

# POLICY SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO DAVINES

## 1. Introduzione

Il Gruppo Davines ritiene che il rispetto dei diritti umani sia un presupposto fondamentale per un modello di business sostenibile e responsabile. In qualità di azienda certificata B Corp, il Gruppo Davines si impegna a creare valore a lungo termine per le persone, l'ambiente e la società, e a svolgere le proprie attività con integrità, rispetto e responsabilità, in linea con gli standard internazionali riconosciuti in materia di diritti umani.

Il Gruppo Davines riconosce di operare all'interno di un sistema interconnesso in cui ogni attore è interdipendente e che le proprie responsabilità si estendono oltre il presente, includendo le generazioni future.

La presente Policy sui Diritti Umani è ispirata alla Stakeholder Wheel del Gruppo, che guida Davines nell'identificazione e nel bilanciamento degli interessi di coloro che possono essere influenzati dalle sue attività, decisioni e relazioni commerciali, riconoscendo al contempo l'ambiente come stakeholder chiave e l'interdipendenza tra la tutela ambientale e il godimento dei diritti umani.

## 2. Ambito di applicazione

La presente Policy sui Diritti Umani si applica a tutte le società del Gruppo Davines e riguarda tutti gli individui e le comunità che possono essere influenzati dalle attività del Gruppo e dalla sua catena del valore, indipendentemente dalla geografia o dalla giurisdizione legale.

In linea con la Stakeholder Wheel del Gruppo Davines, l'ambito di applicazione della presente Policy include:

- **Colleghi:** tutti i dipendenti, manager e amministratori del Gruppo Davines
- **Proprietà:** azionisti e organi di governance coinvolti nella direzione strategica e nella supervisione del Gruppo
- **Utilizzatori Professionali:** saloni, professionisti e clienti business che utilizzano i prodotti e servizi del Gruppo Davines

**DAVINES GROUP**

 **davines**  
FOR A GOOD LIFE

 Certified  
B  
CORPORATION  
loop.com

 **[comfort zone]**  
conscious skin science

- **Consumatori finali:** individui che utilizzano e sono influenzati dai prodotti e servizi del Gruppo
- **Fornitori:** fornitori, appaltatori, subappaltatori e altri partner commerciali nella catena del valore a monte
- **Distributori:** partner commerciali coinvolti nella distribuzione e commercializzazione dei prodotti del Gruppo
- **Comunità:** comunità locali influenzate dalle attività del Gruppo Davines, incluse le operazioni, l'approvvigionamento di materie prime e la vendita dei prodotti
- **Ambiente:** riconoscendo l'ambiente come stakeholder chiave e la sua stretta connessione con la tutela effettiva e la realizzazione dei diritti umani

Il Gruppo Davines riconosce che impatti sui diritti umani possono verificarsi in relazione alle sue relazioni commerciali. Qualora tali impatti siano identificati e siano direttamente collegati alle sue relazioni commerciali, il Gruppo Davines si impegna a utilizzare la propria leva, ove possibile e in linea con il proprio ruolo e livello di coinvolgimento, per promuovere il rispetto dei diritti umani e sostenere adeguati rimedi, in coerenza con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

### 3. Standard e riferimenti internazionali

L'impegno del Gruppo Davines al rispetto dei diritti umani si fonda su quadri normativi internazionalmente riconosciuti, tra cui:

- i **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani**;
- la **Carta Internazionale dei Diritti Umani, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**;
- la **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro**.

### 4. I nostri impegni

Il Gruppo Davines si impegna a:

a) **Rispettare i diritti umani** evitando di causare o contribuire a impatti negativi sui diritti umani lungo tutta la propria catena del valore e affrontando tali impatti qualora si verificano.

b) **Valutare gli impatti negativi attuali e potenziali sui diritti umani** connessi alle proprie operazioni, prodotti e servizi, inclusi quelli direttamente collegati alle relazioni commerciali lungo la catena del valore.

c) **Fornire o sostenere l'accesso a rimedi** qualora il Gruppo Davines abbia causato o contribuito a impatti negativi sui diritti umani, e utilizzare la propria leva per promuovere la riparazione qualora tali impatti siano direttamente collegati alle sue relazioni commerciali.

d) **Condurre attività di due diligence sui diritti umani**, proporzionate alla natura e al contesto delle proprie attività.

Il Gruppo Davines riconosce che alcuni diritti possono essere soggetti a limitazioni legittime, laddove necessario per prevenire danni ad altri, in linea con il diritto applicabile in materia di diritti umani.

## 5. Due diligence sui diritti umani

Il Gruppo Davines si impegna a sviluppare e implementare un approccio alla due diligence sui diritti umani proporzionato alla natura, alla dimensione e al contesto delle proprie attività.

Ciò include:

- l'identificazione e la valutazione dei rischi e degli impatti sui diritti umani, potenziali ed effettivi;
- la considerazione di come tali rischi e impatti possano essere affrontati attraverso processi interni pertinenti;
- l'adozione di azioni, ove appropriato, per prevenire, mitigare o affrontare impatti negativi;
- la revisione e il miglioramento nel tempo del proprio approccio.

## 6. Diritti umani lungo la nostra catena del valore

Il Gruppo Davines riconosce che i diritti umani si applicano lungo l'intera catena del valore e che potenziali impatti possono emergere in diverse attività e relazioni commerciali.

Il Gruppo Davines si impegna a condurre una valutazione di materialità e dei **rischi sui diritti umani lungo la propria catena del valore**, con l'obiettivo di **identificare e prioritizzare i temi salienti in materia di diritti umani**.

L'identificazione dei temi salienti in materia di diritti umani aiuterà il Gruppo Davines a comprendere dove il rischio di impatti negativi è maggiore e a orientare di conseguenza le proprie azioni future. Tale prioritizzazione non implica che altri diritti umani siano meno importanti, poiché il Gruppo Davines resta impegnato al rispetto di tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

## 7. Partner commerciali e catena del valore

Il Gruppo Davines mira a collaborare con partner commerciali che condividano il proprio impegno nel rispetto dei diritti umani.

Il Gruppo:

- comunica le proprie aspettative in materia di diritti umani a fornitori e partner commerciali;
- tiene conto degli aspetti legati ai diritti umani nella selezione e nella gestione dei fornitori;
- promuove pratiche responsabili lungo tutta la catena del valore;
- utilizza la propria leva per promuovere il rispetto dei diritti umani e affrontare eventuali impatti negativi identificati.

## 8. Governance e responsabilità

La presente Policy sui Diritti Umani è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo Davines, che ne supervisiona l'attuazione.

Tutte le persone che lavorano per il Gruppo Davines, a tutti i livelli e in tutti i ruoli, inclusa la leadership, sono tenute ad agire in conformità con la presente Policy.

## 9. Segnalazioni, meccanismi di reclamo e rimedio

Il Gruppo Davines si impegna a **fornire o a collaborare a processi di rimedio legittimi** qualora identifichi di aver causato o contribuito a impatti negativi sui diritti umani.

Il Gruppo Davines ha istituito un **meccanismo pubblico di whistleblowing e di reclamo**, accessibile sia agli stakeholder interni sia a quelli esterni, attraverso il quale è possibile

segnalare, in modo sicuro, riservato e accessibile, preoccupazioni relative a impatti potenziali o effettivi sui diritti umani.

Le segnalazioni possono essere presentate in buona fede da dipendenti, fornitori, partner commerciali, lavoratori nella catena del valore, consumatori, comunità e altri stakeholder interessati, senza timore di ritorsioni.

Tutte le segnalazioni sono valutate e gestite in modo equo e tempestivo. Qualora vengano identificati impatti negativi sui diritti umani, il Gruppo Davines si impegna ad adottare azioni correttive appropriate e, ove rilevante, a coinvolgere le parti interessate per supportare un rimedio efficace.

## **10. Revisione e miglioramento continuo**

La presente Policy è oggetto di revisione periodica per garantirne la continua rilevanza ed efficacia.