Plateforme des ONG suisses de développement, Swiss Alliance against Neglected

Tropical Diseases (SANTD), Medicus Mundi Suisse (MMS), l'alliance «Leave No One Behind» de CBM et FAIRMED, le Neglected Tropical Disease NGO Network (NNN), le Global Partnership for Zero Leprosy (GPZL), l'International Federation of Anti-Leprosy Associations (ILEP), l'International Disability and Development Consortium (IDDC), The Partnership for Maternal, Newborn & Child Health, Organisation mondiale de la santé (OMS).

Nous remercions tous ceux qui ne sont pas cités ici. Car chaque geste de soutien compte.

Une fois de plus: Und grand MERCI à vous de soutenir notre vision selon laquelle personne ne devrait souffrir ou mourir d'une maladie curable.

<sup>1</sup> Notre liste mentionne les institutions donatrices ayant versé au moins 50'000 CHF et qui ne souhaitent pas rester anonymes.

**FAIR MED**

Santé pour les plus démunis

