

Warm Bedrijf-pijler	Link met de 5A's
Autonomie	Vooral Arbeidsinhoud (regelmogelijkheden, beslissingsruimte) en Arbeidsorganisatie (inspraak, participatie, manier van werken).
Leiderschap	Vooral Arbeidsverhoudingen (relatie met leidinggevende, ondersteuning, feedback, vertrouwen) en deels Arbeidsorganisatie .
Verbondenheid	Vooral Arbeidsverhoudingen (samenwerking, sociale steun, teamklimaat, respectvolle omgang).
Competenties	Vooral Arbeidsinhoud (afstemming tussen werk en vaardigheden) en deels Arbeidsvoorwaarden/Arbeidsorganisatie (opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden).
Jobcontext	Vooral Arbeidsorganisatie, Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsverhoudingen en deels Arbeidsomstandigheden . Hieronder vallen onder meer werkdruk, werkorganisatie, ondersteuning, werk-privébalans en recuperatiemogelijkheden.
Communicatie	Loopt door alle 5A's heen. Heldere communicatie beïnvloedt zowel arbeidsverhoudingen, arbeidsorganisatie als arbeidsinhoud.
Draagvlak	Loopt door alle 5A's heen. Participatie en betrokkenheid bij veranderingen hebben raakvlakken met arbeidsorganisatie en arbeidsverhoudingen.