

MADE IN HOLLAND

Vanaf onze start in 2009 werken wij succesvol samen met sociale ontwikkelbedrijven voor de assemblage van onze wallets.

CO₂ GECOMPENSEERD

Sinds 2009 compenseren we al onze CO₂-uitstoot in nauwe samenwerking met Ecochain en FairClimateFund.

CARE & REPAIR

Onze nieuwe reparatiekit lost 75% van de defecten op. Minder retourzendingen, minder transport en minder CO₂-uitstoot.



2024

www.secrd.com

SECRID



5 ADVIEZEN
ZET SOCIALE
ONTWIKKELBEDRIJVEN
SUCCESVOL IN

5 ADVIEZEN OM SOCIALE ONTWIKKELBEDRIJVEN SUCCESVOL IN TE ZETTEN BINNEN HET PRODUCTIEPROCES



Alleen al in Nederland zijn er 125.000 mensen met een beperking op zoek naar werk. Dat is een enorm onbenut potentieel voor bedrijven in, met name, de maakindustrie. Het is nodig om banen te creëren voor deze mensen die willen en kunnen werken. Dit biedt bedrijven tegelijkertijd dé oplossing voor het arbeidstekort. Daarom de oproep: erken en omarm de motivatie en talenten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, en zoek de samenwerking op met een sociaal ontwikkelbedrijf dat hierin kan meedenken en bemiddelen.

WAT ZIJN SOCIALE ONTWIKKELBEDRIJVEN?

Sociale ontwikkelbedrijven zijn erin gespecialiseerd mensen met een arbeidsbeperking te helpen bij het vinden en houden van een baan. De werkplaatsen binnen sociale ontwikkelbedrijven zijn dusdanig aangepast en ingericht om deze mensen specialistisch werk te kunnen laten doen in een beschutte omgeving. De werknemers krijgen hierbij de juiste opleiding, begeleiding en aandacht voor ontwikkeling.

01

FOCUS OP KANSEN EN MOGELIJKHEDEN, NIET OP OBSTAKELS

Zie de sociale ontwikkelbedrijven en de beschikbare werknemers in het perspectief van de kansen en mogelijkheden die ze bieden. De perceptie van sociale ontwikkelbedrijven is namelijk vaak dat het gaat om liefdadigheid ten behoeve van een maatschappelijk probleem. Iets om het duurzaamheidsimago van een bedrijf mee op te poetsen of enkel heel eenvoudige processen aan uit te besteden. Dit terwijl de mensen bij de sociale ontwikkelbedrijven zeer tastbare waarde kunnen toevoegen binnen bedrijven en (productie-)processen. En, zo hebben we bij Secrid ervaren, ook complexe taken prima kunnen laten uitvoeren.

De samenwerking met sociale ontwikkelbedrijven biedt bedrijven de kans tot lokale productie door werknemers die toegewijd en gemotiveerd zijn: feitelijk de beste mensen voor accuraat assemblagewerk. Bij Secrid hebben

we inmiddels 15 jaar ervaring met deze processen en zien we dat de gemiddelde kosten voor productiebegeleiding relatief laag zijn, omdat dit bijna altijd beperkt blijft tot korte sessies dicht bij huis.

Bedrijven moeten zich bovendien realiseren dat het onderbrengen van assemblagewerk in Azië al snel meer begeleiding zal vragen dan het werken met sociale ontwikkelbedrijven in Nederland. Hier gebeurt alles in onze eigen taal en met zeer korte reistijden. Lokale assemblage maakt bedrijven daarom minder afhankelijk van internationale problemen, zoals destijds tijdens de coronacrisis en het geblokkeerde Suezkanaal. Bij Secrid hebben we tijdens die ingrijpende gebeurtenissen vrijwel geen leveringsproblemen ervaren.



RENÉ VAN GEER

Founder Secrid

"De samenwerking met sociale ontwikkelbedrijven biedt bedrijven de kans tot lokale productie door werknemers die toegewijd en gemotiveerd zijn: feitelijk de beste mensen voor accuraat assemblagewerk"

02 CREËER SAMEN WIN-WIN-OPLOSSINGEN OP DE WERKPLEK



ROBIN FOOLEN

Sustainability Secrid

"Het faciliteren van arbeidsaanpassingen en ondersteuning op de werkplek zorgt ervoor dat alle werknemers optimaal kunnen presteren, ongeacht hun achtergrond of capaciteiten."

Zoek de verbinding tussen je onderneming en het sociale ontwikkelbedrijf. Zie het niet alleen als een klant-leverancierverhouding, maar juist als een partnerschap. In de oriënterende fase helpt een kijkje in de keuken in je bedrijf om inhoudelijk kennis te maken en direct te kunnen sparren over de beste aanpak voor de samenwerking. Het vroegtijdig bevorderen van kennisdeling en samenwerking kan leiden tot waardevolle inzichten en verbinding.

Met behulp van de kennis en ervaring van de sociale ontwik-

kelbedrijven kunnen processen, trainingen van medewerkers en zelfs producten (opnieuw) worden ontworpen om aan te sluiten bij de manier van werken van de werkplaatsteams. Het faciliteren van arbeidsaanpassingen en ondersteuning op de werkplek zorgt ervoor dat alle werknemers optimaal kunnen presteren, ongeacht hun achtergrond of capaciteiten.

Naast het aanpassen van werkstations en het bieden van extra training en begeleiding, is wat we bij Secrid hebben gedaan hopelijk inspirerend op dit gebied. Zo ver-

wijderden we onnodig lastige elementen uit onze ontwerpen, ontwikkelden we ergonomische tools zoals duimpersgereedschappen en ontwierpen we intuïtieve machines voor werknemers die pasjeshouders - vaak honderden tegelijk - assembleren en graveren. De kosten die hiermee waren gemoeid, hebben zich vele malen terugverdiend door een efficiënter productieproces. Dit is een voorbeeld van profijt voor zowel de werknemers als ons eindproduct.

03

INVESTEER TIJD EN ENERGIE IN HET BOUWEN EN ONDERHOUDEN VAN EEN PARTNERSCHAP



Bezoek de sociale ontwikkelbedrijven regelmatig, luister goed naar de input van de mensen op de werkvloer en doe daar vervolgens wat mee. Als je als bedrijf bereid bent om samen te bouwen aan een fijn proces, dan versterkt dat elkaar alleen maar.

Een van de speerpunten van de samenwerking tussen Secrid en sociale ontwikkelbedrijven, is dat wij bijna wekelijks over de vloer komen. Samen bekijken we actuele issues en uitdagingen, en zoeken we naar een oplossing die ten goede komt van het team en ons eindproduct. Zodra er procesverbeteringen met nieuwe tools en werkwijzen worden doorgevoerd, nemen we dit eerst door met de werknemers die dit gaan uitvoeren. Zo wordt de kwaliteitsimpuls gewaarborgd.



YANNICK STERK

Supply Chain Secrid

"Als je als bedrijf bereid bent om samen te bouwen aan een fijn proces, dan versterkt dat elkaar alleen maar."

STIMULEER EEN POSITIEVE WERKCULTUUR MET BEVLOGEN, DIVERSE MEDEWERKERS

We zijn allemaal anders. Iedereen heeft unieke sterke punten en minder goede kanten. Wanneer we ruimte maken voor mensen om op hun manier bij te dragen, dan zullen ze dit zeer zeker doen. Voorzien in de behoefte aan een afgeschermd, prikkelarme werkplek betekent niet alleen een prettige werkomgeving voor de

werknemer, maar biedt de opdrachtgever tegelijkertijd ook een bevlogen werknemer die zich met volle aandacht en concentratie op het proces richt.

Laat de medewerkers weten hoe belangrijk hun talenten zijn en hoe deze bijdragen aan elke stap van het proces. Het besef dat elke

schakel in de keten cruciaal is voor het succes van het geheel, zorgt voor waardering en cohesie onderling - resulterend in een positieve werkomgeving waarin alle werknemers zich gerespecteerd voelen.

De mensen in de productielijnen van de sociale ontwikkelbedrijven zijn zeer betrokken bij hun werkzaamheden en zijn kampioenen in het signaleren van kwaliteitsproblemen. Sterker nog, de praktijk wijst uit dat deze medewerkers vrijwel foutloos te werk gaan. Terwijl de meeste mensen snel afgeleid raken en fouten maken na de zoveelste handmatige herhaling. Mede door de teams van de sociale werkplaatsen hebben we bij Secrid een ongekend laag retourpercentage.



**MARIANNE VAN
SASSE VAN YSSELT**

Founder Secrid

"Laat de medewerkers weten hoe belangrijk hun talenten zijn en hoe deze bijdragen aan elke stap van het proces. Het besef dat elke schakel in de keten cruciaal is voor het succes van het geheel"



05

ONDERZOEK DE VERSCHILLENDE SAMENWERKINGS- VORMEN

Het is een belangrijk streven om mensen met een ondersteuningsvraag onderdeel te maken van het productieproces. Om dit succesvol te doen zijn de juiste begeleiding, werkaanpassingen en expertise essentieel.

Afhankelijk van de behoeften van de mensen en het bedrijf kan dit in de onderneming geïntegreerd worden of juist via een samenwerking gevonden worden. Vanuit Secrid is er bewust gekozen voor een samenwerking met specialistische sociale ontwikkelbedrijven die hiervoor ingericht

zijn. Zij zijn beter in staat de gewenste omgeving en begeleiding te bieden dan Secrid intern zou kunnen.

Voorzitter Mohamed el Mokaddem van Cedris, de landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt: "Het is geen liefdadigheid, maar gewoon business. Secrid toont een goed voorbeeld van hoe bedrijven en werkontwikkelbedrijven krachten kunnen bundelen om specialistisch werk te laten uitvoeren voor kwalitatief (lokaal) productiewerk, zelfs als dat de nodige



**MOHAMED EL
MOKADDEM**

Voorzitter Cedris

"Het is geen liefdadigheid, maar gewoon business. Secrid toont een goed voorbeeld van hoe bedrijven en werk-ontwikkelbedrijven krachten kunnen bundelen om specialistisch werk te laten uitvoeren voor kwalitatief (lokaal) productiewerk, zelfs als dat de nodige procesaanpassingen vergt. De samenwerking met de werkontwikkelbedrijven is hier een keiharde win-win voor bedrijf én maatschappij."

procesaanpassingen vergt. De samenwerking met de werkontwikkelbedrijven is hier een keiharde win-win voor bedrijf én maatschappij."

Lees meer over de verschillende vormen op de website van [Cedris](https://cedris.nl), landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Voor een oriënterend gesprek, kun je direct contact opnemen met Bert Doek via bdoek@cedris.nl of 06-20 29 53 69.

OVER SECRID



Al 15 jaar assembleren teams van sociale ontwikkelbedrijven de wallets van Secrid. We hebben een competitief en commercieel succesvol bedrijf opgebouwd waarmee we proberen de rol te spelen die het in de samenleving zou moeten spelen: door banen te creëren, en kwaliteitsproducten voor dagelijks gebruik te maken.

We zijn zeker nog niet klaar bij Secrid. Maar, we zijn er wel klaar voor onze gedachten en ervaringen te delen, om gesprekken op gang te brengen en andere bedrijven aan te moedigen om ons te volgen.

#ValuingCapabilities

SECRID

Lees meer over de campagne op:

secred.com/nl-nl/stories/valuing-capabilities/

Voor meer verhalen over Secrid kan je terecht op secred.com/nl-nl/stories/.

Social media:

[@secred](https://twitter.com/secred)

Meer informatie:

info@secred.com