Datenschutzhinweise für Bewerber

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte

Informationen nach Artt. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlicher ist:

UTill Commerce GmbH
Georgsplatz 1
20099 Hamburg
E-Mail: datenschutz@unzer.com

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten und das DSB-Team unter dsb@unzer.com oder postalisch unter der oben angegebenen Anschrift.

2. Welche Quellen und Kategorien von Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen. Wir besuchen ferner Profile von Bewerbern auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht. Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidaten für eine Stelle vorschlagen. Sofern Referenzen von vorherigen Arbeitgebern angefordert werden sollen, wird dies mit dem Bewerber gesondert besprochen. Relevante personenbezogene Daten sind beispielsweise Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag, schulischer und beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Zertifikate etc.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist primär § 26 BDSG. Hiernach ist die Verarbeitung Ihrer Daten zulässig, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

3.1 Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG)

Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen. Es handelt sich um vorvertragliche Maßnahmen, die der Anbahnung von Arbeitsverträgen dienen.

3.2 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund von berechtigten Interessen im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO)

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung oder Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – wie beispielsweise in den folgenden Fällen:

- **Hintergrundrecherche bei Bewerbern auf Positionen mit besonderer Compliance-Relevanz:** Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, zu recherchieren, ob ein Bewerber für bestimmte Tätigkeitsfelder aufgrund seiner Angaben in die engere Auswahl kommen darf.
- **Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens und Durchführung von Umfragen zur Bewerberzufriedenheit:** Wir nutzen Erkenntnisse aus Umfragen oder Einzelgesprächen zum Thema Bewerberzufriedenheit, um Verbesserungspotenzial festzustellen und den Bewerbungsprozess effektiver zu gestalten. Sofern möglich verarbeiten wir Ihre Daten in anonymisierter oder zumindest pseudonymisierter Form, also in der Form, dass Sie nicht direkt identifiziert werden können.
- **Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen:** Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerbern, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche (etwa aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen.

3.3 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung für bestimmte Zwecke nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO eingewilligt haben. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung in diesem Rahmen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligungserklärung. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgten, sind davon nicht betroffen (beispielsweise im Fall der Einwilligung in die einjährige Aufnahme in unseren Bewerberpool zur Kontaktaufnahme bei alternativ in Betracht kommenden Stellenangeboten (siehe hierzu auch unten unter 5.) sowie im Fall der erweiterten Hintergrundrecherche bei Stellen mit besonders hoher Compliance-Relevanz).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden (siehe hierzu unten unter 7.).

3.4 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen beispielsweise Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten.

4. Wer bekommt meine Daten?

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben sowie Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe erhalten nur die Abteilungen und Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Dies sind in der Regel Beschäftigte der Personalabteilung sowie der Fachabteilung innerhalb derer die Stelle zu besetzen ist (z.B. die Führungskraft, in deren Team die betreffende Stelle angesiedelt ist).

Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang folgendes: Innerhalb unserer Unternehmensgruppe übernimmt die Unzer Group GmbH für alle Unternehmenseinheiten sogenannte Shared Services. Das Bewerbungsmanagement erfolgt hierbei aus der Unzer Group GmbH heraus, auch wenn Sie sich für eine Position in einer anderen Unternehmenseinheit wie der UTill Commerce GmbH interessieren. Entsprechende vertragliche Regelungen sowie angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit bestehen zwischen uns und der Unzer Group GmbH.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unserer Unternehmensgruppe ist zu beachten, dass wir Informationen über Sie nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten oder anderweitig zulassen (insbesondere dann, wenn dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens bzw. zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist oder Sie in eine solche Datenweitergabe eingewilligt haben).

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten beispielsweise öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Behörden) sein, wenn eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung vorliegt.

Daneben arbeiten wir mit Dienstleistern zusammen, mit denen wir Auftragsverarbeitungsvereinbarungen gemäß Art. 28 Abs. 3 S. 1 DSGVO geschlossen haben, um die in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Verarbeitungszwecke zu erreichen (Verantwortlicher im datenschutzrechtlichen Sinn bleibt die UTill Commerce GmbH):

- In erster Linie setzen wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Recruiting-Software **Lever** des Dienstleisters Employ Inc., 20 N. Meridian St. Indianapolis, IN 46204, USA ein. Die Verarbeitung Ihrer Daten findet hierbei ausschließlich auf in der Europäischen Union belegenen Servern statt, die Employ Inc. ist gleichwohl für das EU-U.S. Privacy Framework zertifiziert (Angemessenheitsbeschluss gemäß Art. 45 Abs. 1 S. 1 DSGVO).

- Zudem setzen wir, im Fall einer Zusage, die Personalsoftware **Personio** der Personio GmbH, Rundfunkplatz 4, 80335 München ein, die auch im Rahmen des Bewerbermanagements im Einsatz ist.

- Um die oben unter 3.2 beschriebenen Umfragen durchzuführen, setzen wir ferner den Dienst **talenthub** der Starred B.V., Wibautstraat 137-D 1097 DN Amsterdam, Niederlande ein.

- Sofern darüber hinaus im Einzelfall die unter 3.2 bzw. 3.3 beschriebene (erweiterte) Hintergrundrecherche bei Bewerbungen auf Positionen mit besonderer Compliance-Relevanz durchgeführt werden, nutzen wir hierzu die Dienste der **PESCHECK** B.V., Capitool 10, 7521 PL Enschede, Niederlande.

- Für die digitale Signatur von Arbeitsverträgen und anderen Dokumenten nutzen wir schließlich die Dienste von **DocuSign** Inc., 221 Main St., Suite 1000, San Francisco, CA 94105, USA. Sämtliche personenbezogene Daten des Vertragsdokuments werden auf Servern innerhalb der EU verarbeitet, allerdings könnten sog. Transaktionsdaten (Name, Zeitpunkt, Verlauf, Authentifizierungsmethode etc.) weltweit auf Servern von DocuSign

repliziert werden. Diesbezüglich hat DocuSign verbindliche interne Datenschutzvorschriften nach Art. 47 DSGVO implementiert. Wenn Sie diesen Dienst nicht in Anspruch nehmen möchten, können Sie jederzeit auf eine andere Möglichkeit der Vertragsunterzeichnung ausweichen.

Auch an unsere weiteren Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Es handelt sich dabei um Dienstleister der folgenden Bereiche:

- Personalberater und -vermittler
- Headhunter
- Dienstleister zur Prüfung der Bewerberqualifikation

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist. Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden löschen wir Ihre Daten nach sechs Monaten gerechnet ab dem Zeitpunkt der Absage, sofern Sie nicht in die darüberhinausgehende Speicherung Ihrer Daten für bis zu einem Jahr zum Zweck der späteren Kontaktaufnahme bei alternativ für Sie in Betracht kommende Stellenangebote eingewilligt haben.

Kommt ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und uns zustande, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses und daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert.

Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Inhalt der jeweils erteilten Einwilligungserklärung.

Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches regelmäßig drei Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre, betragen können.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine direkte Datenübermittlung Ihrer Daten in ein Drittland (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraum) ist nicht vorgesehen. Wir nutzen jedoch für bestimmte Aufgaben Dienstleister (Auftragsverarbeiter, siehe hierzu auch oben unter 4.), die gegebenenfalls ebenfalls Dienstleister nutzen, welche ihren Firmensitz, Mutterkonzern oder Rechenzentren in einem Drittstaat haben können. Eine Übermittlung in ein Drittland ist nur dann zulässig, wenn die besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO erfüllt sind (d.h., dass die Übermittlung Ihrer Daten nur auf Grundlage besonderer Garantien erfolgen darf, bspw. im Fall der von der EU-Kommission offiziell anerkannte Feststellung eines der EU entsprechenden Datenschutzniveaus (Angemessenheitsbeschluss) oder bei Abschluss offiziell anerkannter spezieller vertraglicher Verpflichtungen, der sogenannten Standardvertragsklauseln).

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Neben dem auf der letzten Seite dargestellten **Widerspruchsrecht** (Art. 21 DSGVO) hat jede betroffene Person grundsätzlich das Recht auf

- **Auskunft** (Art. 15 DSGVO),
- **Berichtigung** (Art. 16 DSGVO),
- **Löschung** (Art. 17 DSGVO),
- **Einschränkung** der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- **Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO).

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage einer Einwilligung erfolgt, können Sie diese uns gegenüber jederzeit widerrufen (**Widerrufsrecht** gemäß Art. 7 Abs. 3 S. 1 DSGVO). Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgen, sind davon nicht betroffen. Ihren Widerruf richten Sie bitte an: TA@unzer.com oder die unter 1. Angegebenen Kontaktdaten.

Darüber hinaus besteht ein **Beschwerderecht** bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG).

8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Eine Bewerbung in unserem Hause erfolgt freiwillig. Jedoch sind die Angaben Ihrer Kontaktdaten sowie Ihrer personenbezogenen Daten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation und Fähigkeiten notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie zu der betreffenden Stelle passen und wir eine entsprechende Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung dieser Daten durch Sie kann keine Personalauswahl im Bewerbungsverfahren erfolgen. Folglich führt eine Nichtbereitstellung der hierfür benötigten personenbezogener Daten dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung nicht berücksichtigt werden können.

9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO. Sollte dies in einem bestimmten Einzelfall anders sein, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen gesondert informieren

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e) DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses auf Grundlage einer Interessensabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes etwaiges Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu diesen Zwecken verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen uneingeschränkt gemäß Art. 21 Abs. 2 und 3 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Unzer Group GmbH
- Personalabteilung -
Schöneberger Str. 21a
10963 Berlin
E-Mail: TA@unzer.com

Stand: Oktober 2026