

Explore seu ambiente de trabalho ideal

Personalidades diferentes prosperam em condições de trabalho diferentes. Então, qual seria seu ambiente de trabalho ideal?

Leia cada seção (Criatividade, Pensamento, Determinação, Conexões) do seu relatório e tente entender em qual ambiente suas fortalezas seriam mais adequadas. As perguntas a seguir podem ajudá-lo a discernir as características do seu ambiente de trabalho ideal.



Creativity

Perceba se você funciona melhor em um ambiente onde precise contribuir com ideias originais e inovadoras ou onde uma abordagem lógica e analítica o ajudaria a resolver o problema.

- De que forma você prefere encontrar soluções?
- Você prefere um ambiente estável e estruturado ou precisa de muitas mudanças?
- Que tipo de ambiente é necessário para que lhe ocorram soluções criativas?
- Você cria soluções totalmente inovadoras ou resolve melhor os problemas se combinar o que já sabe de novas maneiras?



Thinking

Perceba se você tem sucesso em um ambiente que exija uma reflexão profunda ou, em vez disso, soluções rápidas e intuitivas.

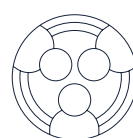
- Você gosta de se aprofundar em um tema específico ou prefere ser um generalista?
- Você gosta de analisar todas as opções ou gosta de tomar decisões rápidas e intuitivas?
- Que proporção do seu trabalho deve ser estratégica e que proporção deve ser operacional?



Drive

Perceba o que impulsiona você no trabalho.

- De onde você tira sua energia? Da conquista de um objetivo, de um bom equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal ou de ambos?
- Você gosta de ser o centro das atenções ou prefere ajudar outras pessoas a brilhar?



Connection

Perceba se você funciona melhor em um ambiente onde precise estabelecer e manter relacionamentos ou onde trabalhe principalmente de modo independente.

- Como você lida com os relacionamentos?
- Como você lida consigo mesmo?
- Você prefere trabalhar de modo independente ou em equipe?

Precisa de inspiração?

Eis alguns exemplos que mostram o ambiente de trabalho ideal para diferentes traços de personalidade. Embora os exemplos a seguir sejam muito genéricos, seu Plano de Treinamento do Wingfinder oferece informações mais direcionadas sobre os ambientes onde você prospera e aqueles que dificultam seu sucesso.

VOCÊ PROSPERA EM UMA ORGANIZAÇÃO/CARGO QUE...

Creativity



Pessoas mais Focadas, Pragmáticas e Tradicionais tendem a gostar de trabalhar em um ambiente que tenha diretrizes e objetivos claros e que seja todo estruturado. Elas gostam de trabalhar em empresas que tenham uma direção definida e valorizem soluções realistas e menos complexas para os problemas, em vez de soluções espalhafatosas e muito complexas. Com frequência, as empresas que oferecem esse tipo de ambiente são organizações maiores e mais maduras.

Pessoas **Adaptáveis, Inovadoras e Abertas a Novas Experiências** tendem a apreciar a ambiguidade e o desenvolvimento de ideias e soluções novas e inovadoras. Elas têm ousadia para tentar algo novo e, por isso, valorizam empresas que lhes deem liberdade para tentar ideias diferentes e correr alguns riscos. Muitas vezes, startups ou empresas voltadas para a inovação e que desafiam o status quo são o destino perfeito para essas pessoas.

> Para mais informações sobre os seis tipos de criatividade, [clique aqui](#).

Thinking



Pessoas Ágeis ou Analíticas gostam de trabalhar em um ambiente onde precisem resolver problemas complexos empregando suas habilidades de pensamento analítico e crítico. Também tendem a apreciar um ambiente de trabalho que sofra mudanças constantes ou onde possam aprender muitas coisas. Contudo, uma vez que gostam de poder analisar as diferentes soluções antes de decidirem, também valorizam funções mais estratégicas onde tenham tempo para isso.

Intuitivos e Aprendizes Práticos gostam de trabalhar em um ambiente que valorize mais a ação que ideias. Essas pessoas tendem a resolver os problemas confiando em sua intuição ou experimentando algo que já tentaram no passado, em vez de suas habilidades de pensamento crítico para avaliar primeiro as opções.

Um **Aprendiz Equilibrado** pode seguir qualquer uma dessas direções, de modo flexível.

> Para mais informações sobre as cinco abordagens para resolução de problemas, [clique aqui](#).

Drive



Pessoas Pacientes, Descontraídas e Modestas tendem a gostar de trabalhar em empresas que valorizem o desempenho de equipe, a harmonia e que prefiram soluções mais pensadas em vez de decisões rápidas.

Pessoas Disciplinadas, Realizadoras, Confiantes tendem a gostar de trabalhar em empresas que valorizem o desempenho. Possíveis empregadores incluiriam empresas de consultoria, startups ou empresas mais voltadas para o desempenho e individualistas. Essas pessoas também prosperam em funções onde tenham resultados concretos bem definidos aos quais possam se dedicar.

> Para mais informações sobre os seis tipos de determinação, [clique aqui](#).

Connection



Pessoas que tendem a estar no lado direito das barras (Solidárias, Sociáveis, Equilibradas, Diplomáticas) tendem a preferir ambientes de trabalho onde estejam em constante interação com outras pessoas. Elas se adaptam a empresas e funções onde trabalhem em equipes ou mantenham contato constante fora da empresa e com consumidores/clientes.

Pessoas que tendem a estar no lado esquerdo das barras (**Autônomas, Independentes, Emocionais, Diretas**) prosperam em ambientes onde trabalhem de modo mais independente e dependam menos de outras pessoas. Cargos e empresas que exijam muito trabalho de pensamento individual e ofereçam projetos bem definidos, que possam ser realizados individualmente, representam o melhor campo de ação.

> Para mais informações sobre as oito abordagens às conexões humanas, [clique aqui](#).

Saiba mais

Ver wingfinder.com/career