

Erklæring om principper for respekt for menneskerettigheder

Et klart bekendtskab / levet ansvar.

1.0 Vores forpligtelse til at respektere menneskerettigheder og miljøet

Missionen for 1KOMMA5° og dets tilknyttede selskaber i henhold til § 15 AktG (herefter "1KOMMA5°-koncernen", "vi") er at skabe en positiv indvirkning på mennesker og planeten. Vi ser det derfor som vores ansvar at adressere miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål (med fokus på både risici og muligheder).

Vi er overbeviste om, at dette bidrager til større værdiskabelse, reduktion af operationelle og finansielle risici samt en mere bæredygtig verden. Vores bæredygtighedspolitik danner grundlaget for vores handlinger og er fundamentet for vores forretningsaktiviteter og dermed for en succesfuld og retfærdig, økonomisk virksomhed.

Hele 1KOMMA5°-koncernen er forpligtet til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder og til at handle beslutsomt for at beskytte miljøet. Vi er forpligtet til at overholde standarderne i følgende rammeværker:

- FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder
- FN's Retningslinjer for erhvervsliv og menneskerettigheder
- FN's Konvention om barnets rettigheder
- FN's Konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder
- FN's Pakt om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
- Internationale arbejdsorganisations (ILO) kernearbejdsstandarder
- OECD's Retningslinjer for multinationale virksomheder

- OECD's Vejledning om due diligence for ansvarlige leverandørkæder af mineraler fra konfliktramte og højriskområder
- OECD's Vejledning for konstruktiv interessentinddragelse i ekstraktionssektoren

Vi er imod enhver tilsidesættelse af internationalt anerkendte menneskerettigheder og miljømæssige rettigheder, og vi er særligt engagerede i at beskytte følgende rettigheder og forpligtelser:

- Forbud mod børnearbejde
- Beskyttelse mod slaveri og alle former for tvangsarbejde
- Frihed fra diskrimination
- Sikring af arbejdsrettigheder og arbejdssikkerhed
- Rimelig løn for udført arbejde
- Retten til at danne koalitioner, foreninger og kollektive handlinger
- Lovlig anvendelse af private og offentlige sikkerhedsstyrker
- Sikring af jordrettigheder
- Beskyttelse af jord og vand
- Omhyggelig brug, transport og bortskaffelse af kviksølv og andre farlige stoffer

2.0 Vores krav til os selv og vores partnere

Denne principerklæring gælder for vores medarbejdere verden over i alle afdelinger og datterselskaber. Den danner grundlaget for vores daglige handlinger. På den anden side, forventer vi også, at vores forretningspartnere og leverandører forpligter sig til at respektere menneskerettigheder, etablere passende due diligence-processer og videregive disse forventninger til deres egne leverandører. Vi vil regelmæssigt kommunikere denne erklæring om principper og den underliggende menneskerettighedsstrategi internt til medarbejderne og eksternt til vores forretningspartnere.

3.0 Vores tilgang til implementering af menneskerettigheds- og miljømæssige due diligence-forpligtelser

Respekt for menneskerettigheder og miljø er en løbende proces. Implementeringen af specifikke tiltag er under konstant revision og videreudvikling i overensstemmelse med skiftende forhold og vores forretningsaktiviteter. Vores risikostyring er struktureret i tre trin og omfatter en omfattende risikoforståelse, forebyggende tiltag samt, om nødvendigt, individuelle afhjælpende foranstaltninger.

3.1 Risikovurdering

En væsentlig del af vores omsorgspligt er at have kendskab til potentielle og faktiske risici for menneskerettigheder og påvirkningen af vores forretningsaktiviteter på mennesker langs hele værdikæden. Dette giver os mulighed for at træffe passende foranstaltninger for at forhindre disse risici og eliminere eller reducere dem. Som en del af vores risikostyring, arbejder vi kontinuerligt på at identificere og prioritere eksisterende risici i vores egne forretningsområder og i direkte forretningsforbindelser. Hvis der er konkrete indikationer på en mulig overtrædelse (substantiel viden), tager vi også indirekte leverandører i betragtning.

For at identificere risici og dem, der potentielt er påvirkede, baserer vi os på vores viden om de sektorer og lande, der er særligt udsatte. Ud over vores egne indsigter, ser vi særligt på officielle informationer (især fra BAFA), rapporter og værktøjer fra ikke-statslige organisationer som UNEP's risikovurderinger og pressemeddelelser. Rapporter fra vores rapporteringssystem hjælper os også med at identificere relevante risici.

Risici prioriteres under hensyntagen til arten og omfanget af forretningsaktiviteterne, sandsynligheden for, at de opstår, og alvoren af en mulig overtrædelse samt de individuelle bidrag til årsag og mulighederne for at udøve indflydelse.

Baseret på den seneste risikovurdering, lægger vi særlig vægt på de særlige risici, der er forbundet med forsyningskæden for kulstofneutrale energisystemer og især solcelleforsyningskæder. Vi er opmærksomme på, at udvinding og forarbejdning af kritiske materialer, som silicium, kræver særlig opmærksomhed på miljømæssige risici samt sikre og sunde arbejdsforhold. Det samme gælder for håndtering og bortskaffelse af affaldsprodukter og produkter, der har nået slutningen af deres levetid. Langs hele

forsyningskæden, er vi forpligtet til at overholde strenge arbejdsstandarder for at forhindre tvangsarbejde og alle former for slaveri.

3.2 Forebyggende foranstaltninger

Vi fokuserer på områder, hvor vi ser risici for menneskerettigheder eller miljøet. Til dette formål, anvender vi en kombination af forskellige forebyggende tiltag både i vores egne forretningsområder og hos direkte leverandører. Udvælgelsen af de respektive foranstaltninger afhænger af typen og omfanget af den risiko, der er identificeret i risikovurderingen.

Når vi udvikler passende indkøbsstrategier og købspraksis samt ved udvælgelse af en direkte leverandør, sikrer vi, at vi deler samme holdning til menneskerettigheder og miljøspørgsmål.

Vores "*Leverandørkodeks*" beskriver forventningen om, at vores forretningspartnere forpligter sig til at respektere menneskerettigheder og miljøhensyn, etablerer passende due diligence-processer og viderefører denne forventning langs forsyningskæden. Leverandørkodekset er, hvor nødvendigt, inkorporeret i vores kontraktlige aftaler som et juridisk bindende bilag. Vores kontraktpartnere forpligter sig til straks og proaktivt at underrette os om eventuelle risici og overtrædelser, de identificerer.

Derudover udfører vi risikobaserede kontrolforanstaltninger for at kontrollere overholdelsen af menneskerettighedsstrategien i vores egne forretningsområder og hos vores direkte leverandører. Mulige tiltag inkluderer bæredygtighedsspørgeskemaer samt interne og uafhængige inspektioner på stedet.

Om nødvendigt, gennemfører vi intern uddannelse og træning af vores forretningspartnere inden for relevante forretningsområder for at sikre implementeringen af menneskerettighedsstrategien, som fastsat i denne erklæring.

Fremadrettet ønsker vi også at sætte yderligere fokus på medbestemmelsesmodeller og deltagelse i branche-initiativer.

3.3 Afhjælpende foranstaltninger (hvis nødvendigt)

Hver gang, vi får kendskab til eksisterende menneskerettighedskrænkelser hos vores direkte leverandører, forventer og kræver vi, at de straks bringes til ophør. Om nødvendigt, støtter vi vores leverandører i at overvinde de tilknyttede udfordringer og forbedre forholdene. Foranstaltninger afhænger af den konkrete sag og kan inkludere udvikling af en fælles tilgang til afhjælpning, kompensation og forebyggelse mod pågældende risiko, kontrolforanstaltninger samt implementering af branche- eller tværsektorinitiativer. Samtidig forbeholder vi os retten til, som sidste udvej, at søge alternative løsninger og opsige leverandørforhold, hvis vores standarder fortsat overtrædes.

4.0 Ansvar og rapporteringssystem

Virksomhedens ledelse bærer det overordnede ansvar for bæredygtighed og er ansvarlig for at rapportere om og følge op på 1KOMMA5°'s bæredygtighedsmål. Hvis målene ikke opnås, er ledelsen ansvarlig for at tage passende foranstaltninger.

Vi har også oprettet en stilling som Menneskerettighedsansvarlig, som overvåger risikostyringen og sikrer den operationelle implementering gennem koordinations- og overvågningsaktiviteter. Den menneskerettighedsansvarlige rapporterer mindst én gang årligt til ledelsen.

De relevante fagafdelinger deltager i den operationelle implementering af menneskerettigheds- og miljømæssige due diligence-processer. De stiller de nødvendige ressourcer til rådighed for at sikre due diligence langs forsyningskæden og rapporterer om deres resultater regelmæssigt og efter behov. Risikostyringen sikrer, at menneskerettighedsstrategien forankres i alle relevante forretningsprocesser.

Selvom vi udviser stor omhu med hensyn til menneskerettigheder, er vi opmærksomme på, at overtrædelser kan forekomme. Derfor anser vi etableringen af vores rapporteringssystem som afgørende for at identificere risici, undersøge mistanker om overtrædelser og iværksætte modforanstaltninger. Vi opfordrer vores medarbejdere, forretningspartnere og andre personer tilknyttet 1KOMMA5°-koncernen til at kontakte

vores rapporteringssystem, hvis de har mistanke om en krænkelse af menneskerettigheder eller miljøhensyn langs vores forsyningskæde. Ingen, der indberetter i god tro, vil lide nogen ulempe som følge heraf. Vi vil undersøge sagen grundigt og tage de nødvendige skridt.

5.0 Regelmæssig gennemgang og endelige bestemmelser

Verden og vores markedsmiljø ændrer sig konstant. Vores risikovurdering og tiltag samt denne politik udgør derfor genstand for evaluering af deres effektivitet mindst én gang årligt, såvel som når nye produkter lanceres, eller når der etableres nye forretningsområder.

Vi arbejder også løbende på at give transparent information om vores risici og tiltag. Fra regnskabsåret 2024, vil vi årligt rapportere på vores hjemmeside efter regnskabsårets afslutning om de identificerede risici, de gennemførte due diligence-foranstaltninger og deres indvirkning.

Virksomhedens ledelse er ansvarlig for implementeringen, og overholdelsen, af denne erklæring.

Philipp Schröder

Administrerende direktør
CEO & Co-founder

Micha Grüber

Administrerende direktør
CFO & Co-founder