

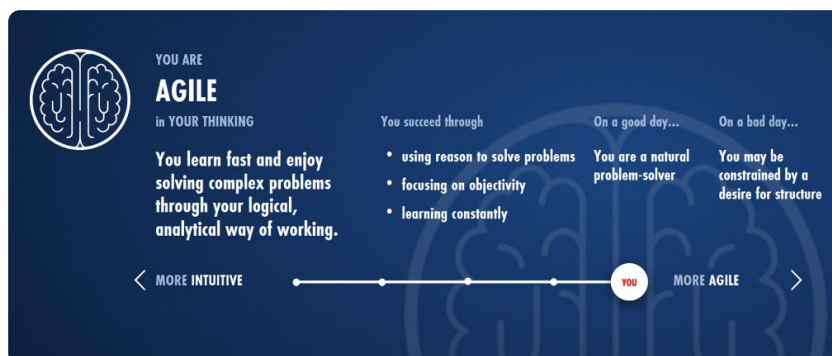
Explore a questão das deficiências

Naturalmente, todas as nossas habilidades trazem consigo limitações. Use essa atividade para explorar o melhor modo de abordar a questão sobre as deficiências e brilhar em uma entrevista.

- ✓ Examine seu relatório do Wingfinder e verifique as seções “Em um dia ruim...”
- ✓ Consulte o Plano de Treinamento (páginas 16-19) em seu relatório e leia toda a seção “continuar/começar/parar” de fazer.
 - A parte “parar” de fazer fornece exemplos valiosos que identificam suas deficiências.
 - A parte “começar” a fazer ajuda a elaborar como você lida com essa deficiência e o que você pode aprender com ela.
- ✓ Aplique a técnica STAR preenchendo a tabela a seguir.

Exemplo: Ágil

Imagine que sua habilidade consiste em um modo de pensar “Ágil”. Você quer falar sobre a deficiência que acompanha essa habilidade e como você está lidando com ela. O contexto da entrevista é sua solicitação de uma vaga para um cargo de Especialista de Vendas e você já teve experiência nessa área durante um estágio em Vendas.



mesmo:Exemplo		Experimente-o você
Sua habilidade	Ágil	
Em um dia ruim...	Sou limitado por meu desejo de estrutura.	
Devo parar de	Ser muito fechado para ideias que não sejam incontestáveis, negligenciar minha intuição, deixar meu pensamento ficar muito à frente das pessoas.	
Devo começar a	Escolher situações onde eu confie em minha intuição, reservar algum tempo para inteirar as pessoas e unir-me a pessoas mais intuitivas para fazer um melhor uso de diferentes habilidades.	
Técnica STAR	S SITUATION Defina o contexto da sua história.	Em meu estágio de vendas, eu e outro estagiário precisávamos encontrar um novo modo de promover o produto da empresa na loja, que deveria então ser apresentado a nosso gerente.
	T TASK Qual era sua tarefa, problema ou objetivo?	O outro estagiário abordou o problema de um modo muito diferente do meu. Ele sugeriu uma solução com base em sua intuição e opinião geral. Ele queria apresentar a solução a nosso gerente na próxima reunião de atualização semanal e eu recusei a ideia porque pensei que ainda não tínhamos informações suficientes e eu queria conduzir uma análise rigorosa.
	A ACTION Explique, com detalhes específicos, o que, por que e como você trabalhou em sua tarefa. Como sua deficiência o atrapalhou?	Embora eu gostasse da ideia do outro estagiário e achasse que ela poderia funcionar, não me sentia confortável em apresentá-la ao gerente, pois não tinha certeza de que a solução funcionaria e não sabíamos o bastante a respeito para podermos defendê-la.
	R RESULT & REFLECTION Descreva o resultado para mostrar o que você aprendeu com isso/o que você faria de um modo diferente da próxima vez.	O outro estagiário apresentou sua ideia ao gerente e, no fim, ela era boa. Meu gerente disse que se fôssemos analisar cada sugestão de um modo muito minucioso, o processo se tornaria muito lento e, por isso, precisávamos saber quando confiar em nossa intuição. Aprendi a não me fechar para ideias que ainda não tenham sido analisadas com rigor e assumir riscos algumas vezes, se eu acreditar nelas. Ainda estou trabalhando nisso, mas já melhorei no sentido de decidir quando confiar em uma análise rigorosa e quando confiar em minha intuição.

Saiba mais

Ver wingfinder.com/career