

Fondia: Tilinpäätöstiedote 2024 – Liikevaihto laski ja tulos heikkeni, transformaatio aloitettu

TALOUDELLINEN KEHITYS LYHYESTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita. Fondia Oyj konserniyhtiöineen viitataan jäljempänä ”Fondia” tai ”yhtiö”.

Loka-joulukuun 2024 yhteenveto

- Liikevaihto 6,5 miljoonaa euroa (7,2), muutos –9,6 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,5 miljoonaa euroa (1,3)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 7,8 % (18,4)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 0,7 miljoonaa euroa (1,3)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 10,5 % (18,4)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,3 miljoonaa euroa (1,1)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 3,8 % (15,2)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (1,1)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 6,5 % (15,2)*
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 158 (168), muutos -6,0%

**Loka-joulukuussa 2024 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 171 tuhatta euroa. Vertailukaudella ei kirjattu kertaluontoisia kuluja.*

Heinä-joulukuun 2024 yhteenveto:

- Liikevaihto 11,8 miljoonaa euroa (12,6), muutos –5,7 %
- Käyttökate (EBITDA) 0,7 miljoonaa euroa (1,4)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 5,8 % (11,4)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 0,9 miljoonaa euroa (1,4)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 8,0 % (11,4)*
- Liikevoitto (EBIT) 0,2 miljoonaa euroa (1,0)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 1,6 % (7,9)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 0,4 miljoonaa euroa (1,0)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 3,8 % (7,9)*
- Kauden tulos 0,1 miljoonaa euroa (0,7)
- Oikaistu kauden tulos 0,3 miljoonaa euroa (0,7)*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 46 % (47)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 158 (168), muutos -6,0%

**Heinä-joulukuussa 2024 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 260 tuhatta euroa. Vertailukaudella ei kirjattu kertaluontoisia kuluja.*

Tammi–joulukuun 2024 yhteenveto:

- Liikevaihto 25,6 miljoonaa euroa (26,1), muutos –1,8 %
- Käyttökate (EBITDA) 1,9 miljoonaa euroa (2,6)
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 7,6 % (10,1)
- Oikaistu käyttökate (EBITDA) 2,3 miljoonaa euroa (2,6)*
- Oikaistu käyttökate-% (EBITDA-%) 8,9 % (10,1)*
- Liikevoitto (EBIT) 1,0 miljoonaa euroa (1,8)
- Liikevoitto-% (EBIT-%) 4,0 % (7,0)
- Oikaistu liikevoitto (EBIT) 1,4 miljoonaa euroa (1,8)*
- Oikaistu liikevoitto-% (EBIT-%) 5,3 % (7,0)*
- Tilikauden tulos 0,7 miljoonaa euroa (1,4)
- Oikaistu kauden tulos 1,0 miljoonaa euroa (1,4)*
- Oikaistu kauden tulos-% 3,9 %*
- Jatkuvan kk-laskutuksen osuus liikevaihdosta 46 % (46)
- Henkilöstö (kauden keskimääräinen FTE) 162 (163), muutos –0,6 %
- Osakekohtainen nettotulos 0,16 euroa (0,34)
- Hallituksen osingonjakoehdotus on 0,30 euroa jokaiselta osinkoon oikeuttavalta osakkeelta

**Tilikaudella 2024 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 344 tuhatta euroa. Vertailukaudella ei kirjattu kertaluontoisia kuluja. Kaikki kertaluontoiset kulut liittyvät Ruotsin toimitusjohtajan vaihdokseen ja organisaation uudelleenjärjestelyihin.*

AVAINLUVUT

Fondia Oyj -konserni	7–12/2024	7–12/2023	Muutos, %	1–12/2024	1–12/2023	Muutos, %
Liikevaihto, 1 000 euroa	11 841	12 554	–5,7 %	25 628	26 094	–1,8 %
Käyttökate (EBITDA) 1 000 euroa	683	1 432	–52,3 %	1 938	2 642	–26,6 %
% liikevaihdosta	5,8 %	11,4 %		7,6 %	10,1 %	
Oikaistu käyttökate (EBITDA), 1 000 euroa*	944	1 432	–34,1 %	2 282	2 642	–13,6 %
% liikevaihdosta*	8,0 %	11,4 %		8,9 %	10,1 %	
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	186	990	–81,2 %	1 017	1 827	–44,3 %
% liikevaihdosta	1,6 %	7,9 %		4,0 %	7,0 %	
Oikaistu liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa*	446	990	–54,9 %	1 361	1 827	–25,5 %
% liikevaihdosta*	3,8 %	7,9 %		5,3 %	7,0 %	
Kauden tulos, 1 000 euroa	60	748	–91,9 %	651	1 353	–51,9 %
% liikevaihdosta	0,5 %	6,0 %		2,5 %	5,2 %	
Oikaistu kauden tulos, 1 000 euroa*	321	748	–57,1 %	995	1 353	–26,4 %
% liikevaihdosta*	2,7 %	6,0 %		3,9 %	5,2 %	
Nettovelkaantumisasaste %	–75,8 %	–83,9 %		–75,8 %	–83,9 %	
Omavaraisuusaste %	40,4 %	52,0 %		40,4 %	52,0 %	
Oman pääoman tuotto (ROE) %	16,5 %	27,1 %		16,5 %	27,1 %	
Keskimääräinen kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettu henkilöstömäärä (FTE)	158	168	–6,0 %	162	163	–0,6 %
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	7 448	9 514		7 448	9 514	
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,02	0,19		0,16	0,34	

**Tilikaudella 2024 kirjattiin kertaluontoisia kuluja yhteensä 344 tuhatta euroa. Vertailukaudella ei kirjattu kertaluontoisia kuluja.*

NÄKYMÄT VUODELLE 2025

Fondia keskittyy vuonna 2025 kannattavuuden parantamiseen. Markkinatilanne jatkuu epävarmana ja tämä vaikuttaa heikentävästi mahdollisuuksiin arvioida jatkuvien lakipalveluiden kysyntää ja siihen vaikuttavia tekijöitä. Lisäksi yhtiön muutosneuvotteluiden täysimääräisiä vaikutuksia konsernin liikevaihtoon on vielä vaikea tarkemmin arvioida.

TOIMITUSJOHTAJA TIMO LAPPI:

”Tilikausi 2024 oli meille vaikea, etenkin Ruotsissa. Fondian liikevaihto tilikaudella laski 1,8 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihto laski 9,7 % vertailukaudesta, josta Ruotsi laski 15,2 % ja Baltia kasvoi 37,5 %. Suomen liikevaihto kasvoi 0,5 % vertailukauteen nähden. Konsernin liikevoitto (EBIT) heikentyi ja oli tilikaudella kertaluontoisista eristä oikaistuna 5,3 % (7,0).

Lakipalveluiden myynti oli tilikaudella lähes tavoitteidemme mukaista, mutta hyvä myyntityö ei kuitenkaan riittänyt kompensoimaan menetettyä liikevaihtoa jatkuvalaskutteisilta asiakkailta. Talouden epävarmuus näkyi lakiosastoasiakkaidemme (LDaaS) resurssivarausten vähennyksinä, erillisprojektien vähenemisinä ja valitettavasti myös asiakaspoistuman lisääntymisenä. Toisaalta juridisen neuvonnan tarve myös kasvoi muun muassa ESG-alueella ja työoikeudellisessa neuvonnassa.

Strategisena tavoitteenamme on kasvattaa lakiosastopalvelun ja muiden tuotteistettujen jatkuvien palveluiden osuutta kaikilla markkina-alueillamme ja lisäksi kasvattaa kansainvälisen liiketoiminnan osuutta yhtiön kokonaisliikevaihdosta. Fondian liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus pysyi aiemmalla tasollaan ollen 46 % (46). Lakiosastoasiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 73 % (76) liikevaihdosta. Ruotsissa kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 41 % (39) liikevaihdosta ja Baltiassa 34 % (28). Suomen liikevaihdosta kaikkien jatkuvien palveluiden osuus oli 46 % (48). Johtuen Ruotsissa kohdatuista ongelmista kansainvälisen liikevaihdon osuus konsernin kokonaisliikevaihdosta laski ja oli tilikaudella 23 % (25).

Asiakasarvon ja asiakaskokemuksen tuottamisessa olemme kiitettävällä tasolla. Asiakastytytyväisyyskyselyn tulokset ja asiakkaiden suosittelemiseksi NPS tulos 61 (61) osoittivat palvelumallimme toimivuuden, minkä pohjalta on hyvä jatkaa toimintamme kehittämistä.

Tilikaudella henkilöstön suosittelemiseksi eNPS laski ja oli 19 (48). Tulos kertoo tarpeestamme panostaa työntekijäkokemukseen ja selkeyttää suuntaamme, mitä työstimme tilikaudella yhdessä henkilöstön ja asiakkaidemme kanssa osana strategiatyötä. Keskimääräinen tuottavuutemme tilikaudella laski ja oli -1,2 % vertailukauteen nähden. Tuottavuuden lasku johtui kasvuhaasteistamme ja juridisen työn määrästä erityisesti Ruotsissa.

Tilikauden alussa päivitimme brändi-ilmeen yhtiömme 20-vuotisjuhlavuoden kunniaksi. Jatkoimme myös MyFondia-alustan kehitystä ja lisäksi pilotoimme useita AI-sovelluksia, minkä tavoitteena on parantaa palveluidemme kilpailukykyä ja tehokkuutta. Emma Ridderstad aloitti elokuussa Ruotsin-tytärtyhtiömme toimitusjohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä. Tilikauden lopussa käynnistimme konsernin laajuisen säästöohjelman, jonka olennaisena osana olivat muutosneuvottelut Suomen organisaatiossa. Tavoitteenamme on parantaa liiketoimintamme kannattavuutta ja suhteuttaa resurssointiamme markkinatilanteeseen.

Tilikausi oli tuloksellisesti meille pettymys, ja markkinaolosuhteet vaikuttivat kasvuun ja tulokseen heikentävästi. Baltian liiketoiminta kasvoi vahvasti, mikä ei kuitenkaan riittänyt kompensoimaan Ruotsin liiketoimintamme heikkoa tilikautta. Suomen liiketoiminta kasvoi, mutta ei riittävästi odotuksiimme nähden.

Olemme aloittaneet tarvittavat muutokset ja uudistukset toiminnassamme jo 2024. Keskitymme tänä vuonna ennen kaikkea kannattavuuteen laittamalla asiakkaat kaiken toiminnan keskiöön, henkilöstötyytyväisyyden parantamiseen sekä strategisten kehityshankkeiden loppuun saattamiseen. Seuraamme tarkasti mahdollisia muutoksia markkinatilanteessa. Tarvittaessa reagoimme nopeasti muutoksiin tarvittavin keinoin vaarantamatta asiakastyömme laatua tai hyvää asiakas- ja työntekijäkokemusta.”

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Lakipalveluiden markkinaan keskeisesti vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä ovat muun muassa:

- Inflaatio- ja korkokehitys ja näiden vaikutus mm. transaktiomarkkinaan
- Tekoälyn edelleen laajeneva käyttöönotto tuottavuuden lisäämiseksi ja innovaatiomahdollisuuksien hyödyntämiseksi
- Geopoliittinen epävarmuus ja turvallisuusuhat
- Vastuullisuusvaatimukset
- Kilpailu osaajista ja muuttunut työntekokulttuuri

FONDIAN STRATEGIA

Fondia on olemassa uudistaakseen jatkuvasti liikejuridiikan markkinaa. Yhtiö haluaa olla aidosti asiakas- ja työntekijäkeskeisin toimija, joka hyödyntää toiminnassaan rohkeasti alati kehittyvää teknologiaa.

Fondian strategian perimmäinen tehtävä on tuottaa asiakkaille lisäarvoa ja erinomaista asiakaskokemusta, jotka luovat myös yhtiölle kilpailuetua suhteessa muihin liikejuridiikan toimijoihin.

Fondia toteuttaa strategiaa ja mukautuu markkinan muutoksiin seuraavien kulmakivien kautta:

- Asiakkaat ja heidän liiketoimintansa;
- Henkilöstö ja kulttuurimme; sekä
- Avoin ja proaktiivinen suhtautuminen teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Fondia on työstänyt päättyneellä tilikaudella strategiaansa yhdessä henkilöstön ja asiakkaiden kanssa. Strategiatyö jatkuu kuluvalle tilikaudelle ja saattaa johtaa yhtiön strategian ja keskipitkän aikavälin tavoitteiden tarkennukseen tai päivitykseen kuluvan tilikauden ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET JA VOITONJAKOPOLITIikka

Fondian keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 %:n liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Fondian liikevaihto oli vuoden 2024 heinä–joulukuussa 11 841 tuhatta euroa (12 554) ja laski 5,7 % vertailukauteen nähden, mihin haastava markkinatilanne osaltaan vaikutti. Suomen liikevaihto laski 4,7 % ja kansainvälinen liikevaihto laski 9,2 % vertailukauteen nähden, mikä johtui liikevaihdon laskusta Ruotsissa. Yhtiön kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski toisella vuosipuoliskolla 7,9 % ja oli 46 % (47)

kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastoasiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus toisella vuosipuoliskolla oli 70 % (76) liikevaihdosta.

Yhtiön oikaistu liikevoitto oli vuoden 2024 heinä–joulukuussa 446 tuhatta euroa (990) ja oikaistu liikevoittomarginaali oli 3,8 % (7,9). Kannattavuuteen vaikutti heikentynyt liikevaihto haastavassa markkinatilanteessa.

Tammi–joulukuussa 2024 yhtiön liikevaihto oli 25 628 tuhatta euroa (26 094) ja laski 1,8 % vertailukauteen nähden. Liikevaihto kasvoi Suomessa tilikaudella 0,5 % ja laski Ruotsissa 15,2 % vertailukauteen nähden. Baltian liiketoiminta-alueellamme liikevaihto kasvoi tilikaudella 37,5 % vertailukauteen nähden. Kansainvälinen liikevaihto laski kokonaisuudessaan 9,7 % vertailukauteen nähden ja kansainvälisen liikevaihdon osuus oli yhtiön kokonaisliikevaihdosta tilikaudella 23 % (25). Yhtiön liikevaihdon kehitykseen tilikaudella vaikutti kertaluontoisten erillistoimeksiantojen 9,0 % kasvu. Kaikkien jatkuvien palveluiden liikevaihto laski tilikaudella 3,9 % ja oli 46 % (46) kokonaisliikevaihdosta. Lakiosastoasiakkaiden (LDaaS) ja muiden jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden kokonaislaskutuksen osuus oli 73 % (76) liikevaihdosta. Jatkuvien palveluiden piirissä olevien asiakkaiden liikevaihto tilikaudella laski erillistoimeksiannoissa 7,6 %.

Yhtiön oikaistu liikevoitto tilikaudella oli 1 361 tuhatta euroa (1 827) ja liikevoittomarginaali oli tilikaudella 5,3 % (7,0). Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset johtivat osaltaan heikentyneeseen asiakaskysyntään ja kustannusten nousuun.

Yhtiön taseen loppusumma 31.12.2024 oli 7 448 tuhatta euroa (9 514). Konsernin rahavarat olivat 2 244 tuhatta euroa (4 123). Yhtiö oli velaton ja sen omavaraisuusaste oli 40 %.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

1 000 euroa	7–12/2024	7–12/2023	1–12/2024	1–12/2023
Kauden tulos	60	748	651	1 353
Henkilöstökulut	241		275	
Liiketoiminnan muut kulut	19		69	
Verot			–34	
Vertailukelpoinen kauden tulos	321	748	962	1 353
Liikevoitto (EBIT)	186	990	1 017	1 827
Henkilöstökulut	241		275	
Liiketoiminnan muut kulut	19		69	
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	446	990	1 361	1 827

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkoi panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin Fondia pystyy rekrytoimaan henkilöstöönsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen juridiikan asiantuntijoita. Yhtiön palveluksessa oli tilikauden lopussa 180 henkilöä (194), joista 121 oli juristeja (129).

Kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna henkilöstöä oli vuoden aikana keskimäärin 162 (163).

Tilikauden lopussa Ruotsin henkilöstön kokonaislukumäärä oli 38 (43), Suomen henkilöstön lukumäärä oli 127 (139), Viron henkilöstön lukumäärä oli 9 (6) henkilöä ja Liettuan henkilöstön lukumäärä oli 7 (6) henkilöä.

Fondialla oli tilikauden lopussa toimistot Helsingissä, Turussa, Tampereella, Lahdessa, Tallinnassa, Vilnassa, Tukholmassa, Malmössä ja Göteborgissa.

Tilikauden 2024 aikana Fondia Oyj:n toimitusjohtajana toimi MBA Harri Savolainen.

Fondia-konsernin johtoryhmän muodostivat tilikaudella 2024 seuraavat henkilöt:

- Chief Executive Officer, Harri Savolainen
- Chief Operating Officer, Wilma Laukkanen
- Legal Business Director, Finland, Minna Laurila
- Managing Director, Baltics, Eneli Perolainen
- Managing Director, Sweden, Emma Ridderstad (12.8.2024 alkaen)
- Managing Director, Sweden, Monica Söderlund (30.6.2024 saakka)

Fondia-konsernin johtoryhmässä tapahtuneita tilikauden jälkeisiä muutoksia avataan tarkemmin kohdassa olennaiset tapahtumat katsauskauden jälkeen.

Fondia Oyj:n hallituksen muodostivat tilikaudella 2024 seuraavat henkilöt:

- Timo Lappi, hallituksen puheenjohtaja (20.3.2024 alkaen)
- Charlotte Darth
- Johan Hammarén
- Katariina Lindholm
- Juha Sarsama, hallituksen puheenjohtaja (20.3.2024 saakka)
- Sami Honkonen (20.3.2024 alkaen)
- Krista Siljander (20.3.2024 saakka)

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Fondia Oyj:n osakemäärä tilikauden päättyessä 31.12.2024 oli 3 953 134 kappaletta (3 953 134). Yhtiöllä oli tilikauden päättyessä hallussaan 216 557 omaa osaketta (130 310). Tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134). Heinä–joulukuussa 2024 keskimääräinen osakkeiden lukumäärä oli 3 953 134 (3 953 134).

Fondia Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2024 lopussa 100 000 euroa (100 000).

Osakkeenomistajat ja kaupankäynti Fondian osakkeella

Fondia Oyj:n osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2024 oli 4,74 euroa. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 4,66 euroa (5,70) ja ylin 7,36 euroa (8,58).

Tilikaudella osaketta vaihdettiin 531 088 kappaletta (519 891). Fondia Oyj:n markkina-arvo tilikauden lopussa oli 18,7 miljoonaa euroa (24,7).

Fondia Oyj:llä oli tilikauden lopussa 2 919 osakkeenomistajaa (3 069). Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 1,27 % (1,32) osakekannasta.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Tilikauden lopussa Fondia Oyj omisti 216 557 omaa osaketta (5,48 % yhtiön koko osakemäärästä), jotka on hankittu joulukuun 2021 ja joulukuun 2024 välillä varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla.

Tilikauden 2024 aikana Fondia Oyj hankki markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan 87 151 omaa osakettaan (noin 2,2 % yhtiön koko osakemäärästä) vuoden 2023 ja vuoden 2024 yhtiökokouksien hallitukselle antamien valtuutuksien nojalla. Osakkeet hankittiin markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan ja hankittujen osakkeiden keskihinta oli 6,36 euroa osakkeelta. Osakkeita hankittiin yhtiökokouksen hallitukselle antamien valtuutusten mukaisesti yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Omien osakkeiden hankinta rahoitettiin yhtiön jakokelpoisella vapaalla omalla pääomalla.

Fondia Oyj päätti tilikaudella 2024 yhdestä omien osakkeiden hankintaohjelmasta. Ohjelma alkoi 20.5.2024 ja päättyi 20.12.2024. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä hankintaohjelman aikana oli 100 000 kappaletta, joka vastaa noin 2,53 % yhtiön kokonaisosakemäärästä. Osakkeiden hankintaan oli käytettävissä kuitenkin enintään 800 000 euroa. Tämän jakson aikana Fondia hankki yhteensä 67 103 omaa osakettaan, joiden kokonaisarvo oli yhteensä 418 916,30 euroa ja hinta keskimäärin 6,24 euroa osakkeelta.

Tilikauden aikana Fondia Oyj luovutti yhteensä 2 270 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (0,06 % yhtiön koko osakemäärästä). Osakkeet luovutettiin vastikkeetta 13.3.2024 30 henkilölle, jotka olivat osallistuneet henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) säästökaudella kaudella 2021–2022.

Tilikauden aikana hankittiin lisäksi osakkeita henkilöstön osakesäästöohjelmaan (ESSP) kaudella 2022–2023 ja 2023–2024 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan tilinpäätöstiedotteen 2023 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2024 ja puolivuosisikatsauksen 2024 jälkeen syyskuussa 2024.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Fondia Oyj päätti marraskuussa 2018 koko konsernin henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman käyttöön otosta, jonka jatkamisesta uusilla 12 kuukauden mittaisilla jaksoilla hallitus on tämän jälkeen päättänyt vuosittain. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmassa osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Osakesäästöohjelman ehtojen mukaan hallitus päättää säästöosakkeiden hankintatavasta. Jokainen osallistuja saa Fondia Oyj:ltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudelta hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättymiseen asti. Omistusjaksot ovat kolmen vuoden mittaisia. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Tilikauden aikana hankittiin osakkeita osakesäästöohjelmaan kausilla 2022–2023 ja 2023–2024 osallistuneiden henkilöiden lukuun heidän kertyneillä säästöillään vallitsevaan markkinahintaan maaliskuussa 2024. Hallitus päätti marraskuussa 2024 osakesäästöohjelman jatkamisesta uudelle kaudelle 2025–2026.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma

Fondia Oyj päätti lokakuussa 2021 ottaa käyttöön henkilöstön osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman ("osakeohjelma"). Osakeohjelman tarkoituksena on edistää yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota osallistujille kilpailukykyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä,

ja tätä kautta kasvattaa yhtiön omistaja-arvoa. Osakeohjelma on suoriteperusteinen ja koostuu kolmen tilikauden mittaisista ansaintajaksoista. Hallitus päättää vuosittain uusien ansaintajaksojen alkamisesta sekä niiden ehdoista ja osallistujista. Osakeohjelman edelliset ansaintajaksot ovat 1.1.2022–31.12.2024 ja 1.1.2023–31.12.2025. Yhtiön hallitus päätti joulukuussa 2023 osakeohjelman kolmannesta ansaintajaksosta. Osakeohjelman kolmas ansaintajakso alkoi 1.1.2024 ja päättyy 31.12.2026.

Osakeohjelmassa osallistujilla on mahdollisuus ansaita Fondia Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien yhtiön taloudelliseen ja strategiseen suoriutumiseen liittyvien ansaintakriteerien perusteella. Hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit ja kunkin ansaintakriteerin tavoitetasot ansaintajakson alussa. Hallitus valitsee erikseen osallistujat kullekin ansaintajaksolle. Tavoitteena on mahdollistaa henkilöstön laaja osallistuminen ohjelmaan, minkä vuoksi lähtökohtaisesti kahteen peräkkäiseen ansaintajaksoon ei voi osallistua. Enimmäisosallistujamäärä kullakin ansaintajaksolla on hieman yli 30 henkilöä. Konsernin johtoryhmän jäsenille, mukaan lukien toimitusjohtaja, on tarjottu mahdollisuus osallistua ensimmäiseen ja kolmanteen ansaintajaksoon.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2024 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 390 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 9,9 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Hallitus voi päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2023 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2024 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300 000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 23.3.2023 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 20.3.2024

Fondia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 20.3.2024. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2023 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajille tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,32 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,20 euroa osakkeelta. Lisäosinko maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 20.9.2024 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Lisäosingon maksupäivä oli 27.9.2024.

Yhtiökokous päätti yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Matkakulut päätettiin korvata Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 33 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Charlotte Darth, Johan Hammarén, Timo Lappi, Katariina Lindholm ja Juha Sarsama sekä uutena jäsenenä Sami Honkonen. Hallituksen toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Grant Thornton Oy, joka oli ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin vuodelta 2023.

Hallituksen järjestäytyminen

Fondia Oyj:n hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Timo Lapin. Hallitus päätti olla perustamatta valiokuntia.

Hallitus arvioi kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja on todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöistä. Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat hallituksen jäsenet ovat Charlotte Darth, Sami Honkonen, Katariina Lindholm ja Juha Sarsama.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät geopolitiittiseen epävarmuuteen ja sen taloudellisiin seurauksiin sekä kasvaneisiin turvallisuushuihin. Fondia ei kuitenkaan katso luottotappioriskin kasvaneen merkittävästi epävarmuuden vuoksi. Työkulttuurin murros aiheuttaa edelleen kovenevaa kilpailua työntekijöistä ja madaltaa kynnystä työntekijöiden liikkuvuuteen.

Yhtiökohtaiset pitkän tähtäimen epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Fondia arvioi lisäksi, että se on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Fondia pitää silmällä myös globaalin turvallisuus- ja taloustilanteen kehittymistä ja näistä mahdollisesti yksityiselle sektorille aiheutuvia vaikutuksia.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 vahvistettavan tilinpäätöksen perusteella emoyhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan varsinaista osinkoa 0,30 euroa jokaiselta osinkoon oikeuttavalta osakkeelta.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilikauden lopussa olivat 7 790 960,51 euroa, josta tilikauden voitto oli 1 653 475,21 euroa.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TILINPÄÄTÖSTIEDOTTEEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätös ja tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää kirjanpitolitapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedotteessa esitetyt koko tilikautta 2024 ja 2023 koskevat luvut perustuvat Fondia Oyj:n tilintarkastettuun tilinpäätökseen ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedote on tilintarkastamaton. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen ja tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -säännöt osakkeiden liikkeellelaskijoille kohdan 4.4 edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Fondia Oyj:n toimitusjohtaja Harri Savolainen jätti toimitusjohtajan tehtävät jatkaen yhtiön palveluksessa talousjohtajana 22.1.2025 alkaen. Hallitus käynnisti uuden toimitusjohtajan haun, ja nimitti väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi hallituksen puheenjohtajan Timo Lapin.

Timo Lappi jatkaa myös Fondia Oyj:n hallituksen puheenjohtajana. Tämä on väliaikainen poikkeama hallinnointikoodin suosituksesta numero 21. Hallitus nimitti hallituksen varapuheenjohtajaksi Johan Hammarénin varmistamaan hallituksen työn sujuvuuden ja hyvän hallinnon tässä muutosvaiheessa.

Samassa yhteydessä myös Fondian johtoryhmän muu kokoonpano muuttui. Yhtiön Chief Operating Officer (COO) Wilma Laukkanen ja Suomen liiketoiminnasta vastannut Legal Business Director Minna Laurila jäivät pois yhtiön palveluksesta.

Fondian johtoryhmän kokoonpano on 22.1.2025 alkaen:

- Timo Lappi, Interim CEO, Fondia Group; hallituksen puheenjohtaja
- Harri Savolainen, CFO, Fondia Group
- Emma Ridderstad, Managing Director, Fondia Sweden
- Eneli Perolainen, Managing Director, Fondia Baltics

Yhtiö ilmoitti 3.12.2024 myös aloittavansa koko Suomen-yhtiön henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella. Muutosneuvottelujen tavoitteena oli tehostaa ja järjestellä uudelleen toimintoja, ja siten lisätä yhtiön tuottavuutta ja kilpailukykyä. Muutosneuvottelut käynnistyivät 11.12.2024 ja ne saatiin päätökseen 22.1.2025.

Muutosneuvotteluiden seurauksena arvioidaan saavutettavan noin 1,3 miljoonan euron säästöt vuoden 2025 osalta alkuperäisen tavoitteen mukaisesti. Muutosneuvottelut olivat osa vuodelle 2025 suunniteltua konserninlaajuista säästöohjelmaa.

Yhtiö julkisti myös ennakkotietoa vuoden 2024 tuloksestaan 22.1.2025.

TALOUEDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2025

Tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus julkistetaan viimeistään viikolla 9 yhtiötiedotteella sekä yhtiön verkkosivuilla. Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi keskiviikkona 20.3.2025 kello 15.00. Hallitus päättää erikseen varsinaisen yhtiökokouksen koollekutsumisesta.

Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2025 julkistetaan torstaina 21.8.2025. Tilinpäätöstiedotteen ja puolivuosisikatsauksen lisäksi julkistetaan liiketoimintakatsaukset ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen torstaina 24.4.2025 ja kolmannen vuosineljänneksen jälkeen torstaina 23.10.2025.

KONSERNITULOSLASKELMA

1 000 euroa	7-12/2024	7-12/2023	Muutos, %	1-12/2024	1-12/2023	Muutos, %
Liikevaihto	11 841	12 554	-5,7 %	25 628	26 094	-1,8 %
Liiketoiminnan muut tuotot	3	8	-60,1 %	7	17	-59,0 %
Materiaalit ja palvelut	-202	-83	143,3 %	-375	-429	-12,6 %
Henkilöstökulut	-7 873	-8 058	-2,3 %	-17 036	-17 090	-0,3 %
Poistot ja arvonalentumiset	-497	-442	12,6 %	-920	-815	13,0 %
Liiketoiminnan muut kulut	-3 087	-2 989	3,3 %	-6 287	-5 951	5,6 %
Liikevoitto	186	990	-81,2 %	1 017	1 827	-44,3 %
Rahoitustuotot/kulut netto	40	35	13,0 %	50	22	130,9 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	226	1 025	-78,0 %	1 067	1 849	-42,3 %
Tuloverot	-165	-277	-40,4 %	-416	-496	-16,1 %
Katsauskauden tulos	60	748	-91,9 %	651	1 353	-51,9 %

KONSERNITASE

1000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Konserniliikearvo	617	818
Muut aineettomat hyödykkeet	1 385	1 366
Ennakkomaksut	53	0
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	170	188
Muut aineelliset hyödykkeet	9	9
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 234	2 381
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	4	4
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 478	2 554
Muut saamiset	21	24
Siirtosaamiset	467	428
Rahat ja pankkisaamiset	2 244	4 123
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	5 214	7 133
VASTAAVAA YHTEENSÄ	7 448	9 514

VASTATTAVAA**Oma pääoma**

Osakepääoma	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 728	3 728
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-1 461	-239
Tilikauden voitto (-tappio)	651	1 353
Muuntoerot	-59	-29
Oma pääoma yhteensä	2 960	4 913

Vieras pääoma**Lyhytaikainen**

Ennakkomaksut	130	58
Ostovelat	506	587
Muut velat	1 436	1 431
Siirtovelat	2 417	2 526
Vieras pääoma yhteensä	4 488	4 601

VASTATTAVAA YHTEENSÄ**7 448 9 514****OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET**

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	100	3 728	1 114		-29	4 913
Osingonjako			-1 970			-1 970
Omien osakkeiden hankinta			-605			-605
Tilikauden voitto/tappio				651		651
Muuntoeron muutos					-29	-29
Oma pääoma 31.12.2024	100	3 728	-1 461	651	-59	2 960
Oma pääoma 1.1.2023	100	3 728	1 293		-42	5 079
Osingonjako			-1 162			-1 162
Omien osakkeiden hankinta			-370			-370
Tilikauden voitto/tappio				1 353		1 353
Muuntoeron muutos					13	13
Oma pääoma 31.12.2023	100	3 728	-239	1 353	-29	4 913

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa	1–12/2024	1–12/2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	1 067	1 849
Suunnitelman mukaiset poistot	920	825
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-35	2
Muut tuotot, joihin ei liity maksua	0	-9
Rahoitustuotot ja -kulut	-50	-22
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 903	2 645
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	65	189
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-56	-648
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 912	2 186
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-17	-24
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	97	32
Maksetut välittömät verot	-522	-497
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 471	1 696
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-774	-822
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutusvoitot	0	0
Aineettomiin hyödykkeisiin saatu avustus	0	0
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	-4
Investointien rahavirta (B)	-774	-826
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-605	-370
Maksetut osingot	-1 970	-1 162
Pitkäaikainen vuokravakuus vähennys	-5	-6
Pitkäaikainen vuokravakuus	5	10
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 576	-1 528
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 879	-658
Rahavarat tilikauden alussa	4 123	4 781
Rahavarat tilikauden lopussa	2 244	4 123
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 879	-658

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut	
Käyttökate (EBITDA) liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	=	Käyttökate EBITDA + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu käyttökate (EBITDA) liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu käyttökate (EBITDA)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto (EBIT)	=	Käyttökate (EBITDA) – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto (EBIT) liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	=	Liikevoitto (EBIT) + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu liikevoitto (EBIT) liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tulos	=	Liikevoitto (EBIT) - verot	
Tulos liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Oikaistu tulos	=	Tulos + kertaluontoiset kuluerät	
Oikaistu tulos liikevaihdesta, %	=	$\frac{\text{Oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen} - \text{tuloverot}}{\text{Opo} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}$	x 100

SIJOITTAJAVIESTINTÄ

Fondia julkistaa tilinpäätöstiedotteen tammi–joulukuulta 2024 torstaina 13.2.2025 kello 8.30. Tilinpäätöstiedote ja toimitusjohtajan esityksestä taltioitu video sekä esitysmateriaali ovat saatavilla myöhemmin yhtiön verkkosivuilla <https://investors.fondia.com/fi/fi/julkaisut/raportit-ja-esitykset>.

Sijoittajapuhelu pidetään torstaina 13.2.2025 kello 10.00. Sijoittajapuhelu pidetään suomeksi ja puheluun voi osallistua verkossa rekisteröitymällä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://player.videosync.fi/fondia/2024-tulosjulkistus>.

Helsingissä 13.2.2025

Fondia Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Timo Lappi, va. toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, puh. 040 756 7809

Harri Savolainen, CFO, puh. 040 502 1919

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy, puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia ratkaisee yritysten lakitarpeet yhdistämällä sisäisten lakiosastojen ja asianajomaailman palveluiden parhaat puolet. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa. Vuonna 2024 konsernin liikevaihto oli 25,6 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on noin 180 työntekijää.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet