



GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS



EBLO Seating (EBLO Handelsmaatschappij B.V.) heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hoog in het vaandel staan. MVO betekent voor EBLO dat wij constant rekening houden met de effecten van onze activiteit op de directe omgeving en het milieu. Daarnaast zijn we ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en hebben oog voor onze invloed op menselijke aspecten binnen en buiten onze bedrijfsvoering. Concreet betekent dit dat wij de impact van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu minimaliseren en leveren wij een zo groot mogelijke bijdrage op maatschappelijk en sociaal gebied.

We realiseren ons dat we dit niet alleen kunnen, samenwerken leidt tot een sneller en duurzaam resultaat. Deze gedragscode voor leveranciers heeft EBLO opgesteld als onderdeel van ons MVO-beleid. Het schetst de kaders van ethisch en eerlijk zaken doen, omschrijft hoe wij met onze medewerkers omgaan en hoe wij de leefomgeving verbeteren. De in deze gedragscode beschreven richtlijnen vormen de basis waarop EBLO wil samenwerken met haar leveranciers en onderaannemers.

WAAR WIJ VOOR STAAN

EBLO wil producten en diensten leveren en vermarkten op zodanige wijze, dat we daarmee een langdurige meerwaarde creëren voor afnemers, medewerkers, leveranciers en overige handelspartners. Alleen dan lukt het ons onze missie te verwezenlijken: samen bouwen aan een gezond, geolied bedrijf met tevreden klanten en medewerkers. Met als resultaat: continuïteit en een solide positie in onze sector.

Dit gaat niet vanzelf. Integendeel. Dit vereist ambitie en focus. En de drive 'het iedere dag weer beter te willen doen'. Wij hebben daarom ook vastgelegd wat de kernwaarden van ons bedrijf zijn. Wat bindt ons en wat vinden wij samen belangrijk.

HOE WIJ MET ONZE MENSEN OMGAAN

Werknemers dienen, waar ook ter wereld, onder menswaardige, eerlijke en veilige omstandigheden te werken. Samen met onze leveranciers respecteren we daarom de Universele Verklaring voor de Rechten van de mens, de Internationale Labour Organisation (ILO). De volgende punten zijn hierbij met name van belang:

• ANTI-DISCRIMINATIE

Onze leveranciers houden zich aan de anti-discriminatie bepalingen zoals vastgelegd in wet- en regelgeving en discrimineren op geen enkele vorm op grond van leeftijd, nationaliteit, sekse, religie of lichamelijke beperking (ILO convention 100,111).

• VRIJHEID VAN VERENIGING

Onze leveranciers geven werknemers de vrijheid zich te organiseren voor het behartigen van hun belangen. Zij hebben het recht te participeren in (vak)verenigingen en collectieve onderhandelingen gericht op behouden en verbetering van arbeidsvoorwaarden (ILO convention 87,98,135,154).

• PREVENTIE VAN KINDERARBEID

Onze leveranciers leven alle (supra)nationale wet- en regelgeving na die van toepassing zijn op kinderarbeid. Dit betekent onder andere dat leerplichtige kinderen niet behoren tot de beroepsbevolking en dat kinderen onder de 18 jaar niet worden ingezet voor gevaarlijk werk (ILO convention 79,138, 142, 182).

• VRIJWILLIGE ARBEID

Alle arbeid dient te zijn berust op vrijwillige basis. Er wordt geen druk op mensen uitgeoefend om arbeid te verrichten, zoals bepaald in de internationaal mensen-rechtenverdragen (ILO convention 29, 105).

• BELONING

Onze leveranciers betalen hun medewerkers niet minder dan het wettelijk minimumloon. Beloning voor werk dient daarnaast te voldoen aan de industrie- maatstaven en ILO conventies, met betrekking tot de hoogte van de beloning (ILO Convention 26, 131).

• VEILIGE & GEZONDE WERKPLEK

Onze leveranciers voldoen aan alle (supra) nationale wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid en arbeidsomstandigheden,

zoals vastgelegd in de ILO conventie. Daarnaast worden de van toepassing zijnde CAO's nageleefd (ILO convention 155).

Onze leveranciers dragen zorg voor de veiligheid en gezondheid van klanten, werknemers en omwonenden door gebruik te maken van veilige gereedschappen, faciliteiten, technologieën, werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten. Daarnaast worden er adequate voorzorgsmaatregelen genomen om ongevallen en schade voor de gezondheid te voorkomen.

Tenslotte zorgen zij ervoor dat hun medewerkers de geldende instructies met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek zonder uitzondering naleven, wanneer zij werken op hun locatie.

- **WERKTIJDEN**

Onze leveranciers houden zich aan behoorlijke werktijden overeenkomend met de standaarden binnen de industrie en (supra) nationale wetgeving (ILO convention 1, 14). Indien er striktere standaarden vanuit de industrie zijn, worden deze aangehouden.

DUURZAME BEDRIJFSVOERING

Zorg voor de leefomgeving hoort bij een duurzame bedrijfsvoering. Maatregelen om de kwaliteit van milieu, volksgezondheid en veiligheid te beschermen en verbeteren zijn belangrijke aandachtspunten. Uitgangspunten bij de zorg voor de leefomgeving zijn:

- **LEVENSCYCLUS ANALYSE**

Het is belangrijk dat de voetafdruk van producten en diensten zo laag mogelijk is. Negatieve impact op de leefomgeving dient te worden geminimaliseerd.

- **PRODUCTSAMENSTELLING**

In de productsamenstelling wordt rekening gehouden met de grondstoffen die gebruikt worden, de risico's van gevaarlijke stoffen, combinaties van grondstoffen en de mogelijkheden tot hergebruik van grondstoffen en/of onderdelen aan het einde van de levensduur van het product.

- **AFVAL EN RECYCLING**

Onze leveranciers voldoen niet alleen aan de geldende milieuwetgeving, maar streven er ook actief naar om zoveel mogelijk afval

te voorkomen en, waar dit niet mogelijk is, te hergebruiken of te recyclen. Onze leveranciers richten hun processen dusdanig in dat afvalstoffen op een gestructureerde, veilige en milieuvriendelijke manier worden gescheiden, opgeslagen, behandeld en afgevoerd.

- **EMISSIONS EN VERVUILING**

Onze leveranciers beperken de uitstoot tot een minimum met behulp van de laatste technologieën. Daarnaast beheersen zij de hoeveelheid schadelijke emissies en behandelen deze voorafgaande aan het ontladen.

- **INFORMATIEVOORZIENING**

Onze leveranciers voorzien ons desgevraagd van passende informatie betreffende hun doelstellingen, inspanningen en resultaten op het gebied van milieu.

HOE WIJ WERKEN

EBLO hecht grote waarde aan open, eerlijke en onafhankelijke bedrijfsvoering. Concreet betekent dit het volgende:

- **WET- EN REGELGEVING**

Onze leveranciers voldoen aan alle (supra) nationale wet- en regelgeving. Indien er striktere standaarden zijn vanuit de industrie, worden deze aangehouden.

- **TRANSPARANTIE**

Er wordt naar gestreefd zoveel mogelijk transparantie te bieden over de bedrijfsvoering. Hiertoe worden maatregelen genomen zoals regelmatige openbare publicaties, informatievoorzieningen en verantwoording over de inspanningen zoals genoemd in deze gedragscode. Er wordt inzicht gegeven in prestaties, criteria, standpunten en keuzes die worden gemaakt.

- **EERLIJKE CONCURRENTIE**

Onze leveranciers voldoen aan alle wet- en regelgeving op het gebied van eerlijke concurrentie en handelen op eerlijke wijze volgens de mededingingswet.

- **INTEGRITEIT**

Leveranciers zijn integer: ze laten zich niet in met omkoping of smeergeld en zijn terughoudend in het geven en ontvangen van relatiegeschenken. Wet en cultuur van landen waar zaken worden gedaan, worden gerespecteerd.

Er worden maatregelen genomen om risico's van corrupte en/of machtsmisbruik te minimaliseren bij zowel productie als levering van goederen, producten en diensten.

- **KETENVERANTWOORDELIJKHEID**

EBLO werkt samen met leveranciers aan verantwoord ketenmanagement. De leverancier zal de principes van de gedragscode toepassen, introduceren en bespreken bij medewerkers.

Daarnaast zal de leverancier, waar redelijkerwijs mogelijk, haar toeleveranciers opwaarts in de keten bevragen om aantoonbaar te voldoen aan de gedragscode.

EBLO behoudt het recht voor om naleving van de Gedragscode te controleren en heeft de bevoegdheid de leverancier te auditen. Indien blijkt dat een leverancier niet blijvend deze Gedragscode voor Leveranciers naleeft kan dit consequenties hebben voor de voortzetting van de relatie tussen leverancier en EBLO Seating (EBLO Handelsmaatschappij B.V.).

Zwijndrecht, 01-07-2025 (versie 1.1 Gedragscode leveranciers).

Namens EBLO Seating,

Evert Mallie
CEO.