



WOMEN IN PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN

2025



FRAUEN IM RAMPENLICHT



INHALT

GRUSSWORTE

Geschäftsführer **01**

Gründerin der Frauen Initiative **02**

WOMEN IN PROCUREMENT UND SCM

Isabel Doyle - Fraport AG **03**

Anna-Maria Kollenbrandt - Inverto | A BCG
Company **04**

Jasmin Möller - Julius-Maximilians-
Universität Würzburg **05**

Svenja Susen - Ipsen International GmbH **06**

SONSTIGES

Facts and Figures **07**

Connecting Dots and Dinner **08**

Über uns **09**

Impressum **10**



Liebe Leserinnen und Leser,

diese Ausgabe unserer Broschüre steht für die beeindruckenden Geschichten erfolgreicher Frauen in Beschaffung, Logistik und Supply Chain Management – und für die unverzichtbare Rolle, die sie bei der Gestaltung widerstandsfähiger und nachhaltiger Lieferketten übernehmen.

Die hier porträtierten Einkäuferinnen und Logistikerinnen zeigen Mut, Innovationskraft und Entschlossenheit. Sie haben sich Herausforderungen gestellt, neue Impulse gesetzt und eindrucksvoll bewiesen, dass Diversität in Führungsteams nicht nur eine Bereicherung, sondern eine zentrale Ressource für strategisches Denken und nachhaltige Lösungen ist. Ihre Erfahrungen verdeutlichen, wie Resilienz und Verantwortung Hand in Hand gehen und die Basis für eine zukunftsfähige Beschaffung bilden.

Gerade in Zeiten dynamischer Märkte und globaler Unsicherheiten wird die Bedeutung stabiler Lieferketten jeden Tag spürbar. Die vorgestellten Frauen haben mit ihrem Engagement und Weitblick gezeigt, dass unser Berufsfeld weit über wirtschaftliche Effizienz hinausgeht – hin zu ökologischer und sozialer Verantwortung. Ich danke allen Frauen, die ihre Erfahrungen in dieser Ausgabe teilen und wünsche allen Leserinnen und Lesern eine informative Lektüre.

Ihr **Dr. Lars Kleeberg**
Hauptgeschäftsführer des BME



GRUSSWÖRTE

Liebe Leserinnen und Leser,

seit über dreißig Jahren bin ich im Vorstand des BME aktiv – und immer wieder beeindruckt, mit wie viel Leidenschaft, Fachwissen und Zielstrebigkeit Frauen ihren Weg im Einkauf und Supply Chain Management gehen. Diese Broschüre zeigt eindrucksvoll, was entsteht, wenn Frauen sichtbar werden, ihre Geschichte teilen und andere inspirieren.

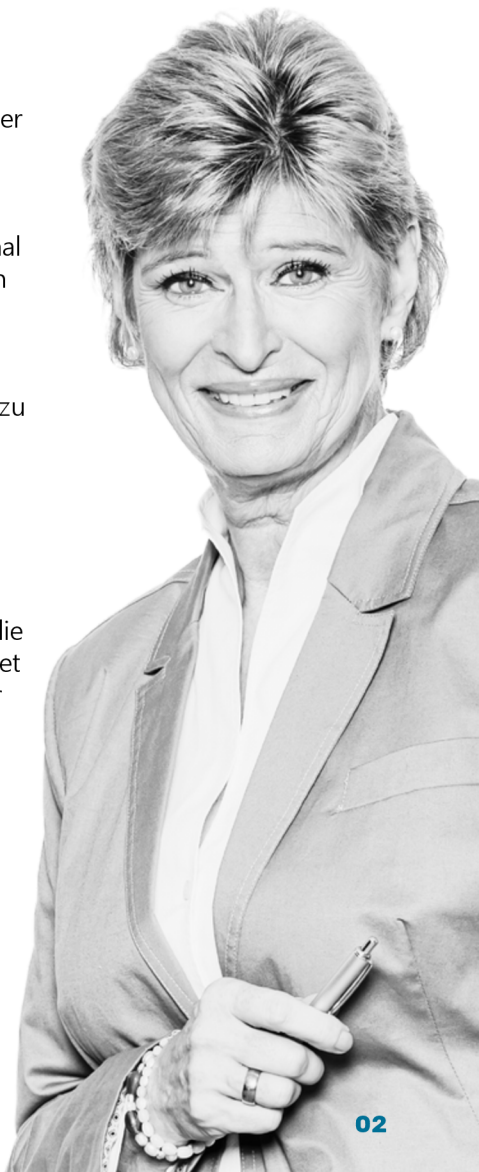
Karrieren entstehen selten im Alleingang – sie wachsen durch Begegnungen, Austausch und gegenseitige Unterstützung. Der BME ist seit jeher ein Raum, in dem Wissen nicht nur vermittelt, sondern lebendig geteilt wird. Hier treffen Erfahrung und neue Perspektiven aufeinander, entstehen Freundschaften, Ideen – und manchmal auch der entscheidende Impuls für den nächsten Karriereschritt.

Ich wünsche mir, dass die Porträts in dieser Broschüre Mut machen: Mut, den eigenen Weg zu gehen, Chancen zu ergreifen und die eigene Expertise mit Selbstbewusstsein zu zeigen. Denn Sichtbarkeit ist kein Privileg, sie ist das Ergebnis von Engagement – und davon, dass wir uns gegenseitig stärken.

Ein starkes Netzwerk ist die beste Investition in die Zukunft – persönlich wie beruflich. Der BME bietet dafür seit Jahrzehnten eine Plattform, auf die wir stolz sein können.

Viel Freude beim Lesen und Entdecken!

Ihre **Evelyn Kunkel**
Vorstand der Region Rhein-Main
& Gründerin der Frauen Initiative



KONZERN

Was waren für Sie persönlich die Schlüsselmomente oder Entscheidungen, die Ihre Karriere im Einkauf / Supply Chain Management geprägt haben?

Zu den Schlüsselmomenten meiner Karriere zählt insbesondere die Übernahme der Leitung im Bereich Procurement, Claim and Mobility bei der Fraport AG. In dieser Funktion verantworte ich die strategische Neuausrichtung des Einkaufs und die Etablierung effizienter Schnittstellenprozesse mit einem großen, fachlich diversen Team. Diese Aufgabe fordert und fördert meine Fähigkeiten im Change Management sowie in der Entwicklung nachhaltiger Strategien.

Ein weiterer prägender Abschnitt war meine Rolle im Geo- und Gebäudedatenmanagement am Flughafen Frankfurt, wo ich ein interdisziplinäres Team geleitet und innovative, digitale Prozesse bereichsübergreifend eingeführt habe. Dabei ist mir die Bedeutung von Teamzusammenhalt, einer klaren Vision und kontinuierlicher Weiterentwicklung besonders bewusst geworden. Auch meine Erfahrungen im operativen und strategischen Management – etwa im Fuhrparkmanagement, bei der Leitung der Tankdienste und des Vertriebs sowie in bereichsübergreifenden Digitalisierungsprojekten – haben mein Führungsverständnis und meine Problemlösungskompetenz nachhaltig gestärkt. In all diesen Stationen habe ich gelernt, Veränderungen aktiv zu gestalten und Teams erfolgreich durch Transformationsprozesse zu führen.



ISABEL DOYLE

Leitung des Bereichs
Procurement, Claim and
Mobility

Fraport AG

Isabel Doyle (geb. Suárez Cronauer) ist eine erfahrene Führungspersönlichkeit mit über 20 Jahren Erfahrung in Einkauf und Management. Bei der Fraport AG gestaltet sie strategische Beschaffungsprozesse, treibt Digitalisierung und nachhaltige Lieferketten voran. Kommunikationsstark, empathisch und lösungsorientiert steht sie für moderne und vernetzte Führung. Für ihre Innovationskraft wurde sie 2021 von Business Insider als eine der „Top 25 Zukunftsmacherinnen Deutschlands“ ausgezeichnet.

BERATUNG

Die Lieferketten der Zukunft sollen widerstandsfähiger und nachhaltiger werden. Wie können Frauen in Führungspositionen aktiv dazu beitragen, diese Transformation mitzugestalten?

Leading by Example ist entscheidend. Gerade bei disruptiven Themen wie KI im Einkauf, die Rollen und Prozesse neu definieren, braucht es Führungskräfte, die Technologien aktiv vorleben, Unsicherheit aushalten und Orientierung geben. So entsteht Akzeptanz – und Transformation wird gestaltbar.

Welche besonderen Stärken bringen Frauen Ihrer Meinung nach in Führungsrollen im Einkauf oder SCM ein – und wie erleben Sie die Wirkung vielfältiger Teams?

Kompetenz entscheidet, nicht Geschlecht. Doch Diversität erweitert Perspektiven – und führt zu besseren Entscheidungen. Frauen adressieren häufiger Themen wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Für mich ist das ein Impuls, zu zeigen: Kind und Karriere lassen sich vereinbaren, wenn wir neue Arbeitsmodelle und Flexibilität zulassen. Gab es Hürden auf Ihrem Weg – und wie haben Sie sie überwunden?

Ein entscheidender Wendepunkt war meine Rückkehr nach der Elternzeit. Ich habe gelernt, Reiseaufwände kritisch zu hinterfragen, Abläufe effizienter zu gestalten und klare Grenzen zu ziehen. Das hat meinen Fokus und meine Resilienz als Führungskraft gestärkt.



ANNA-MARIA KOLLENBRANDT

Senior Managerin
Inverto | A BCG Company

Anna-Maria Kollenbrandt ist Wirtschaftsingenieurin mit mehr als 15 Jahren Erfahrung in Industrie und Beratung. In verschiedenen Einkaufsfunktionen und in der Projektleitung – unter anderem in der Spielzeug-, Automobil- und Raumfahrtindustrie – hat sie die Hebelwirkung von Procurement, Operational Excellence und Strategic Foresight auf Unternehmensperformance aus erster Hand erlebt. Heute ist sie Senior Managerin bei INVERTO und begleitet Unternehmen dabei, ihre Procurement-Organisationen zukunftsfähig aufzustellen.

WISSENSCHAFT

To be continued...



JASMIN MÖLLER

Wissenschaftliche
Mitarbeiterin

**Julius-Maximilians-
Universität Würzburg**

...

MITTELSTAND

To be continued...



SVENJA SUSEN

Einkaufsleiterin

Ipsen International GmbH

...

CONNECTING DOTS AND DINNER

WOMEN IN PROCUREMENT MEET MEDTEC



MÄRZ 2025

FACTS & FIGURES

Frauen im BME-Netzwerk

3.968

weibliche Mitglieder

30,5%

aller Mitglieder sind weiblich

326

sind Young Professionals

ÜBER DEN BME

Der Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME) ist der führende Verband und Netzwerkpartner für über 10.000 Einkaufs-, Supply-Chain- und Logistikverantwortliche in Deutschland und Europa. Alle Branchen und Sektoren, vom Einzelunternehmen über den Mittelstand bis zum Konzern, sind in der BME-Community vertreten. Das Volumen der von den Mitgliedern beschafften Waren und Dienstleistungen beträgt jährlich rund 1,25 Billionen Euro. Das entspricht knapp einem Drittel des deutschen Bruttoinlandsprodukts. Ziele des BME sind der Know-how-Transfer durch Erfahrungsaustausch, die Forschungsförderung sowie die Aus- und Weiterbildung von qualifizierten Fach- und Führungskräften. 1954 gegründet, zählt der BME am Standort Eschborn mehr als 100 Beschäftigte



Titel

Women in Procurement & Supply Chain

Herausgeber

Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. (BME)

Frankfurter Straße 27, 65760 Eschborn

Tel.: 06196/5828-0 | E-Mail: info@bme.de |

www.bme.de

Ansprechpartnerin und Autorin

Lu Sophie Höflein Managerin Initiativen und Partnerschaften BME e.V. Tel.: 06196/5828-146 |

E-Mail: lu-sophie.hoeflein@bme.de

Gestaltung

Lu Sophie Höflein Managerin Initiativen und

Partnerschaften BME e.V. Tel.: 06196/5828-146 |

E-Mail: lu-sophie.hoeflein@bme.de

Bildnachweise

iStock.com/nd3000 | Anne Wirtz/BME e.V. | Felix

Gemmel | Julia Bartel iStock.com/piranka |

iStock.com/izusek | Moritz Reich | Sandra

Sperlinger

Veröffentlichung

November 2025

