

# DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS POR EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

## UN COMPROMISO PÚBLICO Y UNA RESPONSABILIDAD ACTIVA

### 1.0 Nuestro compromiso con los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente

La misión de 1KOMMA5° y de todas las empresas que forman parte de nuestro grupo es generar un impacto positivo en la sociedad y en el planeta. Para nosotros, la gestión de los factores ambientales, sociales y de Gobernanza (ESG) no es un simple trámite, sino una responsabilidad real y profunda que asumimos en nuestro día a día, aprovechando cada oportunidad para poder mejorar.

Estamos convencidos de que trabajar de forma ética y consciente no solo ayuda a crear un mundo más sostenible, sino que aporta un mayor valor a la empresa y reduce cualquier riesgo operativo o financiero. Nuestra política de sostenibilidad guía nuestras decisiones y es la base de nuestro modelo de negocio, asegurando una actividad económica justa, responsable y exitosa.

- **Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas**
- **Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos**
- **Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño**
- **Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Mujeres**
- **Pacto de las Naciones Unidas sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales**
- **Normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**
- **Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)**
- **Guía de Diligencia Debida para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales procedentes de Zonas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo (OCDE)**
- **Guía de Diligencia Debida para un Compromiso Constructivo con las Partes Interesadas en el Sector Extractivo (OCDE)**

Nos oponemos a cualquier vulneración de los derechos humanos y ambientales reconocidos internacionalmente y estamos especialmente comprometidos con la protección de los siguientes derechos y obligaciones:

- Prohibición del trabajo infantil
- Prohibición de la esclavitud y de cualquier forma de trabajo forzado
- Libertad frente a la discriminación
- Protección de los derechos laborales y de la seguridad laboral

- Remuneración justa por el trabajo realizado
- Garantizar el derecho a organizarse, asociarse y actuar colectivamente
- Uso legal de fuerzas de seguridad públicas y privadas
- Protección de los derechos sobre la tierra
- Cuidado del suelo y del agua
- Manejo, traslado y eliminación responsable del mercurio y otras sustancias peligrosas

## **2.0 Nuestros compromisos internos y expectativas para socios comerciales**

Esta declaración de principios se aplica a todos nuestros empleados en todo el mundo, en todas las divisiones y filiales, y sirve de guía para nuestras acciones diarias. También esperamos que nuestros socios comerciales y proveedores respeten los derechos humanos, establezcan procesos adecuados de debida diligencia y trasladen estas expectativas a sus propios proveedores. Difundimos esta declaración y la estrategia de derechos humanos que la respalda de manera regular, tanto entre nuestros empleados como hacia nuestros socios comerciales.

## **3.0 Nuestro enfoque para cumplir con las obligaciones de debida diligencia en derechos humanos y medio ambiente**

El respeto a los derechos humanos y al medio ambiente es un proceso constante. Las medidas que adoptamos se revisan y ajustan continuamente para adaptarse a los cambios en nuestro entorno y en nuestras actividades empresariales. Nuestro enfoque de gestión de riesgos sigue tres pasos: analizar de manera integral los riesgos, aplicar medidas preventivas basadas en ese análisis y, cuando sea necesario, implementar soluciones concretas para corregir posibles problemas.

### **3.1 Análisis de riesgos**

Un elemento fundamental de nuestra responsabilidad es conocer los riesgos, tanto potenciales como reales, que puedan afectar a los derechos humanos, así como el impacto de nuestras actividades sobre las personas a lo largo de toda la cadena de valor. Esto nos permite tomar las medidas adecuadas para prevenir estos riesgos y, si se producen, eliminarlos o al menos reducirlos. Dentro de nuestra gestión de riesgos, trabajamos de forma continua para identificar y priorizar los riesgos existentes, tanto en nuestro propio negocio como en nuestras relaciones comerciales directas. Cuando hay indicios claros de que podría producirse una vulneración, también evaluamos a los proveedores indirectos.

Para identificar riesgos y personas afectadas, nos basamos en nuestro conocimiento de los sectores y países más vulnerables, así como en información oficial (principalmente del BAFA), informes de ONG como el PNUMA y comunicados de prensa. También utilizamos nuestro Canal de Denuncias para detectar riesgos relevantes.

Los riesgos se priorizan según el tipo y alcance de las actividades empresariales, la probabilidad y gravedad de una posible vulneración, la contribución de cada parte implicada y la capacidad de influir para prevenirla.

A partir de los riesgos identificados en la industria, prestamos especial atención a los asociados con la cadena de suministro de sistemas de energía renovable. Somos conscientes de que la extracción, el procesamiento y el transporte de materiales críticos requieren una sensibilidad especial frente a los riesgos ambientales, sociales y de salud y seguridad laboral. Esto incluye también la correcta eliminación y el reciclaje de residuos y productos al final de su vida útil. A lo largo de toda la cadena de suministro, nos comprometemos a cumplir estrictamente con los estándares laborales para prevenir el trabajo forzado y cualquier forma de esclavitud.

### **3.2 Medidas preventivas**

Nos centramos en las áreas donde identificamos riesgos para los derechos humanos o el medio ambiente. Para ello, combinamos diversas medidas preventivas en nuestras propias divisiones y con los proveedores directos. La elección de cada medida se basa en el tipo y alcance del riesgo identificado en el análisis de riesgos.

Al desarrollar estrategias de adquisiciones y prácticas de compra adecuadas, así como al seleccionar un proveedor directo, nos aseguramos de que compartamos la misma visión sobre los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece que nuestros socios deben respetar los derechos humanos y el medio ambiente, aplicar la debida diligencia y transmitir estas expectativas a su cadena de suministro. Se envía a los proveedores más relevantes y ellos deben informarnos de inmediato sobre cualquier riesgo o incumplimiento.

Además, realizamos controles basados en riesgos para verificar el cumplimiento de la estrategia de derechos humanos en nuestro negocio y con nuestros proveedores directos. Esto incluye cuestionarios de sostenibilidad y auditorías internas o externas en las propias instalaciones.

Cuando es necesario, ofrecemos formación tanto a nuestros empleados como a nuestros socios comerciales en las áreas de negocio correspondientes, para garantizar la correcta implementación de la estrategia de derechos humanos descrita en esta declaración.

### **3.3 Si es necesario: adoptar las medidas correctivas correspondientes**

Siempre que tengamos conocimiento de violaciones de derechos humanos en nuestros proveedores directos, esperamos y exigimos que las detengan de inmediato. Si es necesario, apoyamos a nuestros proveedores para superar los desafíos asociados y mejorar sus prácticas. Las medidas dependen de cada caso y pueden incluir el desarrollo conjunto de estrategias para mitigar riesgos, compensar daños y prevenir futuras incidencias, controles adicionales y la implementación de iniciativas sectoriales o transversales. Al mismo tiempo, como último recurso, nos reservamos el derecho de buscar alternativas y, si se siguen incumpliendo nuestros estándares, terminar la relación con el proveedor.

#### 4.0 Responsabilidad y Canal de Denuncias

La gerencia de la empresa tiene la responsabilidad general de la sostenibilidad y se encarga de informar y dar seguimiento a los objetivos de sostenibilidad de 1KOMMA5°. Si no se alcanzan estos objetivos, la gerencia debe tomar las medidas adecuadas.

Hemos creado también el puesto de Responsable de Derechos Humanos, encargado de supervisar la gestión de riesgos y asegurar que se implementen las medidas operativas mediante coordinación y seguimiento. Esta persona informa a la gerencia al menos una vez al año.

Los departamentos especializados participan directamente en la aplicación de los procesos de debida diligencia en derechos humanos y medio ambiente. Asignan los recursos humanos necesarios para garantizar el cumplimiento a lo largo de toda la cadena de suministro y reportan sus resultados de manera regular o cuando se requiere. La gestión de riesgos asegura que la estrategia de derechos humanos esté incorporada en todos los procesos empresariales relevantes.

Aunque prestamos especial atención a los derechos humanos, somos conscientes de que pueden producirse violaciones. Por ello, Consideramos fundamental contar con nuestro Canal de Denuncias para identificar riesgos, investigar posibles infracciones e implementar medidas correctivas. Pedimos a nuestros empleados, socios comerciales y demás personas vinculadas al Grupo 1KOMMA5° que utilicen el Canal de Denuncias si sospechan de alguna vulneración de derechos humanos o cuestiones ambientales en nuestra cadena de suministro. Nadie que haga un reporte de buena fe sufrirá perjuicio alguno por ello. Investigaremos el asunto con cuidado y tomaremos las medidas necesarias.

#### 5.0 Revisión periódica y disposiciones finales

El mundo y nuestro entorno de mercado cambian constantemente. Por eso, revisamos al menos una vez al año la efectividad de nuestra política, de la gestión de riesgos y de las medidas aplicadas, así como cada vez que lanzamos nuevos productos o entramos en nuevas áreas de negocio.

La gerencia de la empresa se encarga de aplicar esta declaración y de garantizar su cumplimiento.

**Philipp Schröder**

Director General  
CEO y Cofundador

**Micha Grüber**

Director General  
CFO y Cofundador