

Fondia Oyj: Toiminta vakautettu ja työ kannattavuuden parantamiseksi jatkuu

TALOUDELLINEN KEHITYS LYHYESTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita. Fondia Oyj konserniyhtiöineen viitataan jäljempänä "Fondia" tai "yhtiö".

4–6/2025 yhteenveto:

- Liikevaihto 6,2 miljoonaa euroa (6,7), muutos –7,5 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,4 miljoonaa euroa (0,6)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 6,1 % (8,2)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 0,5 miljoonaa euroa (0,6)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 8,0 % (9,5)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,1 miljoonaa euroa (0,3)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 2,2 % (4,9)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,3 miljoonaa euroa (0,4)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 4,1 % (6,1)*
- Kauden tulos 0,05 miljoonaa euroa (0,2)
- Oikaistu kauden tulos 0,2 miljoonaa euroa (0,3)*
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 142 (162), muutos –12,2 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 118 tuhatta euroa huhti–kesäkuussa 2025. Kaikki raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 84 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

1–6/2025 yhteenveto:

- Liikevaihto 12,7 miljoonaa euroa (13,8), muutos –8,1 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,5 miljoonaa euroa (1,3)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 4,0 % (9,1)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 0,9 miljoonaa euroa (1,3)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 7,3 % (9,7)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,05 miljoonaa euroa (0,8)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 0,4 % (6,0)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,5 miljoonaa euroa (0,9)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 3,7 % (6,6)*
- Kauden tulos –0,06 miljoonaa euroa (0,6)
- Oikaistu kauden tulos 0,3 miljoonaa euroa (0,7)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 46 % (44)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 147 (169), muutos –13,0 %

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 425 tuhatta euroa tammi–kesäkuussa 2025. Kaikki raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 84 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

AVAINLUVUT

Fondia Oyj -konserni	1–6/2025	1–6/2024	Muutos, %	1–12/2024
Liikevaihto, 1 000 euroa	12 672	13 786	–8,1 %	25 628
Käyttökate (EBITDA) 1 000 euroa	501	1 254	–60,1 %	1 938
% liikevaihdosta	4,0 %	9,1 %		7,6 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA), 1 000 euroa*	928	1 338	–30,8 %	2 282
% liikevaihdosta*	7,3 %	9,7 %		8,9 %
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	45	831	–94,6 %	1 017
% liikevaihdosta	0,4 %	6,0 %		4,0 %
Oikaistu liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa*	470	915	–48,6 %	1 361
% liikevaihdosta*	3,7 %	6,6 %		5,3 %
Kauden tulos, 1 000 euroa	–61	591	–110,3 %	651
% liikevaihdosta	–0,5 %	4,3 %		2,5 %
Oikaistu kauden tulos, 1 000 euroa*	279	659	–57,7 %	995
% liikevaihdosta*	2,2 %	4,8 %		3,9 %
Nettovelkaantumisaste %	–52,2 %	–114,6 %		–75,8 %
Omaraisuusaste %	30,4 %	36,6 %		40,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE) %	–2,6 %	14,5 %		16,5 %
Keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	147	169	–13,0 %	162
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	6 178	9 012		7 448
Osakekohtainen nettotulos, euroa	–0,02	0,15		0,16

**Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 425 tuhatta euroa tammi–kesäkuussa 2025. Kaikki raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 84 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen liittyviä kertaluontoisia kuluja.*

**Tilikaudella 2024 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 344 tuhatta euroa.*

NÄKYMÄT VUODELLE 2025 (ennallaan)

Fondia keskittyy vuonna 2025 kannattavuuden parantamiseen. Markkinatilanne jatkuu epävarmana ja tämä vaikuttaa heikentävästi mahdollisuuksiin arvioida lakipalveluiden kysyntää ja siihen vaikuttavia tekijöitä.

TOIMITUSJOHTAJA TIMO LAPPI:

”Vuoden ensimmäisellä puoliskolla olemme onnistuneet vakauttamaan toimintamme ja rakentamaan perustukset tulevaan. Alkuvuosi oli meille tuloksellisesti haastava, mitä osasimme odottaa Suomen liiketoiminnassa käytyjen muutosneuvottelujen seurauksena. Alkuvuoden kasvu kansainvälisessä liiketoiminnassa ja toimintamme indikaattorien suunta Suomen liiketoiminnassa valavat kuitenkin uskoa tulevaan. Kasvuhaasteemme konsernissa jatkuivat katsauskaudella ja työ kannattavuuden parantamiseksi jatkuu. Katsauskausien kertaluontoisista eristä oikaistuja käyttökate- ja liikevoittomarginaaleja heikensi kokonaisliikevaihdon lasku, jota konsernin säästöohjelma kompensoi vain osittain.

Huhti–kesäkuun katsauskaudella meille tapahtui kaksi tärkeää asiaa. Ensinnäkin saimme strategiatyömme päätökseen. Meillä on aina ollut vahva tahto ja kyky uudistaa lakipalvelumarkkinaa tekemällä palveluistamme ketterämpiä, liiketoimintalähtöisempiä ja teknologiaa hyödyntäviä. Visiomme "Rewriting the Legal Industry" pysyy ajankohtaisena, ja missiomme "Human Excellence" korostaa asiantuntijoiden merkitystä asiakkaiden liiketoiminnan tukemisessa sekä laadukasta ja inhimillistä juridista työtä. Ihmisten panos on ratkaiseva, vaikka elämme syvän teknologiatransformaation aikaa.

Päivitimme keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet sekä lähivuosien avainhankkeet strategiamme ja kannattavan kasvun toteuttamiseksi. Toteutamme lähivuosina strategiaamme ja tavoittelemme kannattavaa kasvua neljän avainhankkeen avulla: tehostamalla asiakastyötä, vahvistamalla työntekijäkokemusta, uudistamalla lakiosastopalvelumme (LDaaS) sekä hyödyntämällä uutta oikeusteknologiaa.

Toinen henkilökohtaisempi asia oli se, että minusta tuli Fondian toimitusjohtaja, jo toista kertaa. Pääsin palaamaan yritykseen ja tiimiin, jotka ovat minulle tärkeitä.

Jatkamme toimintamme uudistamista ja keskitymme kuluvalle tilikaudella ennen kaikkea kannattavuuteen kääntämällä liikevaihto takaisin kasvuun, laittamalla asiakkaat kaiken toimintamme keskiöön, henkilöstötyytyväisyyden parantamiseen sekä strategisten hankkeidemme eteenpäin viemiseen. Seuraamme markkinoita tarkasti ja reagoimme ripeästi, tinkimättä asiakas- tai työntekijäkokemuksesta.”

Huhti–kesäkuu 2025

Konsernin liikevaihto laski huhti–kesäkuussa 7,5 % vertailukauteen nähden. Suomen liikevaihto laski katsauskaudella 10,8 % vertailukauteen nähden ja pääosin laskun taustalla olivat edelleen seurannaisvaikutukset alkuvuoden muutosneuvotteluista. Kansainvälinen liikevaihtomme kasvoi huhti–kesäkuussa 1,4 %. Ruotsissa liikevaihtomme laski 1,5 % ja Baltiassa kasvu jatkui ja oli 17,4 % vertailukauteen nähden. Konsernin huhti–kesäkuun oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 8,0 % (9,5) ja oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 4,1 % (6,1).

Tammi–kesäkuu 2025

Tammi–kesäkuun katsauskaudella yhtiömme liikevaihto laski 8,1 % vertailukauteen nähden. Ensimmäisen vuosipuoliskon liikevaihto laski Suomessa 12,2 % ja kasvoi Ruotsissa 1,0 % sekä Baltiassa 11,7 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihtomme kasvoi yhteensä 2,6 % ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Tammi–kesäkuun katsauskaudella konsernin liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 45 % (44). Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 67 % (76) liikevaihdosta. Ruotsissa kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 37 % (45) liikevaihdosta ja Baltiassa 39 % (29). Suomen liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 47 % (43). Kansainvälisen liikevaihdon osuus oli konsernin kokonaisliikevaihdosta 26 % (23). Tammi–kesäkuussa oikaistu käyttökateprosentti (EBITDA-%) oli 7,3 % (9,7) ja oikaistu liikevoittoprosentti (EBIT-%) oli 3,7 % (6,6).

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä ovat muun muassa:

- Inflaatio- ja korkokehitys ja näiden vaikutus mm. transaktiomarkkinaan
- Tekoälyn edelleen laajeneva käyttöön otto tuottavuuden lisäämiseksi ja innovaatiomahdollisuuksien hyödyntämiseksi
- Geopoliittinen epävarmuus ja turvallisuusuhat
- Vastuullisuusvaatimukset
- Asiakkaiden monimuotoistuvat tarpeet
- Kilpailu osaajista ja muuttunut työntekokulttuuri

FONDIAN STRATEGIA

Vuonna 2004 perustettu Fondia on rohkea lakipalvelujen uudistaja, joka on tuonut markkinoille uuden lakipalvelukategorian yhdistämällä sisäisten ja ulkoisten lakipalveluiden parhaat puolet. Fondia tarjoaa yritysasiakkaille Pohjoismaissa ja Baltiassa lakiosastopalvelua (Legal Department as a Service, LDaaS), muita jatkuvia lakipalveluita sekä erillisprojektien toimeksiantoja. Fondian konsepti tuo yritysten käyttöön liiketoimintalähtöiset, teknologiaan nojaavat, ennakoivat ja skaalautuvat lakipalvelut, ilman oman lakiosaston kiinteitä kustannuksia.

Fondia toimii lakipalveluiden murroksen etulinjassa ja hyödyntää teknologiaa lakipalveluiden tehostamiseen, läpinäkyvyyden lisäämiseen ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Fondia on ketterä uusien työkalujen omaksuja ja jakaa teknologian tuomat hyödyt asiakkaidensa kanssa.

Fondia on dynaaminen ja ihmislähtöinen työyhteisö, joka houkuttelee alansa parhaat osaajat. Fondia tarjoaa asiantuntijoilleen pitkäaikaisia asiakassuhteita, mahdollisuuksia erikoistumiseen, vahvaa ammatillista tukea ja käyttöön alan uusimmat teknologiat. Tämän ansiosta Fondia pystyy rakentamaan kestävää kilpailuetua sekä asiakas- että osaajamarkkinassa.

Strategiset hankkeet

Fondia tiedotti 19.5.2025, että se toteuttaa lähivuosina strategiaansa ja tavoittelee kannattavaa kasvua neljän avainhankkeen avulla: tehostamalla asiakastyötä, vahvistamalla työntekijäkokemusta, uudistamalla lakiosastopalvelun (LDaaS) sekä hyödyntämällä uutta oikeusteknologiaa.

Asiakastyön tehostaminen tarkoittaa sitä, että toiminnan painopiste siirretään entistä selvemmin asiakastyöhön lisäämällä juristien osuutta koko organisaation henkilöstöstä ja kehittämällä rakenteita, jotka mahdollistavat juristien tehokkaamman ajankäytön asiakasarvon tuottamiseen. Tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta, kasvattaa asiakastyöhön käytettävän ajan osuutta ja parantaa liiketoiminnan kannattavuutta.

Työntekijäkokemusta vahvistetaan panostamalla yrityksen yhteisen suunnan selkiyttämiseen, henkilöstön ammatilliseen kehittymiseen, laadukkaaseen johtamiseen sekä ihmiskeskeiseen ja kestäväan työympäristöön. Tavoitteena on vahvistaa sitoutumista sekä houkutella ja jatkuvasti kouluttaa kilpailussa osaajamarkkinassa juristeja, joilla on kyky yhdistää juridinen ja liiketoiminnallinen ajattelu sekä hyödyntää teknologiaa ja tekoälyä osana päivittäistä työtään.

Lakiosastopalvelun (LDaaS) uudistaminen perustuu asiakaspalautteeseen ja sisältää palvelun sisällön, hinnoittelumallin ja tietojärjestelmien päivityksiä. Osana uudistusta Fondia lanseeraa kaksi uutta työkalua, Legal Review ja Legal Plan, jotka on suunniteltu luomaan entistä systemaattisempi ja vaikuttavampi perusta ennakoivien lakipalveluiden tuottamiseen asiakkaille. Tavoitteena on parantaa asiakkaiden riskienhallintaa ja juridista ennakkointia osana liiketoiminnan arkea. Fondian lakiosastopalvelu (LDaaS) yhdistää perinteisen lakipalvelun startup-tyyliseen ketteryyteen ja käyttäjäystävällisyyteen.

Uuden oikeusteknologian hyödyntäminen ilmenee siten, että Fondia aktiivisesti seuraa, testaa ja ottaa käyttöön teknologiaratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakastyöhön. Yhtiö tunnistaa teknologian kaksiteräisen vaikutuksen: se vähentää joidenkin perinteisten lakipalveluiden tarvetta, mutta samalla synnyttää uusia, entistäkin liiketoimintalähtöisempiä lakipalveluiden käyttötapoja. Tavoitteena on tehostaa palvelutuotantoa, vastata asiakkaiden muuttuviin odotuksiin ja vahvistaa Fondian asemaa teknologiaa hyödyntävien lakipalveluiden edelläkävijänä.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Fondian hallitus on 19.5.2025 hyväksynyt yhtiön päivitettyt keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Fondian keskipitkän aikavälin tavoite on, että yhtiön liikevaihdon orgaaninen kasvu-% ja oikaistu käyttökatemarginaali-% (adjusted EBITDA-%) ovat vuosittain yhteensä vähintään 20 %. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näköymät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät geopolittiseen epävarmuuteen ja sen taloudellisiin seurauksiin sekä kasvaneisiin turvallisuusuuhkiin. Fondia ei kuitenkaan katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi epävarmuuden vuoksi. Työkulttuurin murros aiheuttaa edelleen kovenevaa kilpailua työntekijöistä ja madaltaa kynnystä työntekijöiden liikkuvuuteen.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Fondia arvioi lisäksi, että se on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Fondia pitää silmällä myös eurooppalaisen turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin liikevaihto huhti–kesäkuussa oli 6 191 tuhatta euroa (6 690) ja laski 7,5 % vertailukauteen nähden. Liikevaihdon laskuun vaikutti Lakiosastopalvelun (LDaaS) liikevaihdon lasku Suomessa ja Ruotsissa. Vaikeutunut markkinatilanne osaltaan heikensi lakipalveluidemme myyntiä erityisesti Suomessa ja Ruotsissa. Suomen liikevaihto laski 10,8 % ja kansainvälinen liikevaihto kasvoi 1,4 % vertailukauteen nähden.

Huhti–kesäkuussa konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 493 tuhatta euroa (634) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 8,0 % (9,5). Huhti–kesäkuussa oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 252 tuhatta euroa (410) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 4,1 % (6,1). Kannattavuutta heikensi ensisijaisesti liikevaihdon lasku.

Konsernin liikevaihto tammi–kesäkuun katsauskaudella oli 12 672 tuhatta euroa (13 786) ja laski 8,1 % vertailukauteen nähden. Liikevaihto laski Suomessa katsauskaudella 12,2 % ja kasvoi Ruotsissa 1,0 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta-alueellamme liikevaihto kasvoi katsauskaudella 12,4 % vertailukauteen nähden. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski 5,4 % ja niiden osuus oli 45 % (44) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastopalvelu-asiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutus laski 18,5 % ja niiden osuus oli 67 % (76) liikevaihdosta. Katsauskaudella liikevaihto kasvoi erillistoimeksiannoissa 24,5 %.

Tammi–kesäkuun katsauskaudella konsernin oikaistu käyttökate (EBITDA) oli 928 tuhatta euroa (1 338) ja oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 7,3 % (9,7). Katsauskauden oikaistu liikevoitto (EBIT) oli 470 tuhatta euroa (915) ja oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 3,7 % (6,6). Vuoden alussa keskityimme tehostamaan toiminnan ja kustannusten hallintaa sekä inflaation vaikutusten torjumista kannattavuuden varmistamiseksi, joissa onnistuimme kohtuullisesti. Katsauskauden oikaistuja käyttökate- ja liikevoittomarginaaleja heikensi ensisijaisesti kokonaisliikevaihdon lasku, jota konsernin säästöohjelma kompensoi vain osittain.

Konsernin oikaistu tulos oli katsauskaudella 279 tuhatta euroa (659) ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2025 oli 6 178 tuhatta euroa (9 012).

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä on kirjattu 425 tuhatta euroa tammi-kesäkuussa 2025. Kaikki raportointikauden kertaluontoiset kulut liittyvät Suomen organisaation muutosneuvotteluihin. Vertailukaudella kirjattiin 84 tuhatta euroa Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen liittyviä kertaluontoisia kuluja.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

1 000 euroa	1–6/2025	1–6/2024	1–12/2024
Kauden tulos	–61	591	651
Henkilöstökulut	335	34	275
Liiketoiminnan muut kulut	91	50	69
Verot	–85	–16	–34
Oikaistu kauden tulos	279	659	962
Liikevoitto (EBIT)	45	831	1 017
Henkilöstökulut	335	34	275
Liiketoiminnan muut kulut	91	50	69
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	470	915	1 361

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin Fondia pystyy rekrytoimaan henkilöstöönsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2025 oli 166 henkilöä (180), joista 109 oli juristeja (120).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli ensimmäisen vuosipuoliskon aikana keskimäärin 147 (169).

Katsauskauden lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 35 (38), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 115 (130), Viron henkilöstön lukumäärä oli 9 (7) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 7 (5) henkilöä.

Fondialla oli katsauskauden lopussa toimistot Helsingissä, Turussa, Tampereella, Lahdessa, Tallinnassa, Vilnassa, Tukholmassa, Malmössä ja Göteborgissa.

Fondia-konsernin johtoryhmän muodostivat katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Timo Lappi, CEO (19.5.2025 alkaen), Interim CEO (22.1.2025–19.5.2025) Fondia Group
- Harri Savolainen, CFO (22.1.2025 alkaen), CEO (22.1.2025 saakka), Fondia Group
- Emma Ridderstad, Managing Director, Fondia Sweden
- Eneli Perolainen, Managing Director, Fondia Baltics

Fondia Oyj:n hallituksen muodostivat katsauskaudella seuraavat henkilöt:

- Timo Lappi, hallituksen puheenjohtaja (19.5.2025 saakka)
- Johan Hammarén, hallituksen puheenjohtaja (19.5.2025 alkaen), varapuheenjohtaja (22.1.2025–19.5.2025)
- Sami Honkonen
- Katariina Lindholm
- Charlotte Darth (20.3.2025 saakka)
- Juha Sarsama (20.3.2025 saakka)

Timo Lappi nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 19.5.2025 alkaen, jolloin hän erosi yhtiön hallituksesta. Hallitus nimitti varapuheenjohtaja Johan Hammarénin hallituksen puheenjohtajaksi 19.5.2025 alkaen. Yhtiön hallitus jatkaa kolmejäsenenä seuraavaan yhtiökokoukseen asti. Johan Hammarénin lisäksi hallitukseen kuuluvat Sami Honkonen ja Katariina Lindholm. Hallitus päätti olla perustamatta valiokuntia.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Fondia Oyj:n osakemäärä katsauskauden päättyessä 30.6.2025 oli 3 953 134 kappaletta (3 953 134). Yhtiöllä oli katsauskauden päättyessä hallussaan 213 889 omaa osaketta (163 621). Katsauskauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134).

Fondia Oyj:n osakepääoma oli katsauskauden lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Fondia Oyj:n osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2025 oli 4,45 (6,7) euroa. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 4,35 euroa (6,14) ja ylin 5,50 euroa (7,36).

Katsauskaudella osaketta vaihdettiin 344 067 kappaletta (216 543). Fondia Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 17,6 miljoonaa euroa (26,5).

Fondia Oyj:llä oli katsauskauden lopussa 2 907 osakkeenomistajaa (3 103). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 1,50 % (1,16) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Katsauskauden lopussa Fondia Oyj omisti 213 889 omaa osaketta (5,41 % yhtiön koko osakemäärästä), jotka on hankittu joulukuun 2021 ja joulukuun 2024 välillä varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Katsauskauden aikana tammi–kesäkuussa 2025 Fondia Oyj ei hankkinut omia osakkeita vuoden 2024 ja vuoden 2025 yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Katsauskauden aikana Fondia Oyj luovutti yhteensä 2 668 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (0,07 % yhtiön koko osakemäärästä). Osakkeet luovutettiin vastikkeetta 13.3.2025 32 henkilölle, jotka olivat osallistuneet henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) säästökaudella kaudella 2022–2023.

Katsauskauden aikana hankittiin lisäksi osakkeita henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) kaudella 2024–2025 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan tilinpäätöstiedotteen 2024 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2025.

Osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ensimmäinen ansaintajakso 2022–2024 päättyi katsauskaudella. Päättyneen ansaintajakson 2022–2024 osalta asetettuja vähimmäiskriteereitä ei saavutettu, eikä ohjelmasta siten maksettu palkkioita.

Henkilöstön osakesäästöohjelman (ESSP) ja osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman yleispiirteet sekä osakeohjelmaan huhtikuussa 2025 päätetyt muutokset on kuvattu alla.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondia Oyj päätti marraskuussa 2018 koko konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöönotosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa Fondia Oyj:ltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättymiseen asti. Omistusjaksot ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondia Oyj päätti lokakuussa 2021 ottaa vuoden 2022 alusta käyttöön henkilöstön osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ("osakeohjelma"). Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Osakeohjelma käsittää kolmen tilikauden pituisia ansaintajaksoja, joiden alkamisesta, ansaintakriteereistä, osallistujista sekä muista erityisehdoista hallitus päättää vuosittain. Tähän mennessä osakeohjelman piirissä on päätetty ansaintajaksoista kalenterivuosille 2022–2024, 2023–2025, 2024–2026 sekä 2025–2027.

Fondia Oyj tiedotti huhtikuussa 2025, että hallitus oli päättänyt eräistä muutoksista osakeohjelmaan sekä sen yleisehtojen että yllä mainittujen ansaintajaksojen erityisehtojen osalta. Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa. Muutokset tehtiin tämän tarkoituksen saavuttamiseksi sekä osallistujien sitouttamiseksi yhtiöön, minkä vuoksi esimerkiksi osallistuminen peräkkäisille ansaintajaksoille mahdollistettiin ja päättyneen ansaintajakson 2022–2024 osallistujat ja osakeallokaatiot siirrettiin ansaintajaksoille 2023–2025 ja 2024–2026.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2025 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 390 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 9,9 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 20.3.2024 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2025 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2024 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 20.3.2025

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 20.3.2025. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajille tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 24.3.2025 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi neljä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Sami Honkonen, Katariina Lindholm ja Timo Lappi. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024.

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN JA PUOLIVUOSIKATSAUSTIEDOTTEEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosisikatsaus ja puolivuosisikatsaustiedote on laadittu hyvää kirjanpitositotapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosisikatsauksen ja puolivuosisikatsaustiedotteen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -säännöt osakkeiden liikkeellelaskijoille kohdan 4.4 edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Ei merkittäviä katsauskauden jälkeisiä tapahtumia.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2025

Yhtiö julkistaa liiketoimintakatsauksen kolmannen vuosineljänneksen jälkeen 23.10.2025.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1–6/2025	1–6/2024	Muutos, %	1–12/2024
Liikevaihto	12 672	13 786	–8,1 %	11 841
Liiketoiminnan muut tuotot	37	4	908,7 %	3
Materiaalit ja palvelut	–194	–173	12,3 %	–202
Henkilöstökulut	–8 858	–9 163	–3,3 %	–7 873
Poistot ja arvonalentumiset	–456	–423	7,8 %	–497
Liiketoiminnan muut kulut	–3 157	–3 200	–1,3 %	–3 087
Liikevoitto	45	831	–94,6 %	186
Rahoitustuotot/kulut netto	–14	10	–234,1 %	40
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	31	842	–96,3 %	226
Tuloverot	–92	–251	–63,3 %	–165
Katsauskauden voitto	–61	591	–110,3 %	60

KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	517	718	617
Muut pitkävaikutteiset menot	1 418	1 427	1 385
Ennakkomaksut	149	3	53
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	148	196	170
Muut aineelliset hyödykkeet	9	9	9
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 241	2 352	2 234
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	0	0
Muut saamiset	3	3	4
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	0	0	0
Myyntisaamiset	2 293	2 180	2 478
Muut saamiset	18	11	21
Siirtosaamiset	689	742	467
Rahat ja pankkisaamiset	937	3 724	2 244
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	3 937	6 660	5 214
VASTAAVAA YHTEENSÄ	6 178	9 012	7 448

VASTATTAVAA**Oma pääoma**

Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 728	3 728
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-1 932	-1 119	-1 461
Tilikauden voitto (-tappio)	-61	591	651
Muuntoerot	-44	-50	-59
Oma pääoma yhteensä	1 791	3 250	2 960

Vieras pääoma

Pitkäaikainen			
Muut velat	0	0	0
Lyhytaikainen			0
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	
Ennakkomaksut	289	131	130
Ostovelat	432	782	506
Muut velat	1 187	2 134	1 436
Siirtovelat	2 479	2 715	2 417
Vieras pääoma yhteensä	4 387	5 762	4 488

VASTATTAVAA YHTEENSÄ	6 178	9 012	7 448
-----------------------------	--------------	--------------	--------------

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	100	3 728	-1 917	1 108	-59	2 960
Osakeanti						0
Osingonjako			-1 122			-1 122
Omien osakkeiden hankinta						0
Tilikauden voitto/tappio				-61		-61
Muuntoeron muutos					15	15
Oma pääoma 30.6.2025	100	3 728	-3 309	1 047	-44	1 791
Oma pääoma 1.1.2024	100	3 728	1 114		-29	4 913
Osakeanti						0
Osingonjako			-1 978			-1 978
Omien osakkeiden hankinta			-255			-255
Tilikauden voitto/tappio				591		591
Muuntoeron muutos					-20	-20
Oma pääoma 30.6.2024	100	3 728	-1 119	591	-50	3 250

Oma pääoma 1.1.2024	100	3 728	1 114		-29	4 913
Osakeanti						0
Osingonjako			-1 970			-1 970
Omien osakkeiden hankinta			-605			-605
Tilikauden voitto/tappio				651		651
Muuntoeron muutos					-29	-29
Oma pääoma 31.12.2024	100	3 728	-1 461	651	-59	2 960

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1-6/2025	1-6/2024	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	31	842	1 067
Suunnitelman mukaiset poistot	456	423	920
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	8	-25	-35
Muut tuotot, joihin ei liity maksua	0	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	14	-10	-50
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	509	1 229	1 903
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	49	115	65
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-57	459	-56
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	502	1 803	1 912
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-13	-9	-17
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	5	15	97
Maksetut välittömät verot	-219	-341	-522
Liiketoiminnan rahavirta (A)	275	1 468	1 471
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-464	-395	-744
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0	0
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	0	0	0
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	0	0
Lainojen maksu	0	0	0
Lainojen takaisinmaksut	0	0	0
Investointien rahavirta (B)	-464	-395	-774
Rahoituksen rahavirta			
Osakeanti	0	0	0
Omien osakkeiden hankinta	0	-255	-605
Lainojen takaisin maksut	0	0	0
Maksetut osingot	-1 122	-1 217	-1 970
Pitkäaikainen vakuus lisäys	-2	-2	-5
Pitkäaikainen vakuus vähennys	3	2	5
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 121	-1 472	-2 576

Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 310	-400	-1 879
Rahavarat tilikauden alussa	2 244	4 123	4 123
Rahavarat tilikauden lopussa	934	3 724	2 244
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 310	-400	-1 879

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	=	Käyttökate EBITDA + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu käyttökate (EBITDA) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto (EBIT)	=	Käyttökate (EBITDA) – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	=	Liikevoitto (EBIT) + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu liikevoitto (EBIT) liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tulos	=	Liikevoitto (EBIT) - verot	
Tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu tulos	=	Tulos + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen} - \text{tuloverot}}{\text{Opo} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}$	x 100

SIJOITTAJAVIESTINTÄ

Fondia julkistaa puolivuositiedotuksen tammi–kesäkuulta 2025 torstaina 21.8.2025 kello 8.30. Yhtiötiedote puolivuositiedotuksesta on julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Fondia esittelee liiketoimintakatsauksen samana päivänä kello 10.00. Tilaisuus pidetään suomeksi ja siihen voi osallistua verkossa rekisteröitymällä osoitteessa <https://player.videosync.fi/fondia/2025-h1-katsaus>.

Tilaisuuden tallenne ja esitysmateriaali ovat myöhemmin samana päivänä saatavilla yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Helsingissä 21.8.2025

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Timo Lappi, toimitusjohtaja, puh. 040 756 7809

Harri Savolainen, talousjohtaja, puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy, puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa. Fondian palveluksessa on noin 170 työntekijää. Vuonna 2024 konsernin liikevaihto oli 25,6 miljoonaa euroa.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet