

## Tobiis ersättningsrapport 2022

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2022, har implementerats under 2022. Rapporten ger också information om ersättning till Tobiis VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 86-90 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 54-59 i årsredovisningen.

### Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8.

Henrik Eskilsson är styrelsemedlem men också anställd av Tobii AB och uppbär därmed inte styrelsearvode utan lön. Under 2022 har Henrik Eskilsson därtill erhållit patentbonus som uppgår till sammanlagt 17 KSEK. Patentbonusen har beslutats om i enlighet med tillämpliga ersättningsriktlinjer. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8.

### Ersättningar till VD 2022

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra det krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD konkurrenskraftig totalersättning. Under 2022 har inga avsteg gjorts från riktlinjerna.

#### Totalersättning till Tobiis VD (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar				
Anand Srivatsa (VD)	2022	3 495	257	361	744	821	12	5 690	19%

### Rörlig ersättning

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis VD är baserad på omsättning, resultat samt medarbetarindex. Den fleråriga rörliga ersättningen avser intjänade aktierätter som framgår av tabell "Aktieprogram (VD)" nedan.

## Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobiis årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobiis VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2019-2022.

### Aktieoptionsprogram (VD) (antal optioner)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen				Ingående balans Aktieoptioner vid årets början	Under året		Utgående balans Tilldelade aktieoptioner som ej utnyttjats vid årets utgång
		Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Lösen period	Lösenpris (SEK)		Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2019	2019-05-31	2020-05-31 - 2023-05-31	2020-05-31 - 2029-05-31	18,86	288 808			288 808

2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019) består av personaloptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla, de optioner som de blivit erbjudna i enlighet med beslut vid årsstämman. Priset på optionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarssnitt på Tobiis aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns krav på fortsatt anställning för att kunna utnyttja personaloptionerna och vid avslutad anställning förfaller dessa.

### Aktieprogram (VD) (antal aktierätter)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Typ av instrument	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen		Ingående balans Aktierätter vid årets början	Under året		Utgående balans Tilldelade aktierätter som ej utnyttjats vid årets utgång
			Datum för tilldelning	Datum för intjänande		Tilldelade	Intjänade	
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2022	Aktierätt	2022-06-03	2024-05-31 - 2026-05-31		110 000		110 000
	LTI 2021	Aktierätt	2021-07-01	2025-05-31	90 980			90 980
	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	117 036		39 012	78 024
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	50 157		16 719	33 438

Prestationskriterier: LTI 2022 TSR 5%, LTI 2021 verksamhetskopplade avkastningsvillkor, LTI 2020 TSR

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobiis VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobiis stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 10% per år.

Per den sista december 2022 är en aktierätt värderad till mellan 11,5622 och 11,8784 SEK och en syntetisk aktierätt är värderad till mellan 0,1373 och 3,08 SEK, beroende på när intjäningen sker. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlosimulering. Värdet på aktierätten kommer inte att ändras nämnvärt över incitamentsprogrammets intjänandeperiod medan värdet på den syntetiska aktierätten kommer att justeras löpande en gång per år för att ta hänsyn i aktiekursens utveckling.

2021 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2021) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobiis VD, den 31 maj 2025, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen, att aktiekursen överstiger 31,62 SEK samt att ett avkastningsvillkor är uppfyllt. Avkastningsvillkoret baseras på en kombination av den genomsnittliga tillväxten av bruttovinsten, baserat på en linjär funktion, samt utvecklingen av EBITDA with RnD. Styrelsen ansvarar för att fastställa de detaljerade villkoren för avkastningsvillkoret.

2022 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2022) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2022 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5% per år.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

*Förändring i totalersättning och koncernens resultat under de senaste räkenskapsåren (KSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	2019	2020 vs 2019	2020	2021 vs 2020	2021	2022 vs 2021	2022
Anand Srivatsa (VD fr o m dec 2021)					459		5 690
Henrik Eskilsson (VD t o m nov 2021)	4 397		4 665		6 433		
<b>Totalersättning VD</b>	<b>4 397</b>	<b>6%</b>	<b>4 665</b>	<b>48%</b>	<b>6 892</b>	<b>-17%</b>	<b>5 690</b>
Omsättning (MSEK)	1 501	-61%	578	7%	616	26%	776
Rörelseresultat (MSEK)	-138	-	-230	-	-186	-	-122
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda, exkluderat medlemmar i koncernledningen			623	11%	692	-2%	680