

Alles wat je moet weten over het mobiliteitsbudget

Vanaf 1 januari 2027 is het mobiliteitsbudget verplicht voor organisaties met meer dan 50 werknemers. Kleinere bedrijven (met minstens 15 werknemers) krijgen tijd tot 2028. Wat moet je weten om aan de wetgeving te voldoen? Lees hier de korte samenvatting of download het volledige e-book voor alle details.

We werken niet alleen vaker thuis sinds de coronacrisis, maar de overheid heeft ook heel wat maatregelen genomen om flexibele en groene mobiliteit te bevorderen. Eén daarvan is het federale mobiliteitsbudget. Ontdek de voordelen voor je medewerkers en hoe je het zelf toepast in je organisatie.

Wat is het mobiliteitsbudget?

- Het mobiliteitsbudget laat **werknemers** toe om hun **bedrijfswagen in te ruilen voor een 'budget'**.
- Dat kunnen ze vrij besteden aan **alternatieve en duurzame mobiliteit**, zonder daarop belastingen te betalen.
- Ook voor **werkgevers** is het mobiliteitsbudget interessant, aangezien het geen extra kosten met zich meebrengt in vergelijking met een bedrijfswagen. Win-win!

Hoe wordt dit budget berekend?

- Werknemers kunnen het mobiliteitsbudget alleen krijgen als ze **al een bedrijfswagen hebben** of daarvoor **in aanmerking komen**.
- Het budget is gelijk aan de **Total Cost of Ownership** van de bedrijfswagen waar de werknemer recht op heeft.
- Het mag **nooit minder dan € 3.233** en **nooit meer dan 20% van het totale bruto jaarsalaris** van de werknemer bedragen, met een maximum van € 17.244. Let op: dit zijn de bedragen die gelden voor 2026.

Hoe besteden?

Werknemers kunnen het budget op 3 manieren besteden:

1. **Een elektrische bedrijfswagen.** Een mobiliteitsbudget kan nog steeds een bedrijfswagen omvatten, zolang het een elektrische wagen is of een wagen op waterstof. Hybride wagens komen niet meer in aanmerking.
2. **Mobiliteits- en huisvestingskosten.** Denk aan kosten voor persoonlijk vervoer (bv. een fiets), openbaar vervoer, georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (bv. een autonome pendeldienst), gedeelde mobiliteit (bv. deelwagens of taxiritten) en huisvestingskosten (bv. huur of lening).
3. **Uitbetaling tegen gunstig belastingtarief.** Hebben werknemers aan het eind van het jaar nog budget over? Dan krijgen ze dit in de vorm van een geldbedrag. Dit bedrag wordt verminderd met een werknemersbijdrage van 38,07%.

Mobility Solutions by D'leteren

Zo pas je het toe in je organisatie

Wil je het mobiliteitsbudget invoeren in je organisatie? Schrijf dan eerst een **mobility policy** waarin je bepaalt hoe je duurzame mobiliteit wilt aanbieden aan je werknemers. Zodra een werknemer gebruik wil maken van het mobiliteitsbudget, doorloop je de volgende stappen:

1

Ontvang een schriftelijk verzoek.

Laat de werknemer een schriftelijk verzoek indienen, bijvoorbeeld per mail.

2

Bepaal de grootte van het budget.

De TCO van de wagen waarop de werknemer recht heeft, bepaalt het budget.

3

Onderteken een contract addendum.

Dit document bevat het akkoord van je werknemer om zijn wagen in te ruilen voor een budget en bepaalt de omvang van het budget en de voorwaarden.

4

Beheer het budget.

Vermijd de administratieve rompslomp en laat werknemers hun budget zelf beheren via een beheertool zoals Mbrella.



Mobility Solutions by D'ieteren

Meer weten? Download het volledige e-book of vraag onze experts om advies.