

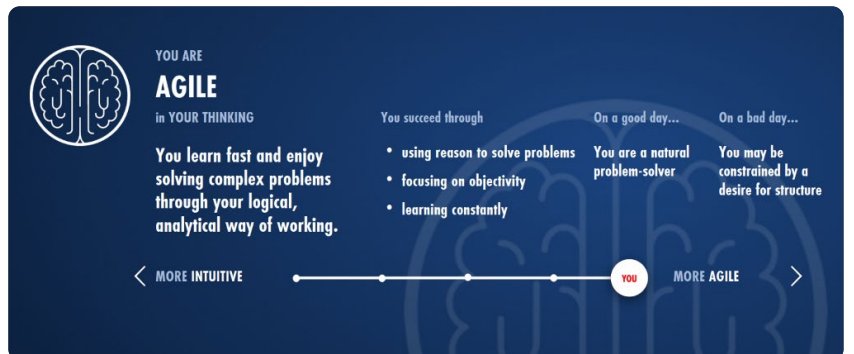
Zayıf yönünüz sorusunun doğru yanıtını bulun

Tüm güçlü yönlerimizin doğal olarak bir sınırı vardır. Zayıf yönünüz sorusunun doğru yanıtını kolaylıkla bulmak için, zayıf yönünüz konusundaki farkındalığınızdan yararlanın. Bu eksik yönleriniz Wingfinder raporunuzda ele alınmaktadır. Böylece zayıf bir yönünüzü sadece belirtmekle kalmaz, bu yönünüzü yönetmek için ne yaptığınızdan da bahsedebilirsiniz.

- ✓ Wingfinder raporunuza göz atın ve 'Kötü bir gününüzde' bölümlerine bakın
- ✓ Raporunuzdaki Koçluk Planını (16.-19. sayfalar) inceleyin ve 'devam et/başla/durdur' bölümünü okuyun
 - 'Bırak' bölümü, zayıf yönünüzü belirtmek için değerli örnekler sunar
 - 'Başla' bölümü, bu zayıf yönünüzü nasıl yöneteceğinizi ve ondan neler öğrenebileceğinizi formüle etmenizi sağlar
- ✓ Aşağıdaki tabloyu doldurarak STAR tekniğini uygulayın

Örnek:Atik

Güçlü yönünüzün "Kıvrak Zeka"nız olduğunu hayal edin. Bu güçlü yönünüzle birlikte gelen zayıf yönünüzden ve onu nasıl yönettiğinizden bahsetmelisiniz. İş görüşmenizin konusu Satış Uzmanı Rolüne başvurunuzdur, bu alanda zaten bir Satış departmanında yaptığınız staj sayesinde deneyim kazanmıştınız.



ÖRNEK:

Kendin dene:

Güçlü yönünüz: Atik

Kötü bir gününüzde...

Sağlam bir yapı istiyor olmam beni kısıtlıyor

Şunları yapmayı durdurmalıyım...

Mükemmel olmayan fikirlere çok kapalı olmak, sezgilerimi ihmal etmek, düşüncelerimle kişilerin çok önünde gitmek

Şunları yapmaya başlamalıyım...

Farklı güçlü yönlerimden en iyi şekilde yararlanmak için sezgilerime güvendiğim durumları seçmeliyim, insanları dâhil etmek için zaman ayırmalı ve daha sezgisel insanlarla ekip oluşturmaliyim.

STAR Technique

S

SITUATION

(DURUM)
Hikâyenizin bağlamını belirleyin

Satış departmanındaki stajımda, başka bir stajyer ve ben, şirketin ürün mağazasını tanıtmak için yöneticimize sunacağımız yeni bir yol bulmak zorundaydık.

T

TASK

(GÖREV)
Göreviniz, sorunuz veya hedefiniz neydi?

Diğer stajyer soruna benden çok farklı yaklaştı, sezgilerine ve genel görüşüne dayalı bir çözüm önerdi. Bunu bir sonraki haftalık güncelleme toplantımızda yöneticimize sunmak istedi, ama ben henüz yeterli bilgiye sahip olmadığımızı düşündüğüm ve kapsamlı bir analiz yapmak istediğim için bunu reddettim.

A

ACTION

(EYLEM)
Görevinizde ne üzerinde, neden ve nasıl çalıştığınızı ayrıntılı olarak açıklayın. Zayıf yönünüz size nasıl engel oldu?

Diğer stajyerin fikrini sevdiğim ve işe yarayacağını düşündüğüm halde bunu yöneticimize sunmak istemedim, çünkü çözümün gerçekten işe yarayacağını bilmiyordum ve bu fikri güçlü bir şekilde savunmak için yeterince bilgi sahibi değildik.

R

RESULT & REFLECTION

(SONUÇ VE YANSIMA)
Bundan ne öğrendiğinizi / bir daha sefere neyi farklı yapacağınızı göstermek için sonucu özetleyin.

Diğer stajyer fikrini yöneticiye sundu ve bunun iyi bir fikir olduğu ortaya çıktı. Yöneticim bana her öneriyi kapsamlı bir şekilde analiz edersek çok yavaş hareket edeceğimizi, bu yüzden sezgilerimize ne zaman güvenmemiz gerektiğini bilmemiz gerektiğini söyledi. Kapsamlı bir şekilde araştırılmamış fikirlere kapalı olmamayı ve bir fikre inanırsam bazen risk almam gerektiğini öğrendim. Hâlâ üzerinde çalışıyorum, ama ne zaman kapsamlı bir analize ve ne zaman sezgilerime güvenmem gerektiğine artık daha iyi karar verebiliyorum..

Daha fazla bilgi al

Göz atın wingfinder.com/career