

Managementpolitik

des Geschäftsbereichs reflexGroup

Der Geschäftsbereich reflexGroup hat sich zum Ziel gesetzt, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten nicht nur an die gesetzlichen und normativen Vorgaben halten, sondern sich auch als Partner verstehen.

Zukunftsfähigkeit und Nachhaltigkeit bestimmen all unsere Aktivitäten, und damit explizit auch unsere Prozesse und Produkte. Die fortlaufende Verbesserung der energiebezo-

genen Leistung und Steigerung der Energieeffizienz sind im Fokus. „Nachhaltigkeit bedeutet, beharrlich und konsequent zu bleiben, nicht perfekt zu sein, es aber anzustreben.“

Mit einer starken strategischen und prozessualen Ausrichtung sind wir bereit, gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten weiterhin diesen Weg zu beschreiten:



In unserem **Innovationsentwicklungsprozess** entwickeln wir Produkte unter der Berücksichtigung der Effizienzsteigerung der Gesamtanwendungen sowie der Montage-, Wartungs- und Reparaturfreundlichkeit. Dazu gehört auch eine intelligente Ersatzteilstrategie. Wir schulen unsere Kunden in unserem Trainingscenter, um ihnen die Nutzung der bestmöglichen Leistung unserer Produkte zu ermöglichen und dadurch höchste Effizienz in ihren Anwendungen zu erzielen.



Durch die kontinuierliche Überwachung der Produktions- und Qualitätskennzahlen **steuern wir aktiv unsere Prozesse** und vermeiden Verschwendung. Dank des Winkelmann Produktionssystems und unseres MES (Manufacturing Execution System) für die prozessbegleitende Datenerfassung können wir schnell auf unerwünschte Effekte reagieren.



Durch eine aktive Bestandssteuerung und vorausschauende Planung basierend auf Prognosen, die in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden erstellt werden, verbessern wir unsere Lieferzuverlässigkeit und erhöhen unsere Flexibilität, um auf Marktveränderungen zu reagieren und die **Produktverfügbarkeit** sicherzustellen.



Die **Digitalisierung** bildet einen entscheidenden Eckpfeiler unseres Geschäftsbereichs. Diese fängt bei der kommunizierenden Anlagentechnik mit APP-Bedienung an, erstreckt sich über komplexe Online-Konfigurations- und Berechnungstools bis zu der Prüfung unterschiedlicher Anwendungsmöglichkeiten künstlicher Intelligenz. Durch die Digitalisierung werden die Kommunikation verbessert und zahlreiche Prozesse vereinfacht. Dadurch entsteht unser Anspruch an hohe Datensicherheit und Datenschutz, um sowohl unsere eigenen Informationen als auch die unserer Stakeholder zu schützen.



Wir alle verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und sichere sowie gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten und ständig die Einhaltung geltender Vorgaben zu überwachen. Darüber hinaus streben wir kontinuierlich an, unser **Arbeits- und Umweltschutzmanagement** zu verbessern. Wir überwachen und beheben Gesundheitsrisiken und involvieren die Mitarbeiter oder ihre Vertreter in wichtigen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Wir implementieren zusätzliche Maßnahmen zur Umsetzung der Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes (LkSG) ergänzend zu den bereits bestehenden Kontrollmechanismen in den Beschaffungsprozessen.



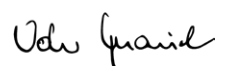
Dr. Sandra Bell,
Chief Executive Officer



Alexander Eick,
Chief Operating Officer



Dr. Christian Gerbaulet,
Chief Financial Officer



Volker Mauel,
Chief Sales Officer