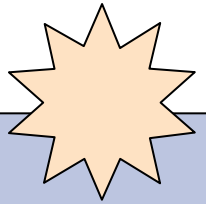




# Erfahrungsbericht: Kellerhals Consulting Coaching Training




## Profil

 Albert

 Angestellt

 Angebot genutzt als Privatperson

 53 Jahre

 Mitglied der Geschäftsleitung (non-profit)

## Meine Erfahrungen

### Welches Angebot hast du genutzt?

Leadership Coaching Programm über 6 Monate

### Um was ging es bei dem Angebot?

Das Leadership Coaching Programm habe ich gebucht, um mich als neues extern berufenes Mitglied der Geschäftsleitung professionell begleiten zu lassen. Meine berufliche Herausforderung war es, mich von meiner bisherigen Abteilungsleiterfunktion an zwei Orten in meine neue Co-Geschäftsleiter-Funktion einzufinden und diese aktiv zu gestalten und abzugrenzen neben einer etablierten GL-Mitgliedsrolle. Die ersten Monate waren sehr stressig mit Einarbeitung in ein neues Themenumfeld und ein neues Team. Ziel des Coachings war es, mir meines Potentials als NGO-Manager bewusst zu werden und wieder Spass auf der neuen Ebene mit Rolle, Team und grösseren Projekten zu finden.

### Wie würdest du deine (persönliche) Erfahrung mit dem Angebot beschreiben?

Über die sechs Monate habe viel gelernt, erlebt und für mich passende Antworten und Lösungen gefunden. Im Coaching hat mich Philipp Kellerhals begleitet, der sich voll in den Prozess miteinbringt und mit Herz & Verstand dabei ist. Dabei stand immer das Menschliche und die eigene Erfahrung im Mittelpunkt, was mich enorm gestärkt hat. Das Angebot hat mich in die Lage versetzt, mich auf GL-Ebene adäquat abzugrenzen. Ich habe eine neue Toleranzgrenze finden dürfen und kann so auch meine persönlichen Ziele mehr leben: in der GL, mit meinen Abteilungsleitern und dem ganzen Team.

### Inwiefern wurde individuell auf deine Situation oder die deines Unternehmens eingegangen?

Zu 100%, deshalb habe ich eine individuelle Begleitung im 1:1 Format gebucht.

### Wurden bestimmte Methoden angewendet?

Führungsidentität, Resilienz-Training, Organisationsaufstellungen, Leadership und Change Modelle, Sinnklärung, Konfliktmanagement

**Welche Wirkung wurde erzielt? Was hat sich verändert?**

Mit dem Leadership Coaching Programm habe ich meine Rollenidentität stärken können, meine Position in der Organisation ausgebaut und mein Aufgabengebiet aktiv gestaltet und mit meinen Abteilungsleitern ein gutes Team formieren können.

Ich bin auch offen für eine mögliche nächste berufliche Veränderung, wobei ich mir vorstellen kann, in einem nächsten Karriereschritt aus der doch sehr herausfordernden GL-Funktion in eine Spezialisten- oder Stabsfunktion zu wechseln.

**Möchtest du uns noch etwas mitteilen?**

Spannende neue Plattform – toll!

