

## Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2018

Styrelsen för Tobii AB har inom sig inrättat ett ersättningsutskott ("Utskottet"). Utskottet består av styrelsens ordförande Kent Sander, tillika utskottets ordförande, Jan Wäreby samt Charlotta Falvin. Ersättningsutskottet har sedan maj 2018 hållit två protokollförda möten och haft underhandskontakter däremellan vid behov. Utskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av årsstämmans beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer i Bolaget.

Tobii ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och pension. Ersättningen skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål som fastställs av Utskottet. Styrelsen har i mars 2019 gjort en genomgång av 2018 års ersättningar.

Under 2018 har rörliga ersättningar baserats på både kvantitativa och kvalitativa mål i enlighet med Bolagets långsiktiga strategi, primärt avseende verksamhetsåret 2018. Exempel på sådana mål har varit intäkter, resultat, kassaflöde och aktivitetsmål. Under 2018 har styrelsen beslutat om att göra frånsteg från riktlinjerna som årsstämman beslutade om i maj 2018 i två fall. Båda i samband med utbetalning av så kallade retentionsbonusar, som kommer att räknas av mot framtida prestationsbonusar fram till juni 2020.

På årsstämman 2018 antogs ett nytt långsiktigt incitamentsprogram. Inför årsstämman 2019 finns förslag om en fortsättning av detta i form av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram som beskrivs i kallelsen till årsstämman, punkt 15.

För beskrivning av samtliga existerande långsiktiga incitamentsprogram i Bolaget hänvisas till årsredovisningen 2018, not 8.

Styrelsens bedömning är att programmet för rörlig lön och långsiktigt incitamentsprogram i kombination med övrig ersättning till i Bolaget anställda ledande befattningshavare varit ändamålsenliga och är, förutom ovan beskrivna frånsteg, i enlighet med de av årsstämman 2018 fastställda riktlinjerna samt att dessa sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet. Styrelsen föreslår att årsstämman 2019 beslutar om att göra några mindre justeringar i befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

---

Danderyd i april 2019  
**Tobii AB (publ)**  
Styrelsen