

Styrelsens redovisning av uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2017

Styrelsen för Tobii AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Detta består av styrelsens ordförande Kent Sander, tillika utskottets ordförande, Jan Wäreby samt Åsa Hedin. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i Bolaget.

Tobii skall, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och pension. Ersättningen skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål som fastställs av Utskottet. Styrelsen har i mars 2018 gjort en genomgång av 2017 års ersättningar.

Under 2017 har rörliga ersättningar baserats på både kvantitativa och kvalitativa mål i enlighet med Bolagets långsiktiga strategi, primärt avseende verksamhetsåret 2017. Exempel på sådana mål har varit intäkter, resultat, kassaflöde och aktivitetsmål.

På årsstämman 2017 antogs ett nytt långsiktigt incitamentsprogram. Inför årsstämman 2018 finns förslag om en fortsättning av detta i form av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 15.

För beskrivning av samtliga existerande långsiktiga incitamentsprogram i Bolaget hänvisas till årsredovisningen 2017, not 8.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i Bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är i enlighet med de av årsstämman 2017 fastställda riktlinjerna samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet.