

2025

HÅLLBARHETSRAPPORT

Borås Bil Förvaltning AB med dotterbolagen Borås Bil Personbilar AB,
Borås Bil Lastvagnar AB, Borås Bil Bilservice AB samt Getängs Bilservice AB.





Denna Hållbarhetsrapport är producerad av
Martin Fjällman, Kvalitet och miljöchef
Caroline Hulander, HR koordinator
Tobias Guldstrand, Marknadschef

Innehållsförteckning

	90 år av förtroende och framtidstro	s. 4
	AI-genererad sammanfattning av hållbarhetsrapporten	s. 6
	Det här är Borås Bil gruppen	s. 12
VSME B1	Grundläggande upplysningar för rapportering	s. 16
VSME C1	Affärsmodell och hållbarhet	s. 20
VSME B2	Sammanställning av rutiner, policyer och framtida initiativ	s. 21
	Dubbelt väsentlig påverkan	s. 23
	Intressenter	s. 24
	Hållbart miljö- och klimatarbete	s. 26
	Miljöpolicy	s. 29
VSME C2	Beskrivning av miljömässigt relaterade rutiner, policyer och framtida initiativ	s. 30
VSME B3	Energi och växthusgasutsläpp Scope 1 och 2	s. 31
VSME C3	Reduktionsmål och klimatövergång	s. 33
VSME C4	Klimatrisker	s. 34
VSME B4	Förorening av luft, vatten och jord	s. 35
VSME B5	Biologisk mångfald	s. 36
VSME B6	Vattenuttag	s. 37
VSME B7	Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfall	s. 38
	Social hållbarhet	s. 40
VSME C2	Beskrivning av socialt relaterade rutiner, policyer och framtida initiativ	s. 42
VSME B8	Allmänna egenskaper hos arbetskraften	s. 44
VSME C5	Ytterligare allmänna egenskaper hos arbetskraften	s. 45
VSME C6	Mänskliga rättigheter policyer och processer	s. 46
VSME B9	Hälsa och säkerhet	s. 47
VSME B10	Ersättning, kollektivavtal och utbildning	s. 48
VSME C7	Allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter	s. 50
	Hållbart företagande	s. 51
VSME B11	Domar och böter för korruption och mutor	s. 52
VSME C8	Intäkter från vissa sektorer och uteslutning från EU-referensindex	s. 53
VSME C9	Könsfördelning i ledningen	s. 54

90 år av förtroende och framtidstro

År 2026 markerar ett viktigt jubileum för Borås Bil. I 90 år har vi haft förtroendet att möta våra kunder i en bransch som ständigt förändras. Från våra första år till dagens högteknologiska och hållbarhetsdrivna bilmarknad har en sak varit konstant: vårt fokus på kunden och på långsiktigt ansvarstagande.

Bilbranschen genomgår just nu en historisk omställning. Elektrifiering, digitalisering och nya kundbeteenden ställer höga krav på både kompetens och anpassningsförmåga. Samtidigt ökar förväntningarna på transparens, tillgänglighet och kvalitet i varje kontakt. För Borås Bil är detta inte en utmaning vi möter med försiktighet – utan med övertygelse. Vi är och förblir ett serviceföretag. I en tid där produkter och teknik alltmer närmar sig varandra i funktion och prestanda, är det människorna som gör skillnaden. Våra medarbetares engagemang, kunskap och professionalism är avgörande för vår konkurrenskraft och vårt anseende. Varje kundmöte är en möjlighet att stärka förtroendet för Borås Bil och för de varumärken vi representerar.

Under de senaste åren har vi fortsatt att investera i moderna anläggningar, effektiva digitala system och kompetensutveckling. Dessa satsningar skapar förutsättningar för hög kvalitet, god arbetsmiljö och en kundupplevelse som motsvarar – och överträffar – marknadens krav. Samtidigt är vi medvetna om att teknik aldrig kan ersätta värdet av personlig service, närhet och lokalt engagemang.

Vår affärsfilosofi vilar på ett privat och långsiktigt ägande, tydligt ansvar och korta beslutsvägar. Den princip som lade grunden för verksamheten för 90 år sedan är fortsatt relevant: det ska vara enkelt att vara kund hos Borås Bil, och vi ska alltid vara lätta att nå, att förstå och att lita på.

Historien ger oss stabilitet. Framtiden kräver handlingskraft. Med stolthet över det vi byggt och med tillförsikt inför det som ligger framför oss har Borås Bil mycket goda förutsättningar att fortsätta vara en trygg och relevant partner – även de kommande 90 åren.


Katarina Nilsson


Kristina Carling

Borås Bil, den 20 mars 2026





AI-genererad sammanfattning

AI-genererad sammanfattning av hållbarhetsrapporten

Borås Bils hållbarhetsredovisning för år 2025 presenterar en omfattande och detaljerad redogörelse för koncernens verksamhet, miljöarbete, sociala ansvarstagande och företagets långsiktiga strategi. Rapporten omfattar moderbolaget Borås Bil Förvaltning AB samt dess dotterbolag och speglar koncernens styrning och samlade hållbarhetspåverkan.

Om Borås Bil gruppen

Borås Bil samlar sedan 2016 koncernens verksamheter under namnet Borås Bil gruppen, med cirka 230 anställda och en omsättning på 1 784 MSEK. Företaget är familjeägt i tredje generationen. Moderbolaget Borås Bil Förvaltning AB ansvarar för fastighetsförvaltning samt gemensamma resurser inom IT, HR, kvalitet, miljö och ekonomi. Dotterbolagen är specialiserade på personbilar, lastvagnar, bussar, bilservice och skadecenter, med auktorisationer för försäljning av Volvo, Lynk & Co, Peugeot, Citroën och Maxus. Verksamheten är geografiskt spridd i Borås, Kinna, Ulricehamn och Tranemo.



Värdegrund och kvalitetspolicy

Borås Bil fokuserar på kundnärhet och trygghet, där arbetsplatsen är en naturlig del av livet för medarbetarna. Företaget erbjuder service, reparationer och fordonsuthyrning med hög tillgänglighet och personlig service. Kvalitetspolicyn betonar ansvarstagande, kännedom om kvalitetsmål och kontinuerlig förbättring som ledstjärnor i verksamheten.

Hållbarhetsrapportering och certifieringar

Rapporten är upprättad enligt VSME-standard för små och medelstora företag och inkluderar både grund- och omfattande moduler. Borås Bil har valt att undanta Scope 3-utsläpp på grund av begränsad datatillgång och utvecklingsbehov. Certifieringar inom koncernen omfattar ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015, kylcertifikat, Godkänd bilverkstad samt ackrediteringar för kontroll eget arbete och färdskrivarkontroller, vilket stärker trovärdigheten i hållbarhetsarbetet.

Affärsmodell och hållbarhetsstrategi

Borås Bil kombinerar högkvalitativa produkter och tjänster med ett starkt hållbarhetsfokus. Produktprogrammet inkluderar el- och hybridfordon, och företaget arbetar aktivt med koldioxidminskning, energieffektivisering och socialt ansvar såsom mångfald och rättvisa arbetsvillkor. Etiska riktlinjer och transparens i leverantörskedjan är centrala delar, och VSME-rapporteringen ger företaget möjlighet att möta ökade rapporteringskrav från intressenter.

Miljö- och klimatarbete

Borås Bil identifierar sin största miljöpåverkan i produkternas livscykel och strävar efter att miljöanpassa verksamheten inom sina ekonomiska och lokala ramar. Miljöpolicyn bygger på helhetssyn, ständig förbättring och effektivt resursutnyttjande med fokus på lagkrav, samarbetspartners miljöansvar och teknisk utveckling för transporteffektivitet. Miljöarbetet omfattar minskade växthusgasutsläpp genom elektrifiering av fordonsflottan, energieffektivisering i fastigheter, solcellsinstallationer, vattenbesparing i fordonstvättar, cirkulära reparationsmetoder och minskad avfallsmängd med nya hanteringsmetoder. Borås Bil deltar även i EU-projektet GRITH för lokal energidelning i Viaredsområdet.

Energi och växthusgasutsläpp

Under 2025 har företaget helt övergått till 100 % förnybar el från vattenkraft och använder fjärrvärme för uppvärmning i majoriteten av anläggningarna. Biogasol används för uppvärmning i lackeringsprocessen. Växthusgasutsläppen kommer främst från biogasol och tjänstebilar (Scope 1) samt el och fjärrvärme (Scope 2). Klimatmål är satta med 22 % minskning i Scope 1 och 15 % i Scope 2 till år 2030, med åtgärder som elbilsövergång, energieffektivisering och minimering av köldmedieutsläpp.

Klimatrisker och föroreningar

Klimatrisker är identifierade och inkluderar låg exponering för skyfall och översvämning samt risk för kompetensbrist och investeringsbehov vid övergång till elfordon. Utsläpp till luft, vatten och jord är begränsade och hanteras med rening och sanering. Miljörapportering sker årligen till kommunerna.

”Genom återbruk, reparation och smart resursanvändning förlänger vi livslängden på det som redan finns.”

Biologisk mångfald och markanvändning

Verksamheten bedrivs i redan exploaterade industri- och handelsområden utan närhet till känsliga naturområden, vilket medför mycket låg direkt påverkan på biologisk mångfald. Företaget följer miljöbestämmelser och säkerställer att nyetableringar inte sker i skyddade områden.

Vattenanvändning

Vattenförbrukningen följs upp per anläggning och sker inte i områden med hög vattenstress.

Cirkulär ekonomi och avfallshantering

Borås Bil främjar cirkularitet genom försäljning av begagnade bilar, underhåll och reparationer, vatten- och kemikalieeffektiva fordonsvårdsmetoder, samt användning av begagnade reservdelar. Avfallshantering prioriterar materialåtervinning och övrig återvinning i enlighet med avfallshierarkin.

Social hållbarhet

Borås Bil arbetar för ett inkluderande arbetsklimat och samhällsengagemang med fokus på jämställdhet, hälsa och välbefinnande, minskad ojämlikhet samt fredliga och inkluderande samhällen, kopplat till Agenda 2030. HR har infört ”Månadens sociala hållbarhetsaspekt” med fokus på globala mål och medarbetarengagemang. Företaget samarbetar med lokala initiativ som Neighbourhood, Childhood, Borås Kvinno- och Tjejjour samt sponsrar lokala idrottsföreningar och utbildningsprogram för fordonsyrken.

Arbetskraft och jämställdhet

Borås Bil har utmaningar att attrahera kvinnor till tekniska roller och arbetar aktivt med jämställdhetsinsatser, inklusive att lyfta kvinnliga förebilder. Personalomsättningen var 12,9 % under 2025. Könsfördelningen i ledningen är ojämn men företaget strävar efter balans vid framtida rekryteringar. Säsongsinhyrd personal används främst vid däckskiften.



Mänskliga rättigheter och arbetsmiljö

Borås Bil har handlingsplaner mot trakasserier och diskriminering, med fokus på lika rättigheter och möjligheter enligt Agenda 2030. Klagomålshantering sker via visselblåsarfunktion och medarbetarundersökningar. Arbetsmiljöarbetet syftar till nollvision för olyckor, med skyddskommitté och rapportering. Under 2025 inträffade 31 tillbud och olyckor men inga dödsfall. Sjukfrånvaron var 2,46 %.

Lön, kollektivavtal och utbildning

Alla anställda har lön enligt eller över minimilön och omfattas av kollektivavtal. Lönekartläggning 2025 visade inga oskäligen könsskillnader. Utbildningstimmar redovisas inte i detalj.

Incidenter och affärsetik

Inga allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter har rapporterats under perioden. Borås Bil har interna riktlinjer mot korruption och mutor och inga sanktioner har förekommit. Visselblåsarfunktionen används för transparens och ansvarstagande.

Ekonomisk hållbarhet och framtidsutsikter

Borås Bil har investerat i moderna anläggningar anpassade för elektrifiering och har en långsiktig ägarstruktur i familjen. Företaget bedriver även försäljning av fossila drivmedel, med intäkter på 167 miljoner kronor 2025, men arbetar aktivt för att bredda hållbara mobilitetslösningar. Styrelsen består av sju ledamöter.

Framtidstro och jubileum

År 2026 firar Borås Bil 90 år med fortsatt fokus på kundservice, kompetensutveckling och hållbarhet. Företaget ser teknik och personal som nycklar för framtida konkurrenskraft och strävar efter att vara en trygg och relevant partner för kommande generationer.

Det här är
Borås Bil gruppen



Det här är Borås Bil gruppen

Borås Bil gruppen

Sedan 2016 använder vi namnet Borås Bil gruppen för att samla våra verksamheter under ett gemensamt namn. Koncernen har ca 230 anställda och omsättningen uppgår till 1 784 MSEK. Företaget har sedan starten varit privatägt med samma familj som ägare, nu i tredje generation.

Borås Bil Förvaltning AB

Borås Bil Förvaltning AB är moderbolaget i Borås Bil-koncernen. Bolaget förvaltar koncernens fastigheter och samlar gemensamma resurser inom IT, HR, KMA, Fastighetsförvaltning och Koncernekonomi.

Borås Bil Personbilar AB

Företaget grundades 1936 av Oskar Andersson och gick då under namnet Borås Automobilförsäljning. 1949 ändrades namnet till AB Borås Bil & Traktor. Sedan år 2000 heter bolaget Borås Bil Personbilar AB och är ett helägt dotterbolag inom Borås Bil koncernen. Bolaget innehar auktorisation för nybilsförsäljning och service av Volvo och Lynk & Co personbilar, Peugeot, Citroën och Maxus personbilar och lätta transportbilar. Därutöver är bolaget auktoriserat för service av Polestar, Renault, Dacia och godkänd skadereparatör för Tesla. Borås Bil finns representerade i Borås på Hulta och Viared, i Kinna och Ulricehamn.

Borås Bil Lastvagnar AB

Försäljning och service av Volvo lastvagnar och bussar handhas sedan år 2000 av Borås Bil Lastvagnar AB. 2019 färdigställdes bolagets nya lastvagnsanläggning på Viared i Borås.

Getängs Bilservice AB och Borås Bil Bilservice AB

År 2020 förvärvade Borås Bil Getängs Bilservice AB som driver en MECA-allbilsverkstad i Borås. Under 2023 övergick verkstaden i Tranemo till Borås Bil Bilservice AB och anläggningens verkstadsdel byggdes om till en allbilsverkstad i MECA-kedjan.

I denna rapport använder vi benämningen Borås Bil när inget mer specifikt avses.

Vår värdegrund

För Borås Bil är det grundläggande att vår verksamhet utgår från kundernas behov och förväntningar. Vår arbetsplats utgör en naturlig och betydelsefull del av våra medarbetares vardag, och den trygghet, professionalism och omtanke som präglar vår interna kultur ska även genomsyra våra relationer med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Genom att vara tillgängliga, engagerade och långsiktiga i våra kundrelationer strävar vi efter att vara en naturlig partner för våra kunders mobilitetsbehov – idag såväl som i framtiden.

Kvalitetspolicy för Borås Bil

Vi strävar efter att uppfylla våra kunders behov och genom ständig förbättring överträffa deras förväntningar och därmed uppfattas som det bästa alternativet.

- Var och en i företaget skall ges förutsättningar för att ta ansvar i det egna arbetet.
- Alla skall ha kännedom om företagets kvalitetsmål och aktivt bidra till att de uppfylls.
- Företagets kvalitetsmål skall vara föremål för ledningens genomgång och revideras minst en gång varje år.



Grundläggande upplysningar för rapportering

VSME B1 – Grund för förberedelse

Borås Bil har för räkenskapsåret 2025 upprättat denna hållbarhetsrapport i enlighet med VSME rapporteringsstandard, med både grundmodul och omfattande modul. Den valda rapporteringsstrukturen säkerställer en systematisk och transparent redovisning av företagets väsentliga hållbarhetsaspekter i linje med gällande europeiska riktlinjer för små och medelstora företag.

Utöver de obligatoriska upplysningarna enligt VSME standarden har vi även valt att inkludera kompletterande texter och tematiska avsnitt i rapporten. Syftet med dessa tillägg är att ge en mer heltäckande och nyanserad beskrivning av företagets verksamhet samt att fördjupa förståelsen för hur Borås Bil påverkar och påverkas av relevanta hållbarhetsaspekter.

I enlighet med tillåtna undantag inom VSME-standarden har Borås Bil valt att utelämna upplysningar avseende bruttoutsläpp av växthusgaser enligt Scope 3. Beslutet grundar sig på nuvarande begränsning på tillgång av data samt behovet av fortsatt utveckling av interna processer för insamling och kvalitetssäkring av indirekta utsläppsdata. Vi avser att successivt stärka vår rapporteringsförmåga för att på sikt möjliggöra en mer heltäckande klimatredovisning.

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis i moderbolaget Borås Bil Förvaltning AB, vilket innebär att samtliga dotterbolag inom koncernen omfattas. Rapporteringen återspeglar därmed koncernens styrning och utvecklingsarbete och utgör en central del i företagets långsiktiga arbete med ansvarsfull och transparent hållbarhetsstyrning.

Följande tabell ger en översikt över Borås Bil gruppen och dess bolag. Den sammanfattar koncernstruktur, juridisk form, verksamhetsinriktning (NACE koder), ekonomiska nyckeltal, antal anställda samt geografisk närvaro och adresser för respektive bolag.

	Borås Bil Förvaltning AB (Moderbolag)	Borås Bil Personbilar AB	Borås Bil Lastvagnar AB	Borås Bil Bilservice AB	Getängs Bilservice AB
Adress	Hultagatan 51, Box 111 10 507 11 Borås	Hultagatan 51, Borås Prognosgatan 9, Borås Verkstadsgatan 4, Kinna Falköpingsvägen 10, Ulricehamn Limmaredsvägen 11, Tranemo	Prognosgatan 5, Borås	Limmaredsvägen 11, Tranemo	Grönbogatan 4, Borås Trandaredsgatan 208, Borås
Juridisk form	Privat aktiebolag				
NACE-koder	45.11; 45.19; 45.20; 47.30; 45.32	45.11; 45.20; 47.30; 45.32	45.19; 45.20; 45.32	45.20	45.20
Balansomslutning	908 MSEK				
Omsättning	1 784 MSEK				
Antal anställda personer	15 (totalt 233)	152	45	6	15
Land för primär verksamhet	Sverige				
Geolokalisering platser	57.72283, 12.98886	57.72283, 12.98886 57.68809, 12.80332 57.51450, 12.71006 57.80681, 13.42184 57.49310, 13.33970	57.68912, 12.80663	57.49310, 13.33970	57.72953, 12.91986 57.72124, 12.98788



Certifikat, ackrediteringar mm

Borås Bil har upprättat denna hållbarhetsrapport med utgångspunkt i etablerade certifieringar och ackrediteringar som styrker företagets arbete inom kvalitet och miljö.

Följande bolag inom koncernen innehar relevanta certifieringar:

Borås Bil Personbilar AB

- VFF certifikat ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015
- KBV Kontrollerad Bilverkstad
- MRF Kvalitetssäkrad Skadeverkstad
- BPT Godkänd Bilplastreparatör
- Incert Kylcertifikat kat V

Borås Bil Lastvagnar AB

- VFF certifikat ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015
- Incert Kylcertifikat kat V
- Swedac ackreditering för kontroll av Färdskrivare samt Egna reparationer

Borås Bil Bilservice AB

- MRF Godkänd Bilverkstad
- SERMI-godkännande
- Incert Kylcertifikat kat V

Getängs Bilservice AB

- MRF Godkänd Bilverkstad
- SERMI-godkännande
- Swedac ackreditering för kontroll av Egna reparationer
- Incert Kylcertifikat kat V

Certifieringarna är utfärdade av ackrediterade certifieringsorgan och utgör en viktig grund för koncernens systematiska arbete med kvalitetssäkring, miljöansvar och informationssäkerhet. Dessa certifieringar har beaktats vid upprättandet av rapporten och bidrar till transparens i hållbarhetsarbetet.

Affärsmodell och hållbarhet

VSME C1 - Strategi: Affärsmodell och hållbarhet - Relaterade initiativ

Borås Bil har en affärsmodell som kombinerar högkvalitativa produkter och tjänster med ett starkt fokus på hållbarhet. Vi erbjuder ett brett produktprogram av fordon, inklusive el- och hybridbilar, samt tjänster som service och reparationer. Vår strategi är att integrera hållbarhet i alla delar av verksamheten, i linje med VSME-standarden och Agenda 2030 med de Globala målen.

Vi arbetar aktivt med miljöinitiativ som minskade koldioxidutsläpp, energieffektivisering och investeringar i förnybar energi. Socialt ansvar är centralt – vi främjar mångfald, rättvisa arbetsvillkor och engagemang i lokalsamhället. Etiska riktlinjer säkerställs genom antikorrupsionspolicy och transparens i leverantörskedjan.

VSME-rapporteringen gör det möjligt att möta ökade krav från kunder, leverantörer och investerare, samtidigt som vi skapar långsiktigt värde för både verksamheten och samhället.



Sammanställning av rutiner, policyer och framtida initiativ

VSME B2 - Rutiner, policyer och framtida initiativ för övergång till en mer hållbar ekonomi

I tabellen nedan sammanställs Borås Bils befintliga rutiner och policys samt planerade framtida initiativ kopplade till omställningen mot en mer hållbar ekonomi.

Hållbarhets- aspekter	Befintliga metoder och policyer	Framtida initiativ	Mål för policyer och framtida initiativ
Kundkrav	Kvalitetspolicy		
Miljökrav	Miljöpolicy		
Klimatförändringar	Energimätningar	Uppdatering av Tjänstebilspolicy	Ökad andel laddbara fordon på företags- och tjänstebilflottan i linje med fordonsleverantörernas strategi.
		Framtagning av policy för minskad energiförbrukning.	Minska effektoppar och onödig förbrukning
		Energikartläggning	
Föroreningar	Biologisk vattenrening av fordonstvättarnas processvatten.		Inte överstiga Naturvårdsverkets varningsvärden på förorening av spillvattenavlopp.
	Säker hantering och förvaring av kemikalier och avfall genom utvecklade processer, våderskydd och invallningar samt en effektiv nödlägesberedskap.		Inga incidenter som resulterar i förorening av luft, vatten eller mark.
Vatten- och marina resurser	Återanvändning av renat processvatten i fordonstvättarna.		Upp till 80 % återanvändning.
Cirkulär ekonomi	Utvecklade reparationsmetoder istället för utbyte och kassering.		
	Återanvändning av begagnade reservdelar vid reparation.		
	Optimerad avfallshantering för ökad återanvändning och återvinning.		0 % deponi
Egen arbetskraft	Arbetsmiljöpolicy	Jämställdhetspolicy	
	Alkohol- och drogpolicy		
	Integritetspolicy		
	Lönepolicy		
	Handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling		
Ansvarsfullt företagande	Antikorrupsionspolicy		
	Visselblåsarpolicy		



Dubbelt väsentlig påverkan

Under 2024–2025 utförde Borås Bil en dubbel väsentlighetsanalys. Att den är dubbelt väsentlig innebär att Borås Bil både har en påverkan på och påverkas av hållbarhetsämnet.

Nedan listas de hållbarhetsämnena som i störst utsträckning är väsentliga för Borås Bil i detta dubbla perspektiv.

Hållbarhetsämnena	Underämnena
Klimatförändringar	Anpassning till och begränsning av klimatförändringar. Energiförbrukning och förnyelsebar energi.
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursflöden relaterade till produkter och tjänster. Avfall.
Egen arbetskraft	Arbetsvillkor. Likabehandling och lika möjligheter för alla.
Ansvarsfullt företagande	Företagskultur.

Intressenter

Nedan listas ett urval av de intressenter som i första hand påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi identifierar deras förväntningar och krav och utvecklar våra processer för att möta dessa krav.

	Krav och förväntningar	Dialog
Kunder	Kunder förväntar sig att lagar, avtal och fastställda rutiner följs, att produkter och tjänster levereras med rätt kvalitet, pris och i tid samt att bemötandet är professionellt.	Dialog sker genom löpande kundkontakt, uppföljning av kundnöjdhet, avvikelsehantering, revisioner samt rapportering och kommunikation vid förändringar eller händelser.
Medarbetare	Medarbetare förväntar sig en trygg och säker arbetsmiljö, tydliga roller och mål, kompetensutveckling, god arbetsledning samt rättvisa villkor gällande lön, anställning och arbetsmiljö.	Dialog förs genom daglig kommunikation, utvecklings- och medarbetarsamtal, arbetsmiljöarbete, skyddsronder, interna möten, utbildningar och via avvikelse- och förbättringssystem.
Ägare och styrelse	Ägare och styrelse förväntar sig ekonomisk avkastning, långsiktig hållbarhet samt att verksamheten följer lagar, föreskrifter och ägarstyrda mål och värderingar.	Dialog sker genom styrelsemöten, rapportering av resultat och nyckeltal, verksamhetsuppföljningar samt löpande information vid större förändringar eller händelser.
Leverantörer	Leverantörer förväntar sig tydliga avtal, långsiktiga och lönsamma samarbeten samt att betalning sker i tid. Samtidigt ställs krav på att levererade produkter och tjänster uppfyller avtalade krav och lagstiftning.	Dialog sker genom avtal, leverantörsuppföljningar, avstämningsmöten och löpande kommunikation kring leverans, kvalitet och förbättringar.
Lagstiftare	Efterlevnad av gällande lagar och föreskrifter.	Dialog sker indirekt genom lagefterlevnad, interna och externa revisioner samt uppföljning av regelverk.
Myndigheter och kommuner	Efterlevnad av tillstånd, lagar och föreskrifter inom respektive tillsynsområde.	Dialog förs genom rapportering, tillsyn, revisioner samt information vid förändringar eller incidenter.
Närsamhället	En verksamhet som följer lagar, tar hänsyn till omgivningen och informerar vid händelser som kan påverka närområdet.	Dialog sker genom öppen kommunikation, medlemskap i lokala nätverk och vid behov direktkontakt med närboende.
Banker och Finansiärer	Ekonomisk stabilitet, långsiktig lönsamhet och transparens i den ekonomiska redovisningen.	Dialog sker genom affärsplaner, ekonomisk rapportering, uppföljningar och regelbundna möten.
Hyresgäster	Att avtal och överenskommelser följs samt att samverkan fungerar i gemensamma lokaler.	Dialog sker genom avstämningsmöten, löpande kontakt och samverkan kring gemensamma frågor.

Hållbart miljö- och klimatarbete



Hållbart miljö- och klimatarbete

Vi har alla ett ansvar för miljön vilket bygger på samverkan med kunder, medarbetare och leverantörer. Genom att se till helheten i vår verksamhet vill vi minska den miljöbelastning som verksamheten och de produkter vi levererar kan bidra till.

Utan jämförelse är vår mest betydande miljöaspekt i livscykelperspektiv den miljö- och klimatpåverkan som våra sålda produkter utgör. Vi skall ändå, inom ramen för våra lokala och ekonomiska förutsättningar, miljöanpassa vår verksamhet och efterleva de krav och lagar som ställs på oss. Genom att bevaka och följa utvecklingen i branschen och samhället strävar vi efter ständiga förbättringar och erbjuder det bästa alternativet av våra produkter och tjänster samt förebygger föroreningar.

Företaget genomför kontinuerliga uppföljningar för att säkerställa att miljöpolicyen efterlevs samt att medarbetarna får den utbildning som behövs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett miljösäkrat sätt.

”Vi tar ansvar för vår påverkan, tillsammans med kunder, medarbetare och leverantörer.”



Miljöpolicy

Borås Bil verksamhet skall kännetecknas av helhetssyn, ständig förbättring, kompetensutveckling och effektivt resursutnyttjande. Genom detta skall företaget få konkurrensfördelar och bidra till utveckling.

Strategier

Helhetssyn.

Den inverkan som vår verksamhet har på miljön skall minimeras genom att vi:

- Tar hänsyn till hela livscykeln.
- All verksamhet skall uppfylla lagkrav.
- Verka för att våra samarbetspartners tillämpar likvärdig miljöomsorg.

Kontinuerlig förbättring.

- Vi skall aktivt bedriva ett kontinuerligt förbättringsarbete som en naturlig del av vår verksamhet.

Teknisk utveckling.

Våra kunders krav på miljöomsorg och transporteffektivitet skall uppfyllas genom:

- Att vi verkar för ekonomiskt bra transportlösningar med liten miljöpåverkan.

Effektivt resursutnyttjande.

Med hänsyn tagen till hela livscykeln skall våra produkter och tjänster vara sådana att:

- Energi och råvaruförbrukning minimeras.
- Avfall och restprodukter minimeras och avfallshanteringen underlättas.
- Förebygga förorening och utsläpp

Beskrivning av miljömässigt relaterade rutiner, policyer och framtida initiativ

VSME C2 - Beskrivning av rutiner, policyer och framtida initiativ för övergången till en mer hållbar ekonomi

Borås Bil genomför flera åtgärder och har rutiner för att minska sin miljöpåverkan och förbättra resurseffektiviteten inom verksamheten. Arbetet omfattar bland annat:

Minskade växthusgasutsläpp genom att successivt öka andelen **elektrifierade och laddbara företags- och tjänstebilar**, vilket reducerar fossilbränsleberoendet i den interna fordonsflottan.

Energieffektivisering i fastigheterna genom optimering av **ventilations- och värmeanläggningar** samt aktiva åtgärder för att **reducera effekttoppar** och onödig drift under dygnets belastningsvariationer.

Öka andelen egenproducerad förnybar energi genom att utöka befintliga solcellsanläggningar och att säkerställa att samtliga nybyggda fastigheter förses med solcellsanläggningar. Detta bidrar till att minska företagets långsiktiga elanvändning från externa källor, reducera klimatpåverkan och stärka koncernens energisjälvförsörjningsgrad.

Minskad vattenförbrukning genom effektiv rening och **återcirkulering av processvatten** i fordonstvättarna vilket minskar behovet av färskvatten och avlastar lokalt avloppssystem.

Cirkulära reparationsmetoder genom att i möjligaste mån **reparera komponenter i stället för att byta ut dem**, samt att använda **begagnade reservdelar** där det är tekniskt lämpligt och kvalitetssäkrat. Detta minskar materialförbrukning, avfallsvolymer och klimatpåverkan från nyproduktion av reservdelar.

Minskad avfallsmängd, genom att utveckla och effektivisera våra processer för materialhantering. Under 2025 infördes en **ny metod för hantering av absorptionsmedel vid sanering av kemikaliespill**. Denna metod minskar både volymen förbrukningsmaterial och mängden farligt avfall som uppstår vid spillhantering.

EU-projekt för lokal energidelning (GRITH)
Borås Bil deltar i det EU-finansierade projektet GRITH tillsammans med flera lokala aktörer. **Målet är att utveckla och testa lösningar för lokal energidelning** mellan industrifastigheter, med fokus på Viared västra – Sveriges enda pilotområde i projektet.

Energi och växthusgasutsläpp Scope 1 och 2

VSME B3 - Energi och växthusgasutsläpp Scope 1 och 2

Energiförbrukning

Under sommaren 2025 har Borås Bil genomfört en fullständig övergång till 100 % förnybar el, levererad av Elkraft Sverige AB och baserad på vattenkraft, för samtliga anläggningar. Avtalet omfattar även ett åtagande med åtgärder som främjar biologisk mångfald och restaurering av vattenmiljöer i projektet *Restaurering av Harmångersån*.

För uppvärmning används fjärrvärme i 90 % av våra anläggningar.

Sedan 2022 använder vi biogasol från Kosan Gas AB för uppvärmning av torkboxar i lackeringsprocessen på Skadecenter.

Energiförbrukning	Förnybara	Icke-förnybara	Total MWh
Elförbrukning	1 875	2 215	4 090
Fjärrvärme	529	3 267	3 796
Bränsleförbrukning Biogasol	418		418
Bränsleförbrukning Fordon		142	142
Total energiförbrukning			8 446

Tabellen ovan redovisar vår totala energiförbrukning räknat i MWh.



100%
förnybar el från sommaren 2025

90%
värms upp av fjärrvärme

Växthusgasutsläpp

Nedan redovisas verksamhetens uppskattade totala växthusgasutsläpp uttryckt i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e).

I Scope 1 härrör utsläppen i huvudsak från uppvärmning av torkboxar i lackprocessen genom förbränning av Biogasol samt företags- och tjänstebilarnas bränsleförbrukning.

I Scope 2 är det elförbrukning i verksamheten och fastigheternas uppvärmning med fjärrvärme som genererar utsläppen.

Växthusgasintensitet

I uppställningen nedan redovisar Borås Bils växthusgasintensitet, beräknad som företagets totala bruttoutsläpp av koldioxid (tCO₂e) dividerat med omsättningen i miljoner kronor (MSEK). Nyckeltalet används för att följa hur klimatpåverkan utvecklas i relation till verksamhetens omsättning över tid.

Växthusgasintensitet	2025
Bruttoutsläpp av växthusgaser	304,32
Omsättning	1 784
Växthusgasintensitet	0,171

Reduktionsmål och klimatövergång

VSME C3 - Reduktionsmål och klimatövergång

Som en del av vårt klimatmål har vi definierat basår 2025 och målfår 2030 för att minska utsläppen av växthusgaser med 22% inom Scope 1 och 15% inom Scope 2.

För att minska direkta utsläpp från egna verksamheter i Scope 1 fokuserar vi på:

Tjänstebilspolicy: Övergång till 100 % elbilar.

Energieffektivisering: Optimering av lackprocessen på Skadecenter genom val av lackprodukt samt objektstemperatur vid torkning.

Köldmedier: Minimering av utsläpp av R410a genom regelbunden övervakning och service.

För att minska indirekta utsläpp från inköpt energi i Scope 2 genomförs:

Förnybar el: Byte till 100 % förnybar el i juli 2025.

Energieffektivisering: LED-konvertering, optimering av ventilation, värme och kyla samt hantering av effektoppar och eventuellt onödig drift.

Genom dessa åtgärder strävar vi efter att nå våra klimatmål och bidra till en hållbar framtid.



	Scope 1	Scope 2
Basår	2025	2025
Basårsvärde	10,29	294,03
Målfår	2030	2030
Målfårsvärde	8	250
Enhet	Ton CO ₂ -ekvivalenter	Ton CO ₂ -ekvivalenter
Andel av totalen	100% av Scope 1-utsläpp	100% av Scope 2-utsläpp
	Tjänstebilspolicy 100% elbilar	Byte till 100 % förnybar el juli 2025
Huvudsakliga åtgärder	Energieffektivisering Biogasol lackprocessen genom val av lackprodukt och temperaturminskning	Energieffektivisering LED-konvertering, optimering vent/ värme/kyla, optimering effektoppar.
	Minimering av utsläpp R410a genom regelbunden övervakning och service.	

Klimatrisker

VSME C4 – Klimatrisker

Borås Bil har identifierat följande klimatrelaterade risker.

För skyfall och översvämning är exponeringen låg tack vare anläggningarnas placering, och åtgärder vidtas genom förbättrad dagvattenavledning och egenkontroll. Riskens tidshorisont bedöms som medellång till lång sikt.

Vid övergången till elfordon i fordonsflottan finns en risk för kompetensbrist och investeringsbehov i ny utrustning, med tidshorisont på kort till medellång sikt. Åtgärderna omfattar att följa generalagenternas utbildningsplaner och utrustningskrav.

Beskrivning klimatrelaterade risker och övergångshändelser	Bedömning av exponering och känslighet i tillgångar och värdekedja	Tidshorisonter för identifierade klimatrelaterade risker	Åtgärder för klimatanpassning vid identifierade risker
Skyfall och översvämning	Låg exponering givet placeringen av våra anläggningar i förhållande till sjöar och vattendrag.	Medellång och lång sikt.	Säkerställa avledning dagvatten genom ökad egenkontroll och skötsel.
Kompetensbrist och investeringsbehov vid övergång till service och reparation av elfordon.	Hög exponering då fordonsbranschen är mitt uppe i denna omfattande omställning.	Kort och medellång sikt	Följer generalagenternas utbildningsplaner samt krav på ny utrustning.



Förorening av luft, vatten och jord

VSME B4 - Förorening av luft, vatten och jord

Enligt Miljöbalken är Borås Bils verksamhet inte tillståndspliktig, därför är vi inte skyldig att lämna årlig miljörapport om utsläpp till luft, vatten och jord.

Även om vi inte är skyldig att rapportera har vi identifierat mindre utsläpp som uppstår i verksamheten.

Till luft: Små mängder lösningsmedel från lackprocessen på Skadecenter efter rening av frånluftsventilationen.

Till vatten: Små mängder kemikalier, olja eller bränsle från uppställda fordon till dagvattenavledning efter rening med oljeavskiljare, ekodiken och kemfilter.

Till jord: Mindre mängder bränsleläckage från bränslestationerna vid skada på utrustning. Dessa utsläpp hanteras genom omedelbar sanering.

Dessa utsläpp bedöms som begränsade och hanteras med åtgärder för att minimera miljöpåverkan.

En årsrapport sammanställs årligen till respektive kommun där antal fordonstvättar och resultatet från provtagning av spillvatten bland annat redovisas. Där rapporteras även om hantering av eventuella incidenter som inträffat under året.



Biologisk mångfald

VSME B5 - Biologisk mångfald (antal och område av platser i eller nära biologiskt känsliga områden)

Direkt påverkan av Biologisk mångfald

Borås Bil bedriver sin verksamhet i etablerade industri- och handelsområden som inte ligger i eller i närheten av områden med särskilt höga naturvärden. Våra anläggningar är placerade i miljöer som redan är exploaterade och som saknar känsliga ekosystem, skyddade naturområden eller arter som kräver särskild hänsyn. Detta innebär att vår direkta påverkan på biologisk mångfald är låg.

Vi följer gällande plan- och miljöbestämmelser och säkerställer vid förändringar eller nyetableringar att ingen verksamhet sker i anslutning till Natura 2000-områden, naturreservat eller andra platser som omfattas av skyddsstatus. Genom att aktivt undvika lokalisering i ekologiskt känsliga områden och använda mark som redan är ianspråktagen bidrar Borås Bil till att minimera riskerna för negativ påverkan på biologisk mångfald.

Markanvändningstyp per fastighet

Följande tabell ger en översikt över Borås Bils markanvändning och hur våra anläggningar är fördelade mellan olika typer av ytor. Sammanställningen beskriver hur verksamheten nyttjar den mark som redan är ianspråktagen. Detta ger en transparent bild av vår lokala markpåverkan och hur vi arbetar för en resurseffektiv användning av våra fastigheter.

	Hulta, Borås	Viared, Borås	Getängsvägen, Borås	Grönbogatan, Borås	Kinna	Ulricehamn	Tranemo	Svenljunga	
	Sexstyvern 2 och 4, Sexdalern 4 och 5	Haglet 1 och 5	Stuarts Hörn 1	Getängen 20	Bilen 2 och 3	Nyboholm 1	Ömmestorp 1:24	Svenljunga 5:467	Total yta kvm
Markanvändningstyp									
Total hårdgjord markyta	68 000	59 000	1 421	3 140	18 426	19 000	7 098	3 669	179 328
Total naturinriktad yta inom plats	-	-	839	2 733	4 875	2 000	1 039	774	7 385
Total naturinriktad yta utanför platsen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total markanvändning	68 000	59 000	2 260	5 873	23 301	21 000	8 137	4 443	191 713

Vattenuttag

VSME B6 - Vatten (uttag, platser belägna i områden med hög vattenstress, vattenförbrukning i produktion)

Årligt vattenuttag per anläggning

Följande tabell visar Borås Bils vattenuttag och hur vatten används inom våra anläggningar. Sammanställningen ger en överblick över vår totala vattenförbrukning och utgör underlag för att följa upp resurseffektivitet och identifiera möjligheter till minskad påverkan.

Vi har inget vattenuttag i områden med hög vattenstress.

Alla platser	Vatten uttag m³	Notering
Borås, Hultagatan 51	5 652	Inkl fordonstvätt
Borås, Trandaredsgatan 208	92	
Borås, Stormgatan 4	2 944	Inkl fordonstvätt
Borås, Prognosgatan 9	1 128	Inkl fordonstvätt
Borås, Grönbogatan 4	150	Uppskattning
Kinna, Verkstadsgatan 4	1 758	Inkl fordonstvätt
Ulricehamn, Falköpingsvägen 10	4 191	Inkl fordonstvätt
Tranemo, Limmaredsvägen 11	144	
Totalt vattenuttag	16 059	



Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfall

VSME B7 - Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfall (principer för cirkularitet, avfallsstatistik, återvunnet avfall, materialinflödesdata)

Tillämpning av principer för cirkulär ekonomi

Borås Bil arbetar aktivt för att främja cirkularitet och minska miljöpåverkan genom hela värdekedjan. Företagets insatser omfattar bland annat:

Iordningställande och försäljning av begagnade bilar

Genom att förlänga livslängden på fordon bidrar vi till minskat behov av nyproduktion och effektivare resursanvändning.

Underhåll, service och reparation av bilar

Regelbundet underhåll och reparationer säkerställer att fordon används längre, vilket minskar avfall och sparar material.

Fordonstvätt och bilvård

Borås Bil använder metoder som minimerar vattenförbrukning och kemikalieanvändning, samt följer riktlinjer för miljövänliga produkter.

Reparationsmetoder

Fokus ligger på att reparera i stället för att byta ut komponenter när det är möjligt, vilket minskar materialinflödet och avfallsmängder.

Användning av begagnade reservdelar

Genom att återanvända delar från demonterade fordon främjar vi cirkulär ekonomi och minskar behovet av nyttillverkade komponenter.

Årlig mängd genererat avfall

Tabellen nedan sammanfattar genererat avfall per avfallsentreprenör, fördelat på behandlingsmetod i ton. Den visar hur avfallet har hanterats genom återanvändning, materialåtervinning, energiåtervinning och deponi, samt ger en total översikt över avfallsmängderna.

	Återanvändning	Materialåtervinning	Energiåtervinning	Deponi
Remondis		22	6	3
LBC		324	80	
Rangsells		7		
Svensk däckåtervinning		32		
Totalt	0	353	86	3

Genererat avfall (ton)



Social hållbarhet

Ett socialt hållbart samhälle bygger på jämställdhet och jämlikhet, där alla människor ges förutsättningar att leva ett gott liv utan orättfärdiga skillnader. Det kräver tillgång till arbete, utbildning och välfärd på lika villkor samt ett aktivt arbete mot diskriminering och utanförskap. Social hållbarhet skapas genom handling – genom långsiktigt ansvarstagande, mod att förändra och en gemensam vilja att bygga ett samhälle där varje människa räknas. När man investerar i människor skapas förutsättningar för tillit, delaktighet och hållbar utveckling över generationer.

Borås Bil strävar efter ett inkluderande arbetsklimat där varje medarbetare får möjlighet att växa och känna delaktighet. Företaget arbetar för att skapa samhällsnytta genom att göra social hållbarhet till en naturlig del av verksamheten och öka medarbetarnas förståelse för varför detta är viktigt. Samtidigt engagerar Borås Bil sig i Sjuhärad för att bidra till långsiktig utveckling och konkreta förbättringar där det gör störst skillnad.



Beskrivning av socialt relaterade rutiner, policyer och framtida initiativ

VSME C2 - Beskrivning av rutiner, policyer och framtida initiativ för övergången till en mer hållbar ekonomi

För att hållbarhetsarbetet ska göra verklig skillnad behöver det vara förankrat i organisationen och förstås av medarbetaren. Genom att tydliggöra kopplingen till de globala målen skapas gemensam riktning, ökat engagemang och en fördjupad förståelse för både ansvar och påverkan. Detta arbete utgör en viktig grund för allt övrigt hållbarhetsarbete och ger riktning för framtida insatser. Mot denna bakgrund har Borås Bil under året 2025 arbetat med att på ett lättillgängligt och konkret sätt förmedla hur arbetet med de globala målen bedrivs.

HR har infört ”*Månadens sociala hållbarhetsaspekt*” där syftet har varit att öka medvetenhet och förtydliga vår gemensamma riktning. Under året har varje månad haft ett särskilt fokus på något av följande globala mål: mål 3 God hälsa och välbefinnande, mål 5 Jämställdhet, mål 10 Minskad ojämlikhet eller mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen. Under kvartal 1 och 2 sammanfattade HR hur Borås Bil i dag arbetar i relation till respektive mål. Under kvartal 3 och 4 fördjupades arbetet genom återkommande inslag, såsom korta intervjuer med medarbetare, månadens tips från HR, månadens utmaning samt reflektionsfrågor. Innehållet kopplades både till den egna verksamheten och till samhällsnivå.

Borås Bil strävar också efter att vara en ansvarsfull och långsiktig samhällsaktör som aktivt bidrar till en hållbar och inkluderande samhällsutveckling. Det kräver engagemang, omtanke och en genuin vilja att göra skillnad. Nedan följer några exempel på hur Borås Bil engagerar sig i samhället.



Borås Bil samarbetar med **Neighbourhood**, ett initiativ från **Korskyrkan** i Borås som arbetar för att skapa gemenskap och stöd för människor i utsatta livssituationer. Verksamheten riktar sig till personer som av olika skäl står utanför samhällets trygghetssystem och erbjuder **praktiskt stöd, social gemenskap och närvaro i vardagen**. När behov uppstår lånar Borås Bil ut demobilar till organisationen, vilket gör att företagets resurser används i ett gott syfte.

Childhood har en långvarig koppling till Volvo, där ett belopp från varje såld **Volvobil i Sverige går direkt till organisationens arbete för en tryggare uppväxt för barn**. Utöver detta bidrar Borås Bil genom försäljning av Childhood-armband, där hela intäkten går till stiftelsens verksamhet.

Internationella kvinnodagen den 8 mars är inte en dag för firande, utan för att uppmärksamma de ojämställdheter och missförhållanden som fortfarande finns i samhället. Kvinnor möter än idag hinder såsom ekonomisk ojämlikhet och könsbaserat våld. I samband med dagen valde Borås Bil att skänka pengar till **Borås Kvinno- och ungdomsjour**, som verkar i hela Sjuhärad och erbjuder **skydd, stöd och rådgivning till kvinnor i utsatta situationer**. Borås Bil vill vara en del av den förändring som krävs för ett mer jämställt och tryggt samhälle och kommer fortsätta med initiativet att **skänka pengar till relevant organisation på internationella kvinnodagen**.

Borås Bil stödjer det lokala föreningslivet genom samarbeten med idrottsföreningar. Företaget sponsrar Borås Basket, IF Elfsborg, Borås AIK och Kinna IF. Stödet till Borås AIK avser särskilt föreningens projekt **Futsal för alla**, som syftar till att skapa **inkludering och tillgänglighet inom idrotten**. Projektet ger barn och unga möjlighet att delta i organiserad idrott oavsett ekonomiska eller sociala förutsättningar. Genom dessa samarbeten vill Borås Bil bidra till **ett levande och inkluderande föreningsliv i regionen**.

Borås Bil och Viskastrandsgymnasiet har ett framgångsrikt samarbete för att stärka utbildningen på Fordonsprogrammet och ge eleverna praktiska färdigheter i en modern verkstadsmiljö. Eleverna får möjlighet att lära sig om **kundvård, moderna verkstadsprocesser och avancerade verkstadssystem**, vilket förbereder dem för arbete med premiummärken. Borås Bil erbjuder **utbildning och praktikplatser för elever och lärare**, vilket ger dem värdefull erfarenhet i branschen. För att stödja elevernas karriärmöjligheter erbjuds provanställning för minst en avgångselev per år samt ett stipendium på 15 000 kr till utvalda elever. Samarbetet gör att Viskastrandsgymnasiet kan anpassa sin undervisning för att möta de höga krav som ställs i branschen. **Tillsammans skapar vi en stark grund för framtidens yrkesverksamma inom fordonsbranschen.**

Allmänna egenskaper hos arbetskraften

VSME B8 - Allmänna egenskaper hos arbetskraften

Borås Bil ser en fortsatt utmaning i att attrahera kvinnor till de tekniska yrkesrollerna inom företaget. Fordonsbranschen är traditionellt mansdominerad, och faktorer som könsnormer och stereotypa föreställningar om yrkenas innehåll leder till en låg andel kvinnliga sökande. För att möta dessa utmaningar har Borås Bil beslutat att vidta åtgärder i syfte att främja en mer jämställd organisation. Bland annat säkerställs en blandad könsrepresentation vid skolbesök och mässor, parallellt lyfts företagets kvinnliga medarbetare fram för att stärka deras roll som förebilder och visa på den mångfald av yrkesroller som finns inom verksamheten.

	Tillsvidare – Kvinnor	Tillsvidare – Män	Visstid – Kvinnor	Visstid – Män	Total
Förvaltning	7	7,96	0	0	14,96
Personbilar	15,45	133,16	1	2,43	152,04
Lastvagnar	3,41	41,48	0	0	44,89
MECA	2,36	18,41	0	0	20,77
Totalt	28,22	201,01	1	2,43	232,66

I tabellen ovan presenteras inte timanställda.

Borås Bil hade år 2025 en personalomsättning på 8,81% på koncernnivå. Vi följer löpande upp personalomsättningen genom bland annat avslutningssamtal för att identifiera mönster och vid behov vidta åtgärder som stärker trivsel och engagemang.

Personalomsättning (%)	
Förvaltning	6,84
Personbilar	12,79
Lastvagnar	8,91
MECA	6,70
Total personalomsättning	8,81%

Ytterligare allmänna egenskaper hos arbetskraften

VSME C5 - Ytterligare arbetskraftsdata, såsom kvinnligt-mantligt förhållande

Könsfördelningen på ledningsnivå inom Borås Bil varierar mellan bolagen och är i dagsläget inte helt jämn i alla delar av organisationen. Företaget ser en balanserad representation som en styrka, då det bidrar till fler perspektiv och ett bättre beslutsfattande. Ambitionen är därför att arbeta långsiktigt och medvetet för att successivt uppnå en jämnare fördelning.

	Kvinnor	Män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
Förvaltning	2	5	7	29%	71%
Personbilar	3	13	16	19%	81%
Lastvagnar	1	3	4	25%	75%
MECA	0	4	4	0%	100%

Inhyrd personal vid säsongsvariationer

Borås Bil hade under 2025 ett antal personer inhyrda via bemanningsföretag. Bemanningen avsåg främst arbete i företagets däckcenter och var kopplad till de perioder på året då efterfrågan på däckskiften är som störst. Under däckssäsong ökar arbetsbelastningen markant, och behovet av tillfällig förstärkning är därför nödvändigt för att kunna upprätthålla god service, korta väntetider och hög kvalitet i arbetet. Inhyrd personal används som ett flexibelt komplement till den ordinarie verksamheten för att möta säsongsvariationer på ett effektivt och hållbart sätt.



Mänskliga rättigheter policyer och processer

VSME C6 - Mänskliga rättigheter policyer och processer

Ytterligare information om den egna arbetskraften: Policys och processer för mänskliga rättigheter

Borås Bil har ingen övergripande uppförandekod eller policy som specifikt rör mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften. Företaget har däremot en handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling, som tydligt beskriver hur Borås Bil förebygger, upptäcker och åtgärdar sådant beteende. Utöver detta finns en plan för lika rättigheter och möjligheter, som fungerar som ett strukturerat verktyg för att främja jämlikhet. Det är en åtgärdsplan som syftar till att säkerställa att alla medarbetare har samma möjligheter och rättigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Planen baseras på Agenda 2030:s mål 5 om jämställdhet och mål 10 om minskad ojämlikhet. Målet med planen är att ingen diskriminering ska förekomma på arbetsplatsen samt att främja jämställdhet och jämlikhet genom bland annat utbildning, information och delaktighet. Målet är också att skapa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare har likvärdiga möjligheter att utvecklas.

Planen utgår från alla diskrimineringsgrunder och har fokus på åtta olika områden: Kännedom, kunskap och medvetenhet, arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran samt främja en jämn könsfördelning, utbildning och övrig kompetensutveckling, föräldraskap och arbete, inga trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling samt samhällsansvar. Inom varje område finns ett mål, förväntade effekter av målet, målstyrda aktiviteter, aktivitetsansvarig och en tydlig plan för hur uppföljning ska ske. Planen för lika rättigheter och möjligheter är till för att få en tydligare struktur för hur vi inom Borås Bil ska arbeta för en mer jämlik arbetsplats.

Borås Bil har digitala verktyg för och etablerade rapporteringskanaler för den egna arbetskraften. Företaget använder en visuellblåsarfunktion via Drafit samt pulsmättningsverktyget Winningtemp under 2025. Winningtemp är ett pulsmättningsverktyg som hjälper företaget att "ta temperaturen" på hur medarbetarna mår, göra mätbara prestationsförbättringar och höja anställdas engagemang. Winningtemp skickade under året ut 10 frågor var tredje vecka som anställda svarade på. Varje fråga tillhörde en kategori. Nedan tabell visar mål och resultat för kategorierna ledarskap och engagemang 2025.



Målsättning 7,9



Målsättning 7,8

Hälsa och säkerhet

VSME B9 - Hälsa och säkerhet (olyckor och dödsfall)

Inom Borås Bil strävar vi efter nollvision av arbetsplatsolyckor och vi arbetar kontinuerligt med skyddsronder, riskbedömningar och förbättringsarbeten. Genom policys, rutiner, arbetssätt och riskanalyser arbetar vi med att förebygga olyckor och ohälsa inom företaget. Målet är att arbetsplatsolyckor inte ska inträffa. Om det skulle inträffa en olycka rapporteras detta omgående till närmaste chef och HR samt vid behov till Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Olyckan rapporteras också in via vårt ledningssystem Revolve.

För att inkludera medarbetare i vårt arbete med att förebygga ohälsa och olyckor har vi skyddskommittémöten var tredje månad. Kommittén identifierar potentiella risker, föreslår förbättringar och implementerar lämpliga åtgärder för att minimera arbetsrelaterade skador. Vår Skyddskommitté arbetar för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön genom att främja en kultur av säkerhet. Vi uppmuntrar anställda till att delta genom att rapportera potentiella risker och föreslå förbättringar för att säkerställa att våra arbetsplatser förblir säkra och hälsosamma. I Skyddskommittén igår HR, arbetsmiljösamordnare och skyddsombud.

Under 2025 inträffade inga dödsfall på arbetsplatsen. Totalt rapporterades 21 arbetsolyckor och 10 tillbud under året.



sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro

Under 2025 har Borås Bil följt upp sjukfrånvaron månad för månad. Målet 2025 var att ha en sjukfrånvaro på max 2,5% på koncernnivå. Nedan visar resultatet för sjukfrånvaro på koncernnivå för helår 2025.

Företagshälsovård

Borås Bil har avtal med företagshälsovården Avonova. Tillsammans med Avonova arbetar vi med att tidigt fånga upp signaler om ohälsa. Alla anställda som arbetar med ämnena H334 gör hälsoundersökning för allergiframkallande kemiska produkter.

Friskvård

Fysisk aktivitet bidrar till bättre hälsa och friska medarbetare som mår bra i kropp och själ presterar ofta bättre på jobbet. Inom Borås Bil använder vi oss av förmånsportalen Benify. Via Benify-portalen är det enkelt att beställa tjänster och nyttja rabatter. Inom Borås Bil erbjuder vi 3 000 kr i friskvårdsbidrag per år. På rasterna finns ett "Feelgood-rum" att tillgå, där anställda bland annat kan spela pingis, tv-spel och liknande. Detta är ett uppskattat rum där anställda kan umgås över avdelningsgränserna.

Målet 2025 var att 50% av Borås Bils anställda skulle nyttja friskvårdsbidraget. Utfallet blev 52,1%



nyttjande av friskvårdsbidrag

Ersättning, kollektivavtal och utbildning

VSME B10 - Ersättning, kollektivavtal och utbildning (löneskillnader, procent som omfattas av kollektivavtal, utbildningstimmar per anställd)

Alla anställda på Borås Bil får en lön som är lika med eller högre än den tillämpliga minimilönen, i enlighet med gällande lagstiftning och aktuella kollektivavtal.

Varje år genomför vi en lönekartläggning för att bedöma om det finns löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete, och om sådana skillnader i så fall kan ha samband med kön. Under 2025 genomfördes en lönekartläggning som inte visade några oskäligen löneskillnader bland våra anställda. Samtliga medarbetare omfattas dessutom av kollektivavtal.

”Som arbetsgivare garanterar Borås Bil goda arbetsvillkor och trygghet. Vi erbjuder rättvisa villkor och vill vara en eftertraktad arbetsgivare i branschen”



Allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter

VSME C7 - Allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter

Under rapporteringsperioden har Borås Bil inte haft några bekräftade incidenter inom den egna arbetskraften avseende barnarbete, tvångsarbete, människohandel, diskriminering eller andra former av kränkningar av mänskliga rättigheter. Då inga sådana incidenter har identifierats har inga åtgärder behövt vidtas. Borås Bil känner inte heller till några bekräftade incidenter som involverar arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen, konsumenter eller slutanvändare.

Samtidigt arbetar Borås Bil kontinuerligt med frågor som rör likabehandling, goda arbetsvillkor och en trygg och inkluderande arbetsmiljö i syfte att förebygga risker och säkerställa ett ansvarsfullt agerande i hela verksamheten och värdekedjan.



Hållbart företagande

Borås Bil har sedan starten 1936 och över tid haft en stabil utveckling. De senaste åren har dock varit utmanande på grund av turbulens på marknaden och det allmänna världsläget. De strategiska investeringarna i verksamheten under de senaste tio åren har varit omfattande. De enskilt största investeringarna är i en ny modern och topputrustad lastvagnsanläggning samt i uppförandet av marknadens modernaste skadecenter. Båda dessa anläggningar är rustade och förberedda för den förändring som över tid kommer ske vad gäller ökad grad av elektrifierade fordon.

Under senare år har även en väsentlig uppgradering skett av de övriga helägda fastigheterna med fokus på förädling av lokalernas utformning. Det har lett till ökad effektivitet för den verksamhet som nu bedrivs och samtidigt har uppgraderingarna resulterat i en värdeökning på fastigheterna.

Borås Bil grundades av Oscar Andersson 1936. Än i dag är företaget i familjens ägo genom barnbarnen Katarina Nilsson och Kristina Carling. Den stabila ägarstrukturen och långsiktigheten i ägarinnehavet gör det möjligt för koncernen och bolagen att satsa på investeringar för långsiktig och uthållig avkastning. Det är ett uttalat mål att koncernen skall fortsätta i familjens ägo. Borås Bils unika arv ligger till grund för det vi gör idag och formar hur vi tänker på framtiden.

”Långsiktigheten i ägarinnehavet gör att Borås Bil investerar för strategiskt långsiktig och uthållig avkastning”

Domar och böter för korrupktion och mutor

VSME B11 - Domar och böter för korrupktion och mutor

Borås Bil upprätthåller en hög standard av affärsetik och följer gällande lagstiftning avseende korrupsions- och mutbrott. Verksamheten omfattas av etablerade interna riktlinjer och styrdokument som syftar till att förebygga, upptäcka och hantera eventuella oegentligheter.

Under rapporteringsperioden har inga fällande domar, administrativa sanktioner eller böter registrerats mot bolaget i frågor relaterade till korrupktion eller mutbrott.

Detta indikerar att företagets förebyggande åtgärder och interna kontrollsystem fungerar ändamålsenligt och att verksamheten bedrivs i enlighet med både lagkrav och interna etiska normer. Borås Bil fortsätter att vidareutveckla sina processer och har tillgång till ett oberoende visselblåsarsystem för att säkerställa en långsiktigt ansvarsfull och transparent styrning.



Intäkter från vissa sektorer och uteslutning från EU-referensindex

VSME C8 - Intäkter från vissa sektorer och uteslutning från EU-referensindex

Borås Bil bedriver viss handel med fossila bränslen genom försäljning av fordonsbränsle vid företagets anläggningar.

Dessa intäkter utgör en del av verksamhetens traditionella affärsområde och är kopplade till kundernas efterfrågan på drivmedel för både privat och kommersiellt bruk.

För räkenskapsåret 2025 uppgick intäkterna från denna försäljning till 167 miljoner kronor.

Borås Bil är medvetna om de klimatrelaterade utmaningar som är förknippade med fossila drivmedel och den roll sådana intäkter spelar i ett bredare hållbarhetsperspektiv. Företaget följer därför noggrant utvecklingen inom bränslemarknaden, inklusive krav kopplade till EU:s klimatomål, omställningen mot lägre utsläpp och ökande kundkrav på mer hållbara mobilitetslösningar.

I linje med våra långsiktiga hållbarhetsambitioner arbetar Borås Bil successivt med att bredda utbudet av alternativ med lägre klimatpåverkan, såsom elektrifierade lösningar och förnybara bränslen.

Borås Bil omfattas av de EU-referensvärden som anpassats i linje med Parisavtalets klimatomål.

Könsfördelning i ledningen

VSME C9 - Könsdiversitetsförhållande i styrningsorganet

Styrelsen för Borås Bil Förvaltning AB utgörs av totalt sju ledamöter, varav fyra män och tre kvinnor. Detta motsvarar en könsfördelningskvot på 1,33, vilket indikerar en viss överrepresentation av män i styrelsesammansättningen.

Borås Bil strävar efter att säkerställa en styrelse med bred kompetens, mångfald i erfarenheter och representation, vilket innefattar ett långsiktigt arbete för en balanserad könsfördelning i företagets styrande organ. En jämn könsfördelning bidrar till kvalitet i beslutsprocesser, förbättrad strategisk bredd och stärkt legitimitet i företagets hållbarhetsstyrning.



