

Nachhaltigkeitsvereinbarung der Feddersen Group

Menschenrechte

Die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte ist für uns selbstverständlich. Die Feddersen Group unterstützt und achtet den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs. Ebenso sind die Firmen der Feddersen Group angehalten, jeder Form von Diskriminierung auf Grund von z.B. Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder anderer personenbezo-gener Merkmale im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze entgegen zu treten.

Arbeitsnormen

Verbot von Kinderarbeit:

Keinesfalls darf auf Kinderarbeit zurückgegriffen werden. Die Firmen der Feddersen Group sind dazu angehalten sich an die Empfehlung des UN Global Compact (<http://www.unglobalcompact.org/>) zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten.

Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeiten:

Vergütung und Entlohnung, Sozialleistungen und Arbeitszeiten müssen den jeweils geltenden Gesetzen und Branchenstandards entsprechen.

Freie Wahl der Beschäftigung:

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist unzulässig. Die Beschäftigten müssen die Freiheit haben, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Von den Beschäftigten darf nicht verlangt werden, ihren Ausweis, Reisepass oder ihre Arbeitsgenehmigungen als Vorbedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

Dialog:

Die Mitarbeiter und Angestellten können offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen kommunizieren, ohne Benachteiligungen, in welcher Form auch immer, befürchten zu müssen.

Gesundheit und Sicherheit:

Es ist die Aufgabe des Arbeitgebers Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Dabei ist der Rahmen der nationalen Bestimmungen mindestens einzuhalten.

Unternehmensethik

Korruptionsbekämpfung:

Generell gilt, dass die zur K.D. Feddersen Holding GmbH gehörenden Unternehmen nicht bestechlich sind und sich in ihren Entscheidungen nicht durch sachfremde Vorteile beeinflussen lassen. Genauso verpflichten sich die Firmen der Feddersen Group, gegen alle Arten der Korruption einzutreten, einschließlich Erpressung, Bestechung und Veruntreuung.

Konfliktfreie Rohstoffe:

Die Firmen der Feddersen Group verpflichtet sich, alles in seiner Macht stehende zu unternehmen, um keine Verwendung von sogenannten Konfliktmineralien zuzulassen. Dies betrifft Rohstoffe wie z.B. Columbit-Tantalit (Coltan, Niobium, Tantal), Kassiterit (Zinn), Gold, Wolframit (Wolfram) aus der DR Kongo und deren angrenzenden Nachbarstaaten. Grundlage dafür sind die Sektion 1502 des US-amerikanischen „Dodd-Frank-Act“ von 2010 und vergleichbare nationale und internationale gesetzliche Verpflichtungen.

Kartellrecht / Verbot von Preisabsprachen:

Wettbewerbswidriges Verhalten, so. z.B. in Form von Preisabsprachen, Aufteilungen von Marktsegmenten und anderen kartellrechtlichen Zuwiderhandlungen, die einen freien Wettbewerb beeinträchtigen, ist untersagt.

Umweltstandards

Umweltverantwortung:

Die Firmen der Feddersen Group müssen in Bezug auf Umweltschutz vorsorglich handeln, Initiativen zur Förderung von mehr Umweltverantwortung ergreifen, als auch die Entwicklung umweltfreundlicher Technologien voranbringen.

Umweltfreundliche Fertigung:

In allen Phasen der jeweiligen Herstellungsprozesse ist ein optimaler Umweltschutz gewährleistet. Dazu gehört eine proaktive Vorgehensweise, um die Folge von Unfällen, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können, zu vermeiden. Besondere Bedeutung kommt dabei der Anwendung und Weiterentwicklung energie- und wassersparender Technologien – geprägt durch den Einsatz von Strategien zur Emissionsreduzierung, Wiederverwendung und Wiederaufbereitung zu.

Umweltfreundliche Produkte:

Alle entlang der Lieferkette hergestellten Produkte müssen die Umweltschutzstandards ihres jeweiligen Marktsegments erfüllen. Für Gefahrenstoffe wurde ein separates Gefahrenstoff Management eingerichtet, damit durch geeignete Vorgehensweisen sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, wiederaufbereitet oder wiederverwendet bzw. entsorgt werden kann.

gez. i. V. Thomas Krehling

Nachhaltigkeits-/CSR-Manager

K.D. Feddersen Holding GmbH

Ein Unternehmen der Feddersen Group