

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsperiode 2024

byTiMo

Innledning

byTiMo er en familieeid bedrift som ble startet i 2004 av Tine Mollatt.

Etter mange år i klesbransjen, begynte Tine å bli trøtt på en industri som var både kynisk og grådig, og utnyttet mennesker og naturens ressurser. Etter en pause fra bransjen kom ideen om å skape en egen arbeidsplass og byTiMo så dagens lys. Hennes lidenskap og mål for merket var å drive en motebusiness som var mer etisk og miljøvennlig enn bransjens standard. Hun gjorde grundig research og fant mindre fabrikker som jobbet på en mer etisk måte og tok vare på arbeiderne sine. Plaggene som ble skapt skulle vare lenge, være av god og holdbar kvalitet, og være tidløse nok til å kunne hentes fram fra klesskapet år etter år. «Long lasting» og «value for money» var byTiMos første slagord.

20 år senere drives byTiMo fremdeles med det samme målet: å være så etisk og miljøvennlig vi kan. Sannhet, bevissthet og kvalitet er byTiMos veiledende verdier, og er noe vi tar med oss i alle ledd av bedriften.

At vi opprettholder en høy etisk standard er også noe vi vet at våre interessenter anser som viktig. Kunder, samarbeidspartnere og eiere verdsetter at vi har systemer og rutiner på plass for å sikre at vi til enhver tid følger god etisk standard og arbeidsrettigheter - både i egen virksomhet og hos våre leverandører.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Loven «... skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.» (<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>)

Denne redegjørelsen beskriver hvordan byTiMo-gruppen metodisk kartlegger og vurderer faktiske og mulige risikoer for negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø. Da den høyeste risikoen for dette er i vår leverandørkjede, vil denne redegjørelsen sette søkelys på dette. Vi vil også beskrive hvilke rutiner, retningslinjer og tiltak vi har etablert for å håndtere og minimere risiko, og eventuelle tiltak for gjenoppretning og/eller erstatning der det er nødvendig.

Denne redegjørelsen vil oppdateres minst én gang i året og gjøres tilgjengelig på vår nettside bytimo.com.

byTiMo-gruppen

Ti-Mo AS ble etablert i 2004 av Tine Mollatt. Selskapet er datterselskap av Ti-Mo Holding AS som er morselskap i Ti-Mo Gruppen. Ti-Mo Holding AS har ingen annen virksomhet enn å eie aksjer i samtlige datterselskaper.

Ti-Mo Holding AS har datterselskapene By Timo AB (Sverige) og Ti-Mo Inc. (USA). By Timo AB er et selskap som i stor grad utfører tilsvarende virksomhet som Ti-Mo AS, men med fokus på kunder i Europa. Tilsvarende gjelder Ti-Mo Inc., som har fokus på kunder i USA. Samtlige datterselskaper eies 100 % av Ti-Mo Holding AS.

Ti-Mo AS har totalt 30 ansatte, hvorav 23 arbeider på selskapets hovedkontor i Oslo. Her er det etablert en nettbutikk og en Concept Store, i tillegg til en tredje butikk i Bogstadveien.

byTiMo produserer fire kleskolleksjoner i året, samt interiør og brudekjoler. Alle produkter designes og utvikles her i Oslo. Vi produserer våre egne varer, men eier ikke fabrikkene selv. Vi har som mål å etablere og opprettholde langsiktige relasjoner med alle våre produsenter, da vi ser mange fordeler av dette. Vi har også kjøp av andre varer og tjenester som er nødvendige for virksomheten.

Vi selger egenproduserte klær og interiør til kunder over hele verden, men vårt største marked er Norge.

Les mer om bærekraft og samfunnsansvar i byTiMo her:
www.bytimo.com/responsibility

Aksomhetsvurderinger

Vår tilnærming og vurdering baserer seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig arbeidsliv. Prosessen omfatter påvirkning både på mennesker, dyr, samfunn og miljø, og benytter seks trinn for å beskrive hvordan virksomheter kan jobbe mer ansvarlig og bærekraftig.

1. Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer
2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser
3. Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning eller skade
4. Overvåke gjennomføring og resultater
5. Kommunisere hvordan påvirkning er håndtert
6. Sørge for - eller samarbeide om - gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig



Kilde: <https://etiskhandel.no/bedrift/>

byTiMos forpliktelser

Sannhet, bevissthet og kvalitet er byTiMos veiledende verdier, og noe vi tar med oss i alle ledd av bedriften. Vi har en rekke policyer og retningslinjer på plass som skal sørge for at vi, våre samarbeidspartnere og leverandører opprettholder en bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis.

byTiMo Personalhåndbok

byTiMos personalhåndbok er et internt styringsdokument som definerer retningslinjer, prosedyrer, standarder og regler som gjelder for alle ansatte i Ti-Mo. I tillegg til å gi ansatte praktisk informasjon om arbeidsforhold og bedriften, inneholder den også en rekke prinsipper og retningslinjer for god personlig adferd, etisk forretningspraksis og informasjon om rapportering og varsling.

byTiMos Code of Conduct for Suppliers

byTiMos Code of Conduct for Suppliers signeres av alle leverandører. Den er basert på FN- og ILO-konvensjonene. Kravene omfatter blant annet arbeidstakerrettigheter, HMS-standarder, miljøhensyn og anti-korrupsjon. Alle leverandører forplikter seg også til å signere «ZDHC Wastewater Guidelines» og «ZDHC Manufacturing Restricted Substances List». Disse initiativene er en del av ZDHCs innsats for å fremme bærekraftige praksiser i tekstil-, lær- og skotøyindustrien ved å redusere bruken av farlige kjemikalier og minimere miljøpåvirkningen fra produksjonsprosessene.

Styring og ledelse

Disse policyene fungerer som styringsdokumenter og danner grunnlaget for vårt videre arbeid med bærekraft og ansvarlighet. De sikrer at vi kan gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger på en tilfredsstillende måte. Dette arbeidet er forankret i selskapets ledelse og styre.

Oppfølging av bærekraft og ansvarlighet - spesifikt Åpenhetsloven - er besluttet og protokollført i styremøte. Daglig leder har det overordnede strategiske ansvaret, mens bærekraftsansvarlig har det koordinerende ansvaret. En tverrfaglig arbeidsgruppe med representanter fra flere avdelinger er etablert for å sikre at alle avdelinger tar ansvar for sine fagområder.

Rutiner og opplæring

byTiMo har hatt et sterkt fokus på bærekraft og etisk produksjon helt siden merkets oppstart, og bærekraftssertifiseringer ble etablert allerede i 2012. I 2023 satte vi ned en arbeidsgruppe for å systematisere eksisterende sertifiseringer og utarbeide denne redegjørelsen. Det gjennomføres risikovurderinger to ganger årlig, og ved endringer. Ved endringer gjøres risikovurderinger fortløpende. På bakgrunn av våre risikovurderinger utarbeides handlingsplaner, som gjennomføres av de respektive avdelingene. Arbeidsgruppen følger opp fremdrift og resultater i kvartalsvise møter, og ledergruppen informeres fortløpende. Styret informeres ved vesentlige endringer i risikobildet, ellers årlig.

Vi har etablerte rutiner for HMS og risikostyring internt. Vår tilnærming til systematisk HMS-arbeid er proaktiv, hvor vi kontinuerlig kartlegger risiko og iverksetter tiltak for å sikre at vi ligger i forkant. Dette innebærer grundige analyser av mulige farer og trusler, samt utforming og iverksetting av effektive løsninger for å beskytte våre ansattes helse og velferd, samt deres arbeidsmiljø. Ved å være i forkant av HMS-relaterte utfordringer, tar vi aktivt ansvar for å sikre at helse, miljø og sikkerhet blir prioritert i bedriften.

For å sikre at ansatte har tilstrekkelig kompetanse på de ulike områdene, sørger vi for grundig opplæring ved ansettelse og ved endringer i lovverk, regler eller rutiner.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og etableringen av et strukturert system er en ny prosess for oss. Vi er i en læringsfase der vi arbeider med å finne de beste metodene, og hvor vi tilegner oss kunnskap gjennom research, seminarer, webinarer og ser til bransjekolleger for inspirasjon. Siden dette er et felt i stadig utvikling, er det avgjørende at vi holder fokus på kompetansebygging og læring.

Varslingskanal

Vi har interne rapporteringsrutiner beskrevet i vår Personalhåndbok som er gjeldene for alle våre ansatte. Disse gjennomgås ved ansettelse.

I løpet av rapporteringsperioden har vi utarbeidet nye retningslinjer og rutiner med en tredjeparts varslingskanal, Whistlelink. Denne kan benyttes av alle interessenter for å rapportere kritikkverdige forhold, både internt og eksternt i tilknytning til vår bedrift. Varslingskanalen er beskrevet på vår nettside og er tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter.

Kartlegging og oppfølging av risiko

byTiMo har siden oppstart vært oppmerksom på at vi opererer i en bransje med høy risiko for negativ påvirkning på både mennesker, miljø og samfunn. Ved å ha et bevisst forhold til dette har byTiMo siden starten forsøkt å minimere risiko gjennom løpende evalueringer, og etter beste evne sørget for at valg og handlinger tas i tråd med dette målet.

I senere tid har kartleggingen og evalueringen av risiko blitt mer strukturert og systematisert. Det er etablert en arbeidsgruppe som gjennom møter gjennomgår all tilgjengelig informasjon og sørger for å gjøre en nøyaktig risikovurdering på bakgrunn av dette.

Våre risikovurderinger gjøres i flere omganger. Først har vi kartlagt alle våre interessenter, inkludert våre ansatte, leverandører, samarbeidspartnere og forbrukere. Basert på innhentet informasjon har vi deretter vurdert sannsynlighet, alvorlighetsgrad og omfang av potensiell negativ påvirkning. Vi har identifisert størst risiko hos våre leverandører og produsenter, og har derfor foretatt en grundigere kartlegging i denne delen av verdikjeden. Vi startet med en gjennomgang av alle våre leverandører og landene vi har produksjon i. For å innhente informasjon og best mulig kunne kartlegge risikoer og definere alvorlighetsgrader, har vi benyttet oss av kilder som; ilo.org, transparency.org, etiskhandel.no og europarl.europa.eu.

Basert på vår innhenting av informasjon og risikovurderinger anser vi produksjonen i India som den med høyest iboende risiko for negativ påvirkning. India utgjør hoveddelen av vår produksjon og har dermed størst potensial for negativ innvirkning på mennesker, miljø og samfunn. Selv om vi også produserer i Kina og Portugal, har vi i denne redegjørelsen valgt å fokusere på India, og kartleggingen vil derfor omhandle dette landet.

Selskapets prioriterte risikoer for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø:

Negativ skade/påvirkning	Påvirker
Kritikkverdige og uforsvarlige arbeidsforhold	Mennesker og samfunn
Bruk av vann, kjemikalier og vannforurensning	Mennesker og miljø
Tekstilt avfall	Samfunn og miljø
Redusere klimagassutslipp	Miljø

Våre forpliktelser

Negativ skade/påvirkning	Kritikkverdige og uforsvarlige arbeidsforhold
Overordnet mål	Vi må kunne verifisere at alle våre leverandører sørger for at alle sine ansatte har et godt og sikkert arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold, i henhold til vår «Code of Conduct for Supplier».

Tiltak:

Siden 2012 har alle våre leverandører signert vår «Code of Conduct for Suppliers» ved inngåelse av samarbeid. Ved å signere denne forplikter alle våre leverandører seg til å fremme ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis, samt sikre et godt og trygt arbeidsmiljø til sine ansatte. Likevel anser vi det som nødvendig å etablere rutiner som sikrer at leverandørene faktisk etterlever det de har signert på.

Vi samlet tilgjengelig data fra alle våre fabrikker (Tier 1). Der informasjonen har vært utdatert, har vi innhentet ny. Arbeidsgruppen er satt for å jobbe videre med innhentet data, og vi har i første omgang valgt å ha søkelys på alder på fabrikkansatte, levelønn, overtid og sikkerhet på fabrikkene.

Informasjonen som systematisk gjennomgås og analyseres, er hentet fra flere kilder: egenevalueringer, fysiske fabrikkbesøk, videosamtaler og tredjeparts revisjonsrapporter (Audit reports).

I begynnelsen av 2024 sendte vi ut vår «Code of Conduct for Suppliers» på nytt til alle våre leverandører for re-signering. Dette gjorde vi både for å forsterke forpliktelsen og for minne om viktigheten av at denne kommuniseres internt hos fabrikkene, slik at alle ansatte er godt kjent med våre krav og verdier.

Gjennom arbeidet har vi også avdekket at fabrikkansatte ikke har noen måte å varsle eller rapportere direkte til oss. Derfor har vi, som en del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger, anskaffet et helhetlig varslingsystem for alle ansatte. Alle fabrikker har blitt informert om dette systemet, og har ansvar for å videreformidle informasjonen til sine ansatte.

Veien videre:

Vi kommer til å fortsette arbeidet med å gjennomgå dokumentasjon, spesielt tredjeparts revisjonsrapporter (Audit reports) med tilhørende «Corrective Action Plans» og sørge for at alle våre leverandører gjør sitt ytterste for å etterleve vår etiske standard. Rutiner og håndtering av dokumentasjon er satt for å sikre at oppfølgingen av dette blir gjort på en tilfredsstillende måte.

Negativ skade/påvirkning	Bruk av vann, kjemikalier og vannforurensning
Overordnet mål	Redusere bruk av vann og sørge for at fabrikkene ikke slipper ut avfallsvann som er skadelig, samt sørge for at det ikke finnes skadelige kjemikalier i vår produksjon eller på fabrikkene vi benytter.
Tiltak: Siden 2017 har vi inkludert «ZDHC Wastewater Guideline» og «ZDHC Manufacturing Restricted Substances List» som et tillegg til vår «Code of Conduct for Suppliers». Ved oppstart må alle leverandører signere disse dokumentene. I begynnelsen av 2024 sendte vi ut oppdaterte versjoner av «ZDHC Wastewater Guidelines» og «ZDHC Restricted Substances List» til alle våre leverandører for re-signering. Vårt tidligere vedlegg til Code of Conduct for Suppliers baserte seg på versjoner fra 2016, og siden flere oppdateringer er blitt gjort i ettertid, ønsket vi å få dette signert på nytt. Til tross for at alle våre leverandører har forpliktet seg til å følge de satte retningslinjene, har vi etablert rutiner internt for oppfølging og for å sikre etterlevelse hos leverandører. For å kontrollere dette benyttet vi innhentet informasjon i form av tredjeparts revisjonsrapporter. Vi har siden 2017 arbeidet med å gjennomgå tredjeparts revisjonsrapporter (Audit reports) fra våre leverandører for å sikre at de alle har tilstrekkelige systemer og rutiner for håndtering av vann brukt i produksjonsprosesser (eksempelvis ved farging av stoff) samt avfallshåndtering av dette. Indisk lovgivning regulerer disse områdene, og det er viktig at leverandørene har gyldige avtaler og lisenser. Derfor er tredjeparts revisjonsrapporter og analysen av disse et sentralt fokusområde for oss. Flere av rapportene inneholder informasjon om vannforbruk, og om leverandøren har satt seg mål for reduksjon, samt om dette følges opp med regelmessige målinger. Bruk av kjemikalier og forurensning påvirker arbeiderne på fabrikkene direkte, og en del av arbeidet vårt med gjennomgang av tredjeparts revisjonsrapporter er derfor å avdekke potensiell risiko for arbeidernes helse og sikkerhet. Eksempler på dette er manglende sikkerhetsrutiner, mangelfullt sikkerhetsutstyr eller utilstrekkelige rutiner for håndtering av vann, avfall og kjemikalier. Veien videre: Vi kommer til å fortsette arbeidet med å gjennomgå dokumentasjon, særlig tredjeparts revisjonsrapporter (Audit reports) med tilhørende «Corrective Action Plans» for å sikre at våre leverandører følger våre retningslinjer og gjeldene lovverk i sine respektive geografiske områder. På sikt ønsker vi å ha en detaljert oversikt over alle leverandørers bruk av kjemikalier og vann, samt rutiner for avfallshåndtering.	

Negativ skade/påvirkning	Tekstilt avfall
Overordnet mål	Redusere avfall fra vår egen produksjon og sørge for at plaggene våre lever lenge
Tiltak: Vi har i løpet av rapporteringsperioden satt i gang en rekke nye tiltak for å redusere avfall og forlenge levetiden på klesplaggene våre. Reststoff fra produksjon: For å unngå at stoff går til spille og potensielt blitt til avfall, har vi i løpet av rapporteringsåret begynt å selge stoffruller med reststoff fra produksjon som metervare i vår butikk. Vi har også inngått et samarbeid med den norske bedriften Fæbrik, hvor de kjøper overskuddsstoff fra tidligere produksjoner. Dette selger de videre til sine kunder sammen med tilhørende mønstre, slik at kundene kan sy sine egne byTiMo-kjoler. Lagersalg: Vi har i mange år arrangert lagersalg hvor vi selger eldre varer til reduserte priser. Dette er et populært konsept, og vi har i rapporteringsperioden gjennomført to slike salg. Her får vi muligheten til å selge unna eldre kolleksjoner og varer som har stått på lager over lengere tid, og kundene får muligheten til å gjøre gode kjøp. Reparasjon- og skreddertjenester: For å forlenge et plaggs levetid og forhindre at de blir ubrukelige eller kastes, har vi ansatt en egen skredder på huset. Skredderen håndterer både reklamasjoner som kommer inn via vår nettbutikk og butikk, og tilbyr også reparasjonstjenester, og skreddertjenester for kunder som ønsker å tilpasse plaggene sine. Slik sikrer vi at kunder ønsker å beholde og forlenge levetiden til plaggene sine. Vedlikeholdstips og instruksjoner tilgjengeliggjort: Et annet tiltak for å forlenge plaggenes levetid, i tillegg til bruk av materialer av høy kvalitet, er opprettelsen av «Garment Care»-siden på byTiMo.com, hvor vi har publisert detaljerte beskrivelser for hvordan hvert enkelt materiale bør vedlikeholdes. Dette gjør at både kunder og samarbeidspartnere blir informert om hvordan plaggene kan holde seg fine lengst mulig. Vi har også gjort dette innholdet mer synlig på nettsiden enn tidligere, slik at vi når ut til flest mulig. Veien videre: Vi kommer til å fortsette med tiltakene beskrevet ovenfor, og vil i tillegg arbeide med å utvikle nye konsepter og tiltak som bidrar til å redusere avfall - både internt i bedriften og hos våre leverandører.	

Negativ skade/påvirkning	Klimagassutslipp under transport
Overordnet mål	Redusere klimagassutslipp gjennom hele verdikjeden
Tiltak: Som en del av arbeidet med å redusere klimagassutslipp gjennom hele verdikjeden, har vi iverksatt tiltak for å optimalisere logistikken og redusere utslipp fra varetransport. Transport: Transport utgjør en vesentlig del av utslippene i tekstilproduksjon, spesielt ved internasjonal frakt av varer. For å redusere klimaavtrykket har vi i løpet av rapporteringsperioden redusert bruken av flyfrakt og i større grad gått over til sjøfrakt. Ved å frakte varer med båt fremfor fly, reduseres utslippene betydelig per transporterte enhet. Dette krever bedre planlegging og lengre leveringstid, men gir en vesentlig gevinst for miljøet. Veien videre: Vi vil fortsette å utforske mer klimavennlige transportløsninger og evaluere hvordan vi ytterligere kan redusere utslipp i logistikkledet, i takt med at vi undersøker nye systemer og rutiner for utslippskartlegging og oppfølging.	

Systemer og kontroller

Forholdet til leverandørene våre er viktig – og flere av dem har vi hatt et samarbeid med i mange år. Vi verdsetter verdien av langsiktige partnerskap, da de bringer med seg en rekke fordeler som styrker kommunikasjonen, våre arbeidsmetoder og produktene vi tilbyr. Å opprettholde stabile relasjoner over tid er en prioritet for oss, og vi har etablert solide bånd med våre to største leverandører gjennom mer enn ti år.

byTiMo har siden oppstarten i 2004 hatt et sterkt fokus på ansvarlighet og bærekraft i alt vi gjør. Vi har alltid hatt tett kontakt med leverandørene våre og deres produksjon. Vi erkjenner at dette arbeidet tidligere ikke har vært tilstrekkelig systematisert, og har derfor i tiden etter Åpenhetsloven trådte i kraft arbeidet med å samle, strukturere og organisere dokumentasjonen vi har fra leverandørene, samt forbedre våre rutiner.

Ved oppstart av samarbeid med en leverandør krever vi at de signerer vår «Supplier Code of Conduct», med tilhørende «ZDHC Wastewater Guidelines» og «ZDCH Manufacturing Restricted Substances List». Vi etterspør også tredje parts revisjoner og godtar de to anerkjente Amfori og SMETA/Sedex.

Formålet med disse rapportene er å evaluere en organisasjons etiske praksis i forsyningskjeden, med fokus på arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljøpåvirkning og forretningsetikk. Ved å godkjenne slike rapporter sikres det at internasjonale standarder etterleves, forholdene på fabrikkene vurderes grundig, og eventuelle forbedringsområder identifiseres.

De fleste leverandørene våre gjennomgår slike revisjoner årlig, men vi krever at revisjonen er maksimalt to år gammel. Dersom rapportene avdekker mangler eller forbedringsområder, krever vi at leverandøren utarbeider Corrective Action Plans (CAPs) i ettertid. Vi vil fremover følge nøye med på at leverandørene etterlever disse planene. Dersom en leverandør ikke følger opp de påpekte forhold eller viser manglende vilje til forbedring, vil samarbeidet avsluttes.

Vi stiller krav om at fabrikkene har egne retningslinjer, systemer og rutiner som er i tråd med vår bærekraftige profil. Vår «Code of Conduct for Suppliers» definerer kun våre minimumskrav. Vi ønsker kun å samarbeide med fabrikker og leverandører som deler vårt syn og forpliktelse til rettfærdige og trygge arbeids-, helse- og miljøforhold.

I tillegg til revisjonsrapporter fra fabrikkene/produksjonsstedene, stiller vi krav til at stoffene som benyttes i produksjonen er bærekraftig framstilt. Vi krever tredjepartssertifiseringer fra alle våre Tier 1-leverandører - f.eks. FCS-sertifisert viskose eller BCI-sertifisert bomull, for å nevne noen.

Dette har alltid vært en essensiell del av vårt arbeid, men vi har tidligere ikke systematisert det godt nok til at informasjonen når hele organisasjonen. Det er derfor

innført nye rutiner for innsamling og sammenstilling av informasjon per leverandør – både på fabrikk-/produksjonsstedsnivå og på vare-/produksjonsnivå.

I tillegg til å samle inn dokumentasjon, besøker vår produksjonsavdeling fabrikkene opptil flere ganger i året (minimum to). Disse besøkene gir oss mulighet til å kontrollere forholdene fysisk og sikre at innholdet i tredjeparts revisjonsrapporter samsvarer med virkeligheten. Samtidig erkjenner vi at det alltid vil være en utfordring å validere at rapportene er korrekte og autentiske.

Basert på dokumentasjonen, revisjonsrapportene og de fysiske besøkene danner vi oss et risikobilde av hver av våre fabrikker/produksjonssteder, og setter tiltak for risikohåndtering deretter.

Arbeidet med å innhente informasjon om leverandørene er en kontinuerlig prosess som nå er formalisert i faste rutiner og systemer. Vi vil fortsette å kartlegge dypere ned i verdikjeden.

Kommunikasjon og gjenoppretting

Vi deler resultatene av vår risikovurdering, tiltakene vi har igangsatt og hva vi forventer å oppnå, i denne redegjørelsen. Den publiseres på vår nettside årlig i forbindelse med rapporteringsfristen, og oppdateres fortløpende dersom det gjøres vesentlige endringer.

I løpet av våren 2024 oppdaterte vi nettsiden vår ytterligere med informasjon om hvordan vi jobber med leverandørene våre, samt vårt arbeid med bærekraft og ansvarlighet. Dette er en pågående prosess, og vi vil kontinuerlig arbeide med forbedringer - da vi ønsker å gi våre interessenter god innsikt i hvordan vi på en ansvarlig og bærekraftig måte arbeider med både leverandører og produksjon.

På nettsiden vår har vi også tilgjengeliggjort vår «Code of Conduct for Suppliers». Denne skal også alle ansatte ved våre fabrikker være kjent med, og det skal være en representant på hver fabrikk som er ansvarlig for å implementere innholdet hos den enkelt leverandør.

Gjennom kartleggings- og risikovurderingsarbeidet har vi sett at det ikke har eksistert en tilgjengelig kanal for fabrikkansatte og andre interessenter til å varsle oss direkte. Dette gjelder spesielt ansatte ved fabrikkene vi samarbeider med. For å gjøre varsling mer tilgjengelig, har vi derfor anskaffet et alt-i-ett-varslingssystem i samsvar med EUs varslingsdirektiv – Whistlelink. Dette er en anonym rapporteringskanal, tilgjengelig på flere språk. Varslingssystemet vil bli gjort kjent både på våre nettsider og kommunisert direkte til fabrikkene.

Signaturer

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tine Mollatt', written in a cursive style.

Tine Mollatt

Daglig leder