



## Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Tobii AB (publ) under år 2018 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 08 maj 2018 respektive årsstämman den 09 maj 2017.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följs. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Tobii AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

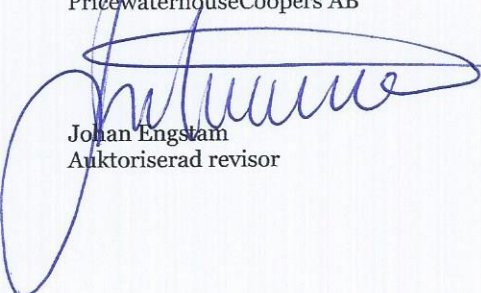
Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följs. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### *Uttalande*

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Tobii AB (publ) under 2018 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 08 maj 2018 respektive årsstämman den 09 maj 2017, med undantag för utbetalning av så kallade retentionsbonusar där styrelsen utnyttjat sin möjlighet att avvika från riktlinjerna, vilket beskrivs i Bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2018 på sid 68.

Stockholm den 10 april 2019  
PricewaterhouseCoopers AB

  
Johan Engstam  
Auktoriserad revisor



## **Auditor's statement pursuant to Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act (2005:551) regarding whether the guidelines for remuneration to senior executives adopted by the annual general meeting of shareholders have been complied with**

To the annual general meeting of shareholders in Tobii AB (publ), Corporate Identity Number 556613-9654

---

We have performed procedures to determine whether the Board of Directors and the Managing Director of Tobii AB (publ) have, for the year 2018, complied with the guidelines for remuneration to senior executives adopted by the annual general meetings of shareholders held on 08 May 2018 and 09 May 2017, respectively.

### *Responsibilities of the Board of Directors and the Managing Director*

The Board of Directors and the Managing Director are responsible for compliance with the guidelines and for such internal control as the Board of Directors and the Managing Director determine is necessary to ensure compliance with the guidelines.

### *Auditor's responsibility*

Our responsibility is to express an opinion, based on our procedures, to the annual general meeting of shareholders regarding as to whether the guidelines for remuneration to senior executives have been complied with. We conducted our procedures in accordance with FAR's recommendation, RevR 8 *Examination of remuneration to senior executives of listed companies*. This recommendation requires that we comply with ethical requirements and have planned and performed the procedures to obtain reasonable assurance that the guidelines adopted by the annual general meeting of shareholders have, in all material aspects, been complied with. The firm applies ISQC 1 (International Standard on Quality Control) and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We are independent of the Tobii AB in accordance with professional ethics for accountants in Sweden and have otherwise fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements.

The procedures have involved the company's organisation for and documentation of matters pertaining to remuneration to senior executives, recent resolutions regarding remuneration and a selection of payments made to senior executives during the financial year. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risk that the guidelines have not, in all material aspects, been complied with. In making this risk assessment, the auditor considers the aspects of internal control relevant to compliance with the guidelines, in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control

We believe that the procedures performed provide a reasonable basis for our opinion below.

### *Opinion*

In our opinion, the Board of Directors and the Managing Director of Tobii AB (publ) have, for the year 2018, complied with the guidelines for remuneration to senior executives adopted by the annual general meetings of shareholders held on 08 May 2018 and 09 May 2017, respectively, except for the payment of so-called retention bonuses where the Board of Directors has used its right to deviate from the guidelines which is described on page 68 in the Corporate Governance Report included in the Annual report for 2018.

Stockholm, 10 April 2019  
PricewaterhouseCoopers AB



Johan Engstam  
Authorised Public Accountant